

Luottamusmiehen ansiokehityksen tarkastelu

Ansiokehitystarkastelu viimeistä kertaa

- Suunnittelu- ja konsulttialan työehtosopimuksessa 8.4.2025–30.11.2027 luottamusmiehen ansiokehitystä koskeva luku 23.5.4 on muuttunut aiemmasta
 - Aiemmin käytössä ollut tarkastelua ei jatkossa enää tehdä, vaan ansiokehitys turvataan siten, että luottamusmiehelle tulee aina joko paikallisesti sovittu tai työehtosopimuksen perälaudan mukainen TES-korotus täysimääräisesti keskimääräisen kustannusvaikutuksen mukaisesti (jollei muuta sovita).
 - Uudessa työehtosopimuksessa on siirtymäsäännös, jonka mukaan vanhan työehtosopimuksen mukainen tarkastelu tehdään kuitenkin vielä tänä keväänä niiden luottamusmieskausien osalta jotka ovat päättyneet viimeistään 30.4.2025 (ja joille tarkastelua ei ole vielä aiemmin tehty).

Tämä dokumentti on ohje siihen tarkasteluun.

Siirtymäsäännös:

Luottamusmiehelle, jonka luottamusmieskausi on päättynyt viimeistään 30.4.2025, tehdään ansiokehitystarkastelu kyseisen päättyneen kauden osalta 22.2.2023-30.11.2024 voimassa olleen työehtosopimuksen mukaisesti. Muutoin menetellään tämän työehtosopimuksen mukaisesti.

Suunnittelu- ja konsulttialan ylempien toimihenkilöiden työehtosopimus

22.2.2023 – 30.11.2024 luku 23.5.4

1. Luottamusmiehen ansiokehityksen tulee vastata yrityksen tai vähintään suunnittelu- ja konsulttialan ylempien toimihenkilöiden ansiokehitystä.
2. Luottamusmiehen ansiokehitystä tarkastellaan toimikausittain heti EK:n tilaston valmistumisen jälkeen ja mahdollinen jälkeenjääneisyys korjataan tarkastelun jälkeisestä ensimmäisestä palkanmaksusta lähtien.

EK:n palkkatilasto 2024 julkaistu huhtikuussa 2025

<https://ek.fi/tavoitteemme/talouspolitiikka/palkkatilastot/>

Palkkatilastot

EK tuottaa suurimman osan Suomen yksityisen sektorin palkkatilastoista. Tiedot saadaan jäsenyritysten palkkahallintojärjestelmistä. Vuositasolla EK kerää tiedot noin 750 000 henkilön palkoista.

EU-asiat >

Kauppapolitiikka >

Vihreän kasvun vauhdittaminen >

Innovaatiot, digitalisaatio ja osaava työvoima >

Talouspolitiikka ▾

Suhdantetiedustelut

Palkat

Palkkatilastot

Työelämä >

Vastuullisuus >

Verotus >

Yrittäjyys ja omistajuus >

Yrityslainsäädäntö >

Lausunnot >

Miksi EK tekee palkkatilastoja?

EK tuottaa palkkatilastoja edunvalvonnallisiin tarkoituksiin ja osaksi Suomen virallista tilastoa. Palkkatilastoja käytetään ansiokertyksen sekä palkkatasojen ja -rakenteiden seuraamiseen EK:ssa, työnantajaliitoissa ja jäsenyrityksissä. Palkkatilastoja tarvitaan myös työehtosopimusneuvotteluissa, kun arvioidaan palkankorotusten kustannusvaikutuksia eri aloilla.

EK tekee tilastoyhteistyötä eri sidosryhmien kuten Tilastokeskuksen, palkansaajajärjestöjen ja tutkimuslaitosten kanssa. EK luovuttaa keräämänsä palkkatilastoaineistot Tilastokeskukselle osaksi Suomen virallista palkkatilastoa ja EU:n palkkarakennetilastoa.

EK:n tuottamat palkkatilastot

EK tuottaa vuosittain kaksi laajaa palkkatilastoa, **kuukausipalkkatilaston** ja **tuntipalkkatilaston**. Kuukausipalkkatilastoon kerätään syyskuulta tiedot yli 600 000 toimihenkilöstä ja työntekijästä. Tuntipalkkatilaston tiedot kerätään neljänneltä vuosineljännekseltä, ja se sisältää tietoja noin 160 000 tuntipalkkaiseista työntekijästä teollisuudessa, rakentamisessa ja eräillä muilla aloilla.

Edellä mainittujen lisäksi EK tuottaa eräitä suppeampia palkkatilastoja sellaisilta aloilta, joilla toiminnan kausiluontoisuuden vuoksi tiedot on kerättävä päätiedusteluista poikkeavilta ajankohdilta.

→ Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2024

→ Tuntipalkkatilasto 4. neljännes, 2023

Suunnittelualue – Tuula Aaltola 25.4.2025

ytn

Palkantarkistus käytännössä

- Jos tarkastelu tehdään vasta useamman vuoden toimikauden päättyessä, tarkastelussa tulee ottaa huomioon kaikkien toimikauden aikana kuluneiden vuosien palkkakehitykset.
 - Jäljempänä EK:n vuosien 2017 – 2024 tilastot
- Tarkastelun kohteet kyseisenä aikana
 1. Yrityksen ylempien toimihenkilöiden keskimääräinen palkkakehitys (%), jos saatavilla (pyydä)
 - Tarkastelujakson voi valita vapaasti sen mukaan miten tilasto on saatavilla, esimerkiksi luottamusmieskauden tai kalenterivuoden ajalta
 2. Jos yrityksen palkkakehitys ei saatavilla, käytetään EK:n lukuja (ks. seuraavat diat)
 - Suunnittelu- ja konsulttiala, ylemmät toimihenkilöt, ansioiden muutos, koko aineisto, esim. syyskuu 2023 – 2024: 2,9 %
 - Verrataan oma peruspalkan kehitykseen samana aikana, käytännössä tarkasteluhetkeen asti (laske %)
- Erotus maksettava korotuksena tarkastelua seuraavasta palkanmaksusta lähtien, jos oma palkkakehitys on alle (ensisijaisesti) yrityksen tai (vähintään) EK:n tilaston mukaisen tason

EK:n palkkatilasto

Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2024

Julkaistu huhtikuussa 2025

 Liite Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2024 Ansoiden muutos syyskuusta 2023 syyskuuhun 2024				
Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansoiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Suunnittelu- ja konsulttiala				
Toimihenkilöt	1 744	3 614	2,1	3,8
Ylemmät toimihenkilöt	14 055	4 755	2,9	3,7

EK:n palkkatilasto

Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2023

Julkaistu toukokuussa 2024

 Liite Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2023 Ansioden muutos syyskuusta 2022 syyskuuhun 2023				
Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Suunnittelu- ja konsulttiala				
Toimihenkilöt	2 030	3 541	4,3	5,0
Ylemmät toimihenkilöt	14 617	4 619	4,1	5,5

EK:n palkkatilasto

Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2022

Julkaistu maaliskuussa 2023

 Liite Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2022 Ansioiden muutos syyskuusta 2021 syyskuuhun 2022				
Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Suunnittelu- ja konsulttiala				
Toimihenkilöt	2 260	3 397	3,1	3,7
Ylemmät toimihenkilöt	13 927	4 438	2,9	4,3

EK Palkkatilasto

Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2021

Julkaistu maaliskuussa 2022

 Liite Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2021 Ansioiden muutos syyskuusta 2020 syyskuuhun 2021				
Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Suunnittelu- ja konsulttiala				
Toimihenkilöt	2 252	3 295	2,3	3,5
Ylemmät toimihenkilöt	13 136	4 311	1,9	4,0

EK Palkkatilasto

Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2020

Julkaistu maaliskuussa 2021

 Liite Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2020 Ansioiden muutos syyskuusta 2019 syyskuuhun 2020				
Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Suunnittelu- ja konsulttiala				
Toimihenkilöt	2 510	3 219	1,4	3,0
Ylemmät toimihenkilöt	12 485	4 229	1,9	3,4

EK Palkkatilasto

Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2019

Julkaistu maaliskuussa 2020



Liite

Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2019
Ansioiden muutos syyskuusta 2018 syyskuuhun 2019

Ala	Säännöllisen työntekijän ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Suunnittelu- ja konsulttiala				
Toimihenkilöt	2 541	3 176	0,4	3,5
Ylemmät toimihenkilöt	12 084	4 149	1,4	3,9

EK Palkkatilasto

Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2018

Julkaistu helmikuussa 2019



Liite

Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2018
Ansioiden muutos syyskuusta 2017 syyskuuhun 2018

Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Suunnittelu- ja konsulttiala				
Toimihenkilöt	2 641	3 163	1,3	3,5
Ylemmät toimihenkilöt	11 110	4 090	1,8	4,5

Julkaistu helmikuussa 2018

Suunnittelu- ja konsulttiala				
Toimihenkilöt	2 250	3 123	1,0	2,9
Ylemmät toimihenkilöt	10 337	4 019	0,7	2,7