

# NEUVOTTELUTULOS RAHOITUSALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISEKSI

**Palvelualojen työnantajat PALTA ry**

**Ammattiliitto Pro ry**

**Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry**

Aika: 19.3.2025

Paikka: Eteläranta 10

Läsnä neuvotteluissa:

Palta:

Minna Ääri  
Timo Höykinpuro  
Kirsi Arvola  
Jukka Aho  
Maija Mäntylä  
Katriina Landemaine  
Elina Reini  
Jesper Eiskonen  
Erkki Tommila

Pro:

Niko Simola  
Antti Hakala  
Jarmo Paananen  
Jari Kaitosuo  
Minna Davidjuk  
Joanna Koskinen  
Annamari Österberg  
Eija Laurila

YTN:

Kosti Hyyppä  
Emilia Pennanen  
Joonas Kopra  
Sirpa Leppäluoto  
Heidi Tuominen  
Jussi Kulmala

Työehtosopimusosapuolet ovat tänään saavuttaneet rahoitusalan työehtosopimusta koskevan neuvottelutuloksen. Tämä neuvottelutulos sitoo osapuolia, kun liittojen hallinnot ovat sen hyväksyneet.

Neuvottelutulos on sisällöltään seuraava:

## **1 § SOPIMUSKAUSI**

Tämän neuvottelutuloksen mukainen työehtosopimus tulee voimaan allekirjoituspäivänään. Työehtosopimus on voimassa 29.2.2028 saakka.

Osapuolet tarkastelevat vuoden 2026 marraskuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisuuden näkymiä rahoitusallalla. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 28.2.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 31.12.2026 toiselle sopijaosapuolelle sekä tiedoksi valtakunnansovittelijalle.

## **2 § PALKANKOROTUKSET**

**Vuoden 2025 palkankorotukset**

1. Palkkoja korotetaan 1.4.2025 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,25 %. Vähimmäispalkkataulukkoja korotetaan 1.4.2025 lukien 2,2 %:lla. Uudet vähimmäispalkkataulukot ovat liitteenä.

2. Palkkoja korotetaan 1.10.2025 lukien 1,25 %:n palkkakeskusteluerällä.

Palkkakeskusteluerän suuruus lasketaan toimihenkilöiden elokuun 2025 säännöllisen työajan palkkasummasta.

Ellei työehtosopimuksen 40 §:n mukaisesti muuta sovita, yrityksissä, joissa on vähintään 10 toimihenkilöä sekä esihenkilö- ja asiantuntijatasolla että toimihenkilötasolla, palkkakeskusteluihin jaettava korotuserä lasketaan ja jaetaan tasoittain. Vaativuusluokka 3 – 5.1. olevien toimihenkilöiden palkkasummasta lasketaan palkankorotuserä, joka jaetaan mainituissa vaativuusluokissa oleville toimihenkilöille. Vaativuusluokka 5.2. osalta palkankorotukset toteutetaan vastaavalla tavalla.

### **Vuoden 2026 palkankorotukset**

1. Palkkoja korotetaan 1.1.2026 lukien 1,45 %:n suuruisella yleiskorotuksella. Vähimmäispalkkataulukkoja korotetaan 1.1.2026 lukien 2,2 %:lla. Uudet vähimmäispalkkataulukot ovat liitteenä.

2. Palkkoja korotetaan 1.11.2026 lukien 1,45 %:n palkkakeskusteluerällä.

Palkkakeskusteluerän suuruus lasketaan toimihenkilöiden syyskuun 2026 säännöllisen työajan palkkasummasta.

Ellei työehtosopimuksen 40 §:n mukaisesti muuta sovita, yrityksissä, joissa on vähintään 10 toimihenkilöä sekä esihenkilö- ja asiantuntijatasolla että toimihenkilötasolla, palkkakeskusteluihin jaettava korotuserä lasketaan ja jaetaan tasoittain. Vaativuusluokka 3 – 5.1. olevien toimihenkilöiden palkkasummasta lasketaan palkankorotuserä, joka jaetaan mainituissa vaativuusluokissa oleville toimihenkilöille. Vaativuusluokka 5.2. osalta palkankorotukset toteutetaan vastaavalla tavalla.

### **Vuoden 2027 palkankorotukset, mikäli työehtosopimusta ei ole irtisanottu**

1. Palkkoja korotetaan 1.3.2027 lukien 1,20 %:n suuruisella yleiskorotuksella. Vähimmäispalkkataulukkoja korotetaan 1.3.2027 lukien 2,2 %:lla. Uudet vähimmäispalkkataulukot ovat liitteenä.

2. Palkkoja korotetaan 1.9.2027 lukien 1,20 %:n palkkakeskusteluerällä.

Palkkakeskusteluerän suuruus lasketaan toimihenkilöiden helmikuun 2027 säännöllisen työajan palkkasummasta.

Ellei työehtosopimuksen 40 §:n mukaisesti muuta sovita, yrityksissä, joissa on vähintään 10 toimihenkilöä sekä esihenkilö- ja asiantuntijatasolla että toimihenkilötasolla, palkkakeskusteluihin jaettava korotuserä lasketaan ja jaetaan tasoittain. Vaativuusluokka 3 –

5.1. olevien toimihenkilöiden palkkasummasta lasketaan palkankorotuserä, joka jaetaan mainituissa vaativuusluokissa oleville toimihenkilöille. Vaativuusluokka 5.2. osalta palkankorotukset toteutetaan vastaavalla tavalla.

### **Siivoojien palkankorotukset ja lisien korotukset vuonna 2025, 2026 ja 2027 (mikäli työehtosopimusta ei ole irtisanottu)**

1. Palkkoja korotetaan 1.7.2025 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,5 %

2. Palkkoja korotetaan 1.6.2026 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,9 %

3. Palkkoja korotetaan 1.6.2027 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,4 %

Siivoojien tuntipalkkoja ja euromääräisiä lisiä korotetaan 1.7.2025 lukien 2,5 %, 1.6.2026 lukien 2,9 % ja 1.6.2027 lukien 2,4 %.

### **3 § LISÄT**

Henkilöstöedustajien lisiä korotetaan 2,5 % 1.4.2025 lukien, 2,9 % 1.1.2026 lukien ja 2,4 % 1.3.2027 lukien.

### **4 § TEKSTIMUUTOKSET**

**Lisätään** työehtosopimuksen 6 § uusi 13. -kohta:

”Säännöllisen yötyön järjestämisestä sovitaan paikallisesti.”

**Lisätään** työehtosopimuksen 25 §:ään uusi kohta 8 seuraavasti:

”Jos toimihenkilö vuokratyösuhteen päättymisen jälkeen palkataan käyttäjärytykseen rahoitusalan työehtosopimuksen soveltamisalalle samoihin tai samankaltaisiin tehtäviin, työsuhteen keston perustuvien työsuhte-  
etuuksien määräytymisessä huomioidaan se aika, jonka toimihenkilö on työskennellyt vuokratyöntekijänä käyttäjärytyksessä.”

**Lisätään** työehtosopimuksen 25 §:ään uusi kohta 9 seuraavasti:

”Toimihenkilö, joka on tullut työsuhteeseen ennen kesälomakauden alkamista, saa halutessaan palkatonta vapaata siten, että hän voi pitää vuosilomalain perusteella määräytyvää lomaa ja täydentävää vapaata yhteensä kolme viikkoa kesälomakaudella. Edellytyksenä on, että työtilanne mahdollistaa vapaan pitämisen. Palkattomien vapaiden ajalta ei makseta lomarahaa eivätkä ne kerrytä vuosilomaa. Jos toimihenkilön työsuhde päättyy ennen vapaiden pitämistä, niitä ei korvata lomakorvauksena.”

**Muutetaan** työehtosopimuksen 30 § Lääkärintarkastukset kohta e)

”lääkäriin vastaanotolla vammaisen tai alle 12-vuotiaan lapsen sairauden toteamiseksi”

**Lisätään** 40 §:n 2. kohdan luetteloon seuraava kohta (kursiivilla):

2. Konserni- ja ryhmätasolla voidaan pakottavat lainsäännökset huomioon ottaen sopia poikkeavasti seuraavista työehtosopimuksen määräyksistä:
  - -
  - 6 §:n 12. kohdassa tarkoitettu liukuvan työajan seurantajaksosta
  - 6 §:n 13. kohdan mukaisesti säännöllisen yötyön järjestämisestä
  - 7 §:n työajan jaksottelua koskevista määräyksistä
  - - -

**Muutetaan** palkkakeskustelupöytäkirjan 3 §:n kohdan 7. toinen kappale kuulumaan seuraavasti:

”Koko palkkakeskustelukauden ajan toimineella kokonaan työstä vapautetulla päätoimisella pääluottamusmiehellä, päätoimisella yhteyshenkilöllä ja päätoimisella työsuojeluvaltuutetulla on oikeus keskimääräiseen prosentuaaliseen palkkakeskustelukorotukseen. Heidän kanssaan ei käydyä palkkakeskusteluja.”

**Muutetaan** luottamusmiessopimuksen 4 § 5. kohdan määräys kuulumaan kokonaisuudessaan seuraavasti:

”Luottamustehtävän hoitaminen ei saa heikentää henkilöstöedustajan ansiokehitystä. Pääluottamusmiehen ansiokehityksen tulee vastata koko rahoitusalan identtisten toimihenkilöiden ansiokehityksen ja koko rahoitusalan toimihenkilöiden yleisen ansiokehityksen keskiarvoa.

Pöytäkirjamerkintä: Tätä määräystä sovelletaan syyskuussa 2025 alkavalta tilastokaudelta.”

**Muutetaan** yhteyshenkilösopimuksen 4 § 5. kappale kuulumaan kokonaisuudessaan seuraavasti:

”Yhteyshenkilötehtävän hoitamiseen käytettävä aika huomioidaan yhteyshenkilön tavoiteasetannassa kohtuullisessa määrin. Luottamustehtävän hoitaminen ei saa heikentää henkilöstöedustajan ansiokehitystä.”

## 5 § TYÖRYHMÄT

### 1. Tulevaisuustyöryhmä.

Osapuolet jatkavat sopimuskauden ajan rahoitusalan työn tulevaisuutta koskevaa vuoropuhelua. Työryhmä työskentelee yhteistyössä Finanssiala ry:n kanssa. Teemat ja siihen sopiva vuoropuhelumuoto päätetään työryhmässä.

### 2. Tilastotyöryhmä

Osapuolet jatkavat liittojen välistä tilastoyhteistyötä. Tilastotyöryhmä toteuttaa työehtosopimusosapuolten yhteisesti sopimia toimeksiantoja ja tekee yhteisesti sovittuja selvityksiä. Työryhmä laatii vuosittain palkkatilastojen valmistuttua selvityksen rahoitusalan ja keskeisten muiden alojen ansiokehityksestä.

### 3. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmä

Osapuolet jatkavat työtä tukeakseen yritysten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä. Vuonna 2026 työryhmä laatii rahoitusalan tasa-arvoraportin.

### 4. Paikallisen sopimisen työryhmä

Osapuolet jatkavat paikallisen sopimisen edistämistä ja sopimusvalmiuksien kehittämistä koskevaa yhteistyötä ja koulutusta.

### 5. Palkkakeskustelutyöryhmä

Työryhmä päivittää Palkkakeskusteluoppaan ja järjestää tarvittaessa liittojen yhteistä koulutusta. Muut työryhmässä mahdollisesti käsiteltävät asiat sovitaan työryhmässä.

### 6. Osaamisen kehittämisen työryhmä

Osapuolet jatkavat osaamisen kehittämisen työryhmän toimintaa sopimuskauden ajan. Työehtosopimusosapuolet vaikuttavat asianomaisiin viranomaisiin sekä alalle kouluttaviin oppilaitoksiin rahoitusalan koulutuksen kehittämiseksi. Työelämän muutoksen myötä osapuolet pyrkivät varmistamaan jatkuvan oppimisen toteutumisen rahoitusosalalla. Työryhmä työskentelee yhteistyössä Finanssiala ry:n kanssa

### 7. Jatkuvan neuvottelun työryhmä

Osapuolet perustavat työryhmän, jossa kunkin osapuolen aloitteesta käsitellään sellaisia sopimuskauden työehtosopimustoimintaan liittyviä asioita, joita ei erikseen käsitellä muissa sopimuskauden ajaksi perustetuissa

työryhmissä. Mikäli osapuolet ovat yksimielisiä, voidaan uusista työehtosopimusmääräyksistä ja niiden voimaantulosta sopia kesken työehtosopimuskauden jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti.

## **6 § ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAAN**

### **1. TYÖURIEN PIDENTÄMINEN**

Työhyvinvointitoiminta on jatkuvaa ja kokonaisvaltaista työn, työympäristön ja työyhteisön kehittämistä. Henkilöstön toimintakyky ja hyvinvointi luo edellytyksiä myös menestyvälle liiketoiminnalle. Työikäisen väestön väheneminen korostaa työurien pidentämiseksi suunnattujen toimien tärkeyttä. Ikääntyneiden työntekijöiden työkykyyn ja kuormitukseen on hyvä kiinnittää erityistä huomiota.

Työnantaja ja 58 vuotta täyttänyt toimihenkilö käyvät toimihenkilön pyynnöstä keskustelun niistä mahdollisista yksilöllisistä toimenpiteistä, jotka tukisivat toimihenkilön osaamista, osaamisen jakamista ja työkyvyn ylläpitämistä. Keskustelu on mahdollista sijoittaa jonkin muun toimihenkilön ja esihenkilön välisen keskustelun (esimerkiksi kehityskeskustelu) yhteyteen.

### **2. TYÖRAUHA**

Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että yhteiskunnan toimivuuden ja turvallisuuden kannalta oleellisten eli yhteiskunnallisesti merkittävien rahoitusalan kriittisten toimintojen pitäminen toiminnassa on välttämätöntä myös työtaistelujen aikana.

Konserni-, ryhmä- tai yritystasolla sovitut työriitalain tarkoittamien välttämättömien toimintojen ylläpitämiseksi tarvittavat tehtävät eivät ole työtaistelujen piirissä.

Näistä työriitalain tarkoittamista välttämättömistä toiminnoista ja tehtävistä sovitaan työnantajan ja rekisteröidyn toimihenkilöyhdistyksen tai sen puuttuessa pääluottamusmiehen/yhteyshenkilön välisellä sopimuksella.

Tieto sopimuksen syntymisestä sekä työtaisteluiden ulkopuolelle rajattujen henkilöiden määristä ja näiden työnantajayhtiöistä on annettava tietoturvallisuus, tietosuoja ja luottamuksellisuus huomioivalla tavalla liitoille tiedoksi. Sopimuksen sisältöä ei muilta osin lähetetä liitoille.

Liitot ovat yhtä mieltä siitä, että em. sopimukset kattavat lainsäädännön mukaiset ammattiliittojen työtaisteluiden rajaukseen liittyvät velvoitteet.

Tämän sopimuskohdan viittauksilla lainsäädäntöön tarkoitetaan myös vireillä olevaa työriitalain muutosta.

Lisäksi paikalliset osapuolet käyvät keskustelun ja tekevät esityksen liitoille vahvistettavaksi muista kuin työriitalain tarkoittamista välttämättömistä toiminnoista, jotka jäävät työtaistelun ulkopuolelle. Esitys sisältää työtaistelun ulkopuolelle rajattavien henkilöiden määrän sekä yleisluonteisen perustelun esitykselle. Esitys ei sisällä henkilötietoja eikä tehtäväkuvauksia.

Neuvottelutulos syntyi klo 23.30 ja se hyväksytään allekirjoituksin ja/tai sähköpostin välityksellä.

Helsingissä 19.3.2025

Palvelualojen työnantajat PALTA ry (neuvottelijoina)

Ammattiliitto Pro ry (neuvottelijoina)

Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry (neuvottelijoina)