

YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT NOSTAVAT SUOMEN KUOPASTA

– ANNETAAN HEILLE SIIHEN MAHDOLLISUUS.

YTN HALLITUSOHJELMATAVOITTEET 2015

TYÖLLISYYS YLÖS, HARMAA TALOUS ALAS

- o **KORKEAKOULUTETTujen TYÖTTÖMYYS ON KESTÄMÄTTÖMÄN KORKEALLA TASOLLA.** Työllisyys paranee vain, mikäli teollisuuden vienti saadaan kasvuun. Suomi tarvitsee uuden teollisuus- ja elinkeinopolitiittisen kasvustrategian, joka laaditaan ja toteutetaan valtiovallan, talouden päättäjien ja työmarkkinajärjestöjen yhteisin ja määrätietoisin toimin. Suomi tavoittelee ykköskmaan asemaa teollisen internetin ja robotiikan hyödyntämisessä sekä cleantech- ja biotaloustuotteiden kehittämisessä ja tuottamisessa. Voimavaroja on kohdennettava entistä enemmän jalostusarvon nostamiseen, tuotantoteknologian uudistamiseen sekä palveluiden ja tuotteiden digitalisaatioon.
- o **PALVELUSEKTORIN DYNAMIIKKA JA KOTIMAISEN KULUTUKSEN JATKUVUUS** varmistetaan turvaamalla palkansaajien ostovoiman myönteinen kehitys.
- o **VARMISTETAAN, ETTÄ KAIKILLA TE-TOIMISTOILLA ON HYVÄ KYKY PALVELLLA** korkeakoulutettuja asiantuntijoita.
- o **HARMAASEEN TALOUTEEN PUUTTUMISEKSI** ja työntekijöiden taloudellisen ja oikeudenkäyntiriskin pienentämiseksi säädetään laki työelämän ryhmäkanteesta, jossa ammattiliitto voi laittaa kanteen vireille henkilön puolesta.

OSAAMISENI VIE SUOMEA ETEENPÄIN

– HALUAN VAIHTAA TYÖPAIKKAA TAI RYHTYÄ
YRITTÄJÄKSI ILMAN RAJOITUKSIA

- o **TYÖMARKKINOIDEN JOUSTAVUUTTA HEIKENTÄÄ** kilpailukieltosopimusten laaja perusteeton käyttö ylempien toimihenkilöiden työsuhteissa. Kilpailukieltosopimukset rajoittavat tarpeettomasti työpaikan vaihtoa tai yrittäjäksi ryhtymistä. Työsopimuslakia muutetaan siten, että kilpailukieltosopimuksen käyttömahdollisuus työ- ja virkasuhteiden sekä niihin rinnastettävien palvelusuhteiden jälkeisenä aikana poistuu.
- o **TYÖELÄMÄSSÄ LIIKKUMINEN** palkansaajan, yrittäjän ja osa-aikaisen yrittäjän roolin välillä on lisääntymässä. Huolehditaan siitä, että siirtymät ovat omaehtoisia ja vaivattomia ja roolista riippumatta henkilö on kattavan sosiaaliturvan piirissä.

TASA-ARVOA JA JOUSTAVUUTTA PERHEIDEN ARKEEN

- o **VANHEMPAINVAPAAJÄRJESTELMÄÄ UUDISTETAAN** ottamalla käyttöön ns. 6+6+6 -malli. Vanhempien yhteinen 6 kuukauden jakso voidaan käyttää osa-aikaiseenkin työntekoon, myös jaksotetusti kunnes lapsi täyttää kolme vuotta. Lisäksi säädetään perhevapaalta palaavan työntekijän jälkisuojasta.

KOLMIKANTAYHTEISTYÖ ON VOIMAVARA – EI UHKA

- o **TYÖMARKKINAJÄRJESTÖT OVAT YHDESSÄ VALTIOVALLAN KANSSA EDISTÄNEET SUOMEN MENESTYMISTÄ** niin hyvinä kuin huonoinakin aikoina. Näin on tulevaisuudessakin. Syvälinen asiantuntijuus työelämän kysymyksistä sekä käytännössä koeteltu kyky neuvotella ja sopia hankalistakin asioista on voimavara, jota ei kannata hukata.
- o **YLEMILLÄ TOIMIHENKILÖILLÄ ON HALU JA KYKY UUDISTAA SUOMALAISTA TYÖELÄMÄÄ.** Siksi on tärkeää, että ylempien toimihenkilöiden henkilöstöryhmä tunnustetaan kaikessa lainsäädännössä ja sopimus-toiminnassa.

HEI, ME JOUSTETAAN!

- o **TYÖAIKALAKI ON TARPEEN UUDISTAA** nykyisen työelämän vaatimuksia vastaavaksi. Asiantuntijatyön tekeminen ei ole sidottu paikkaan ja työaika "lajikky" yksityiselämän puolelle. Kaikki työ- tai virkasuhteessa tehtävä asiantuntijatyö pitääkin olla saman arvoista riippumatta siitä, missä ja milloin työ tehdään.
- o **TYÖAIKAJOUSTOJEN EHTOJEN JA EDELLYSTEN TURVAAMISEKSI** työaikapankkijärjestelmän pääpiirteet, säästetyn vapaan käyttöoikeus ja siihen liittyvät muut työaikasuojelelun vähimmäisehdot kirjataan työaikalakiin. Lainsäädännöllä edistetään muidenkin joustavien työaikajärjestelyjen käyttöönottoa, toimivuutta ja seurantaa.

SANELUSTA KOHTI AITOA NEUVOTTELUA JA SOPIMISTA

- o **YHTEISTOIMINTALAIN 8. LUKUA** (tuotannollisin tai taloudellisin perustein käytävät yhteistoimintaneuvottelut) uudistetaan siten, että osapuolien välinen neuvotteluasetelma on tasa-arvoinen ja neuvotteluprosessissa toteutuu henkilöstön aito vuorovaikutus. Työnantajan sanelemista irtisanomis- ja lomauskeskusteluista pitää siirtyä kohti pitkäjänteistä yhteistoimintaa. Nykyuotoisen lain perusteella käytävät tuotannollis-taloudelliset yt-neuvottelut heikentävät kaiken yhteistoiminnan ilmapiiriä ja paikallisen sopimisen edellytyksiä.

YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN RY on Akavan yksityisen sektorin neuvottelujärjestö. YTN:ssä on 22 jäsenliittoa, joiden jäsenistä 155 000 työskentelee yksityisellä sektorilla. YTN vastaa Akavan jäsenkentässä ylempien toimihenkilöiden neuvottelu- ja työehtosopimustoiminnasta teollisuudessa sekä liike- ja palvelualoilla.



www.ytn.fi
Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry
Ratavartijankatu 2
00520 HELSINKI