

Neuvottelutulos Palta – YTN koskien Aalto University Executive Education Oy:n ylempien toimihenkilöiden yrityskohtaista työehtosopimusta

Aika: 31.1.2017

Paikka: PALTA ry, Eteläranta 10, Helsinki

Läsnä:	PALTA ry	YTN ry
	Katri Tonteri	Hanna Huotari
	Panu Paajanen	Juha Särkkä
	Pasi-Pekka Rossi	Kari Klemi
	Elina Kaivola	

1. Lähtökohdat

Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n ja Ylemmät toimihenkilöt YTN ry:n neuvottelijat ovat saavuttaneet 31.1.2017 neuvottelutuloksen Aalto University Executive Education Oy:n (myöhemmin Yhtiö) ylempien toimihenkilöiden yrityskohtaisesta työehtosopimuksesta, joka muodostuu

- Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n ja Ylemmät toimihenkilöt YTN ry:n välisestä Runkosopimuksesta,
- Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n ja Ylemmät toimihenkilöt YTN ry:n välisestä allekirjoituspöytäkirjasta ja
- Työmarkkinakeskusjärjestöjen 14.6.2016 allekirjoittamasta kilpailukyky sopimuksesta.

Siltä osin kuin tässä allekirjoituspöytäkirjassa ei ole muuta sovittu, sovelletaan PALTA - YTN Runkosopimuksen määräyksiä.

Osapuolet toteavat, että Yhtiön työehtosopimuksessa on sovittu noudatettavaksi ajalla 1.2.2017-31.1.2019 Yhtiön strategiaa vahvistavana toimenpiteenä kilpailukyky sopimuksen mukaisen 24 tunnin vuosittaisen työajan pidennyksen sijasta paikallisesti Yhtiössä sovittavaa palkantarkistusten yrityskohtaista kohdentamismallia. Kahden optiovuoden osalta osapuolet neuvottelevat erikseen työajan pidennyksen paikallisen ratkaisun toteuttamisen mahdollisuudesta allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti.

2. Sopimuskausi

Tämä sopimus on voimassa 1.2.2017 - 31.1.2021. (2+2)

Molemmat osapuolet voivat 30.11.2018 mennessä kirjallisesti irtisanoa työehtosopimuksen päättymään 31.1.2019. Optiovuosien 2019-2020 palkantarkistuksista osapuolet neuvottelevat 30.11.2018 mennessä.

KOT PP PRR
X.H.

3. Palkantarkistukset sopimuskauden aikana

a. Vuosi 2017 (13 kk)

1.2.2017-28.2.2018 ajanjaksolle työehtosopimukseen ei tehdä palkkoja tai muita työehtoja koskevia kustannusvaikutteisia muutoksia.

b. Vuosi 2018 (11 kk)

Ajanjaksolla 1.3.2018 – 31.1.2019 palkantarkistukset kuukausipalkkoihin luontoisetuineen toteutetaan paikallisesti sopien vientivetoisella Suomen mallilla. Palkantarkistuksen toteutustapa, ajankohta ja suuruus sovitaan Yhtiössä paikallisesti luottamusmiehen kanssa. Paikallinen sopimus tehdään kirjallisesti. Paikallisesta palkkaratkaisusta neuvotellaan Yhtiössä 15.1.- 28.2.2018.

Mikäli Yhtiössä ei saavuteta yksimielisyyttä palkantarkistusten paikallisesta ratkaisusta, kuukausipalkkoja luontoisetuineen tarkistetaan yleiskorotuksella 1.9.2018 lukien. Yleiskorotuksen suuruus määräytyy vientivetoisella Suomen mallilla. Mikäli vientivetoista Suomen malliin perustuvaa kustannusvaikutusta ei ole saatavilla, osapuolet määrittelevät yhdessä 15.3.2018 mennessä kustannusvaikutuksen laskentamallina/verrokkina toimivat ylempien toimihenkilöiden sopimusalat.

c. Vuodet 2019-2020

Vuosien 2019-2020 palkantarkistuksista ja kilpailukyky sopimuksen mukaisesta työajan pidennyksen toteuttamisesta osapuolet neuvottelevat edellä todetun mukaisesti 30.11.2018 mennessä.

4. Oma palkkausjärjestelmä

Yhtiöllä on käytössään tehtävien vaativuuteen ja henkilökohtaiseen suoriutumiseen perustuva palkkausjärjestelmä, joka on valmisteltu yhteistyössä johdon ja henkilöstön kanssa.

5. Henkilöstöohje

Yhtiöllä on käytössä työnantajan vuosittain vahvistama työsuhteita koskeva henkilöstöohje, josta neuvotellaan henkilöstön edustajan kanssa ennen päätöksentekoa.

6. Liukuva työaika

Yhtiössä liukuvan työajan saldokertymät voivat vaihdella + 40 tunnin ja – 10 tunnin välillä.

KST PP MR RR
X1-X2.

7. Lomaraha

Yhtiössä lomaraha maksetaan kuukausittain palkanmaksun yhteydessä. Lomaraha lasketaan kaavalla: $kk\text{-palkka}/25 \times \text{lomapäivien lukumäärä kuussa (2 tai 2,5)} / 2$.

8. Luottamusmies

Paikallisesti voidaan sopia työehtosopimuksen soveltamisesta Yhtiön muihinkin toimihenkilöihin. Kaikki työehtosopimuksen piirissä olevat työntekijät voivat osallistua luottamusmiehen valintaan. Luottamusmieskorvaus määräytyy Runkosopimuksen mukaisesti.

9. Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa 1.2.2017- 31.1.2021, ellei jompikumpi osapuolista ole sitä irtisanonut sitä optiovuosien 2. kohdan mukaisesti.

Sopimuksen irtisanomisaika on kaksi kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä 31.1.2021.

Mikäli sopimusta ei irtisanottu päättymään 31.1.2021, jatkuu sopimus tämän jälkeen toistaiseksi voimassa olevana kahden kuukauden irtisanomisajoin.

Helsingissä, tammikuun 31. päivänä 2017

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Ylemmät toimihenkilöt YTN ry

KSA PP PR ZA
K.Y.E.