

# Tilintarkastus ja liikkeenjohdon konsultointi

Palkkatutkimus 2013



# Johdanto

- Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry toteutti tilintarkastus- ja liikkeenjohdon konsultointialalla vuotuisen palkkatutkimuksen Touko-kesäkuussa 2013. Yhteenvedoon on kerätty kyselyn keskeisimmät tulokset. Kysely painottui alan suurimpien toimijoiden työntekijöihin.
- Kysely toteutettiin nyt viidennen kerran.
- Kyselyn laatimisessa olivat mukana YTN:n jäsenliitot: Suomen Ekonomiliitto SEFE ry, Lakimiesliitto, Tradenomiliitto TRAL ry ja Yhteiskunta-alan Korkeakoulutetut.
- Tilintarkastus- ja liikkeenjohdon konsultointialalle on perustettu alan luottamushenkilöistä ja YTN asiamiehistä koostuva taustaryhmä vuonna 2011.
- Kysely tullaan toteuttamaan seuraavan kerran keväällä 2014.



# Taustatietoja vastaajista

- 401 vastaajaa, joista 56 % naisia ja 44 % miehiä
- Suurimmat työnantajat:

Deloitte - 20% vastaajista

Ernst & Young - 14,25%

KPMG - 24,50%

PwC – 24%

- 77 % työskentelee pääkaupunkiseudulla
- 43 % alle 31-vuotiaita, 38 % 31–40-vuotiaita



# Taustatietoja vastaajista

## Asematasot

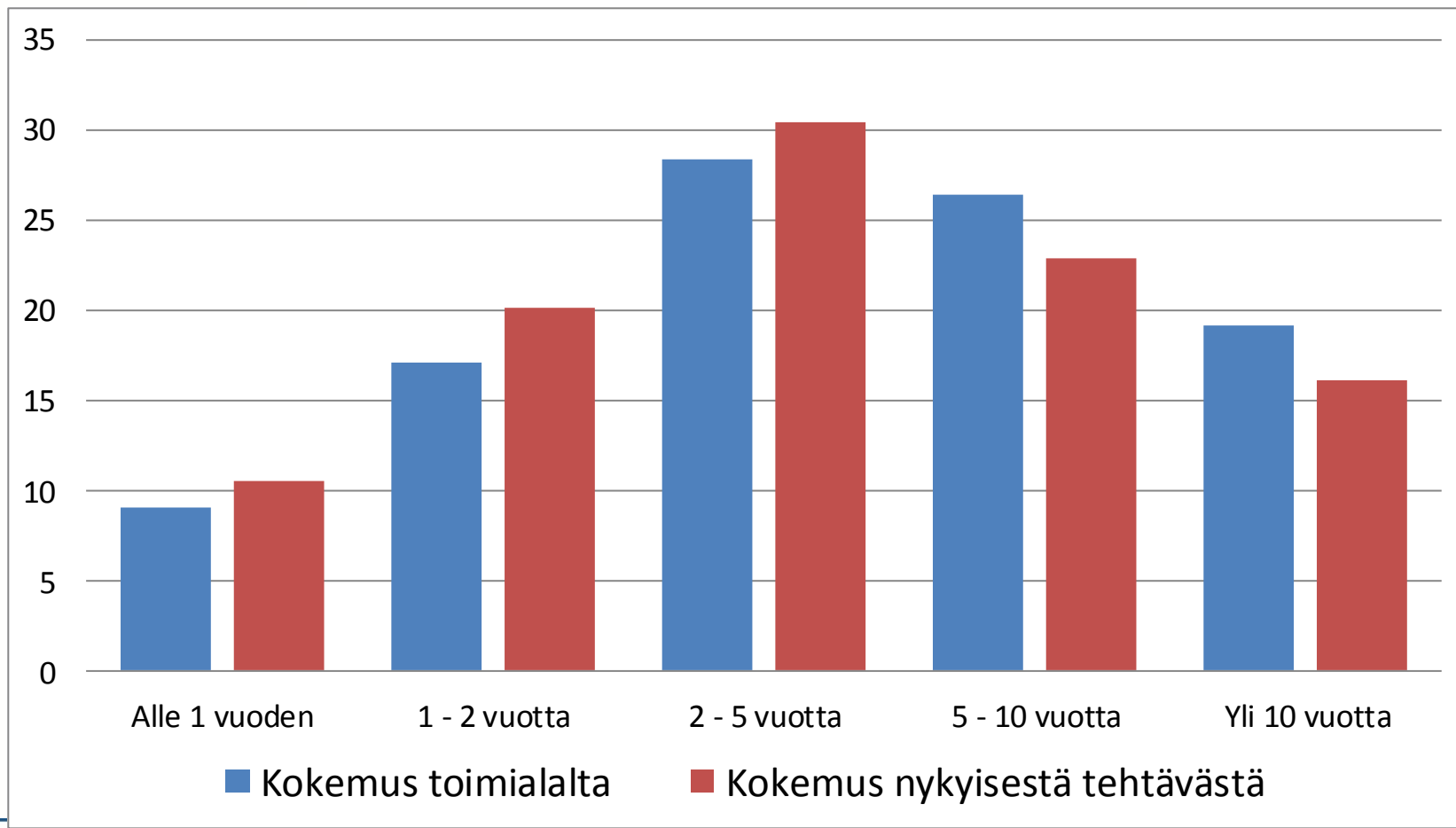
- Partner 4 %
- Director 4,5 %
- Senior Manager 8,5 %
- Manager 20,75%
- Assistant Manager/Supervisor 4,5 %
- Senior 22,5 %
- Consultant 13,75 %
- Junior 18,5 %

## Työtehtävät

- Hallinto 7%
- Tilintarkastus 39,75 %
- Vero- ja lakipalvelut 20 %
- Yritysjärjestelyt 5,5 %
- Sisäinen tarkastus ja riskienhallinta 3,25 %
- Strat., hall. ja henk.joht. palvelut 9,75 %
- IT-palvelut 13,26 %
- Muut 1,5%



# Vastaajien kokemusvuodet

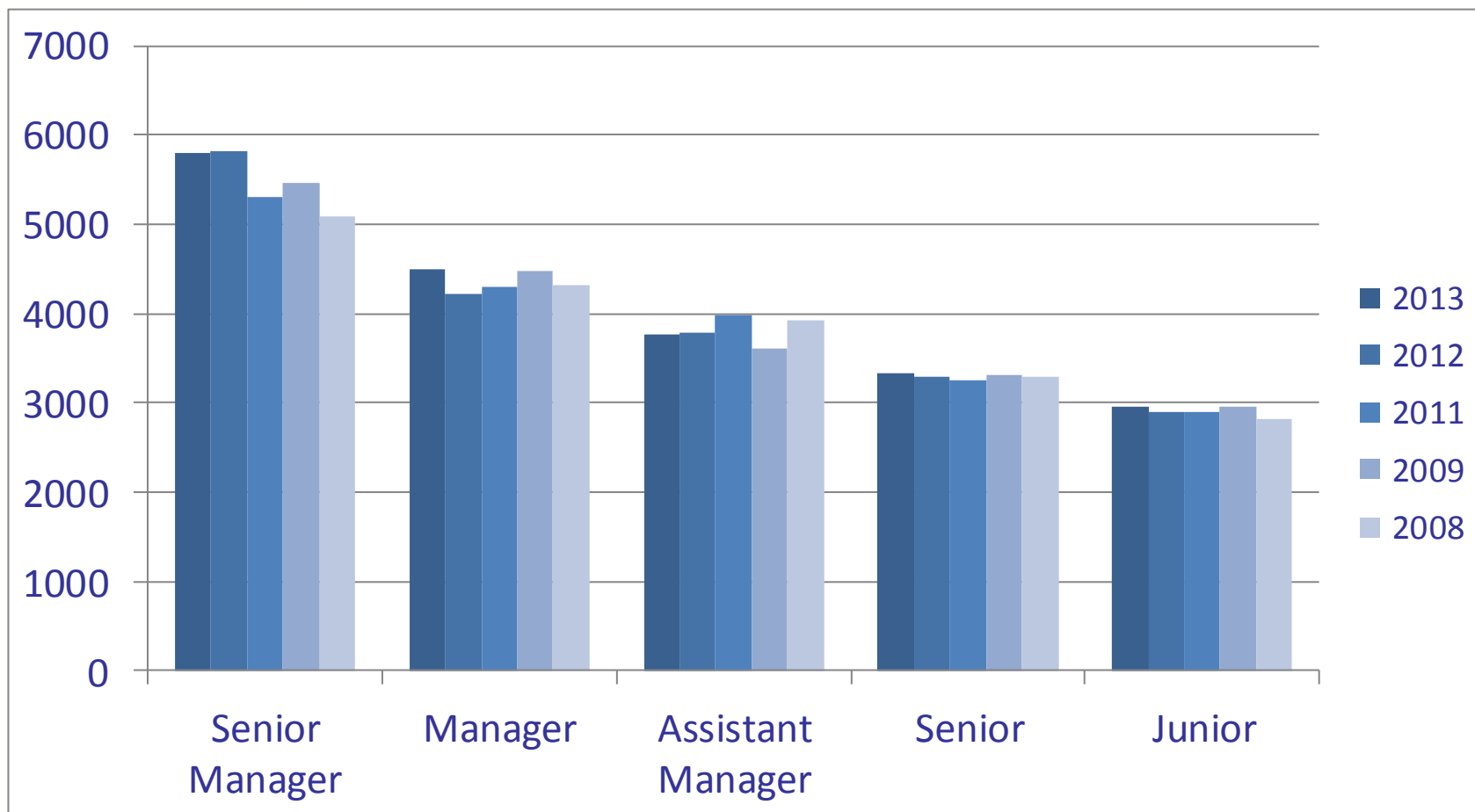


# Palkkaus

- 29 % tuntee yrityksensä palkkapolitiikan sisällön
- 43 %:lle määritelty rahamääräisiä tavoitteita, 54 % oli saavuttanut tavoitteet
- 19 % on saanut projektipalkkioita tms. viimeisen vuoden aikana
- 69 % oli saanut palkankorotuksen viimeisen vuoden aikana
- Nouseeko palkka samassa suhteessa työn vaativuuden kanssa?
  - 26 % Kyllä
  - 59 % Ei (EOS 15% )



# Palkkaus tilintarkastuksessa



# Palkkaus tilintarkastuksessa 2013

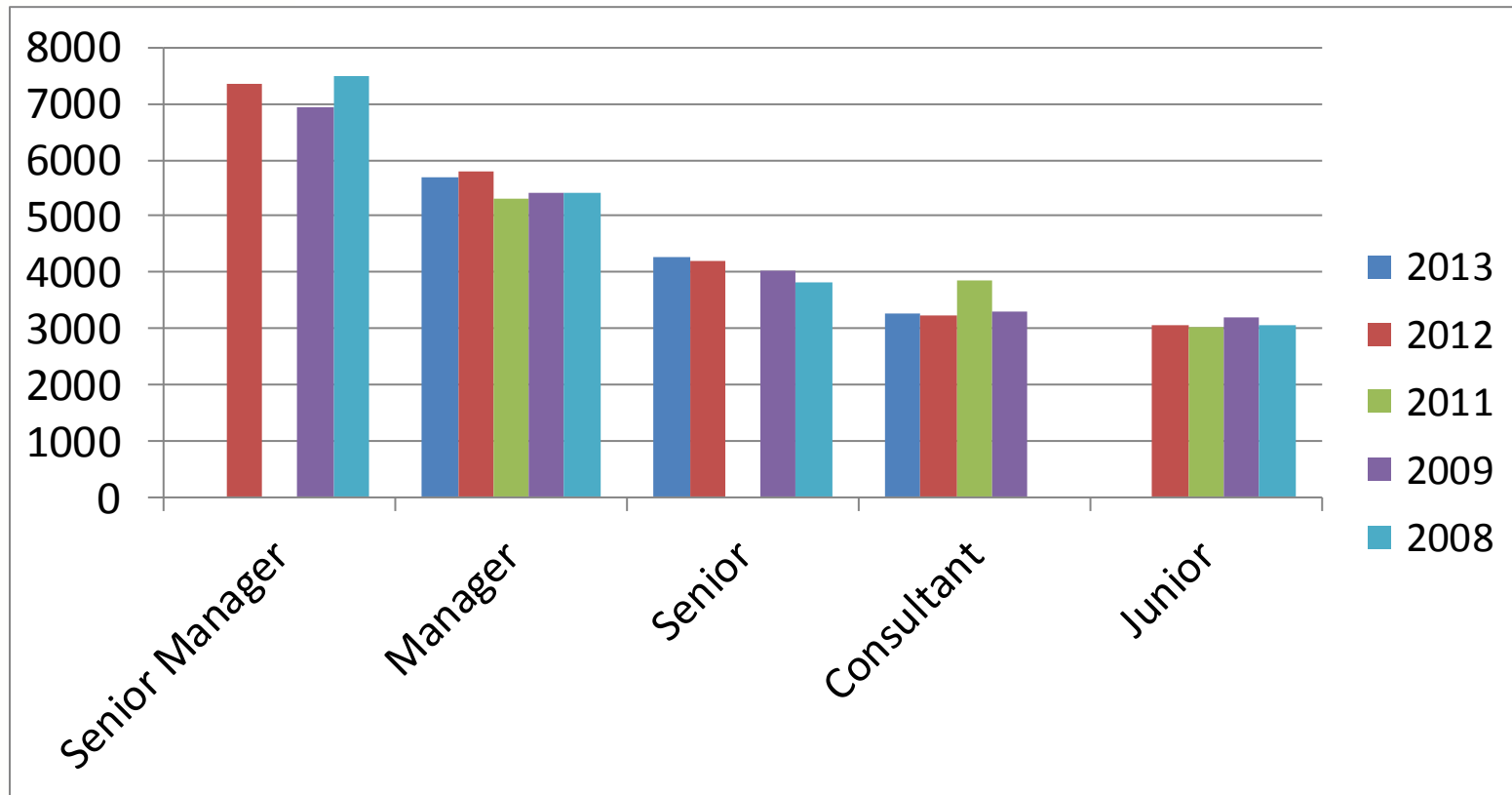
	F25	Mediaani	Keskiarvo	F75
Senior Manager	5440	5800	5880	6230
Manager	4150	4500	4500	4850
Senior	3200	3340	3520	3610
Junior	2910	2950	2950	3020





# Palkat neuvontapalveluissa

(strategiset, taloudelliset ja henkilöstöjohtamisen)



# Palkat neuvontapalveluissa 2013

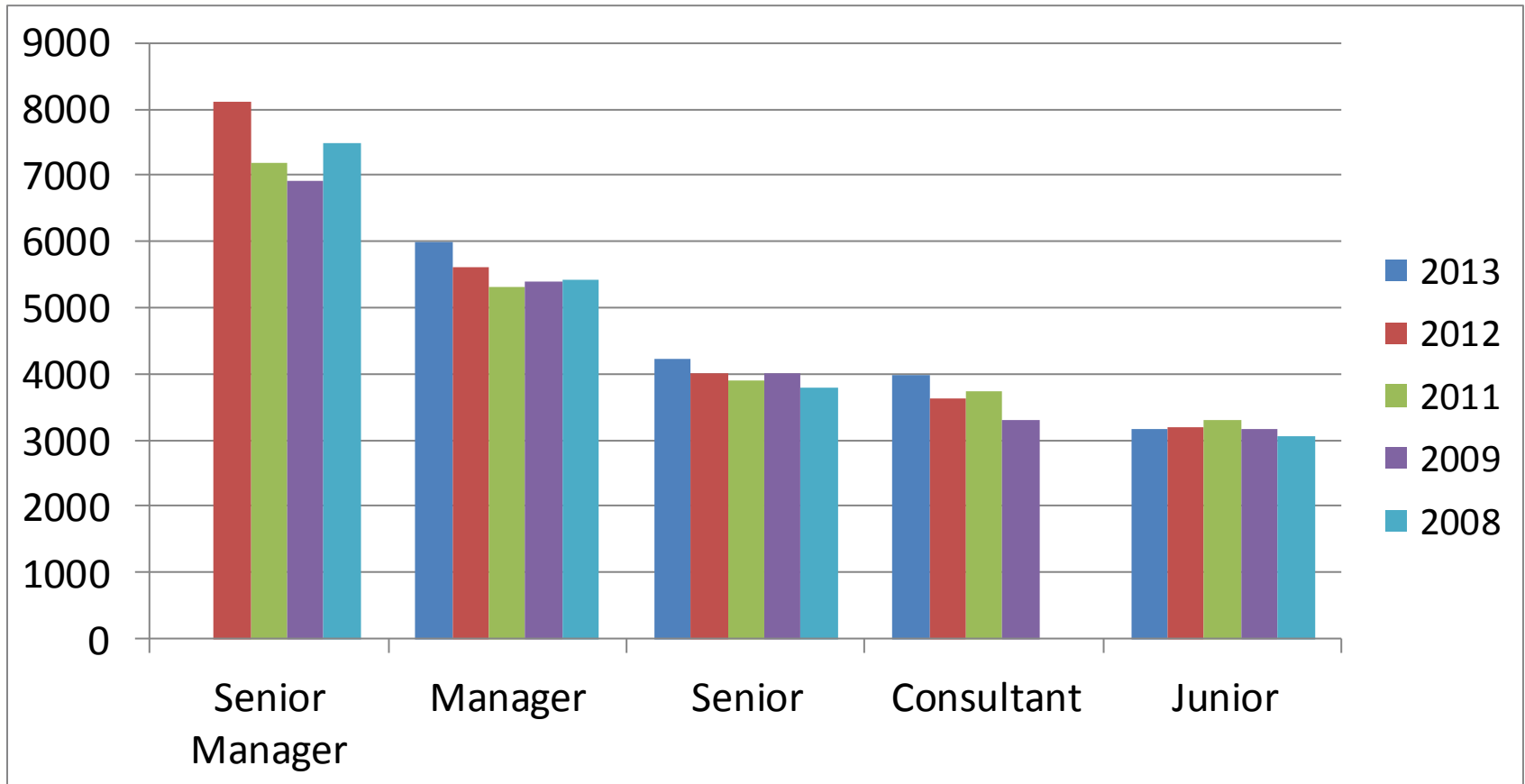
(strategiset, taloudelliset ja henkilöstöjohtamisen)

	F25	Mediaani	Keskiarvo	F75
Manager	5600	5700	5640	5760
Senior	4210	4270	4370	4400
Consult	3100	3270	3350	3450
Junior	3000	3010	3155	3165



# Palkat neuvontapalveluissa

(IT, järjestelmäkehitys, teknologiakonsultointi ja tietohallinto)



# Palkat neuvontapalveluissa 2013

(IT, järjestelmäkehitys, teknologiakonsultointi ja tietohallinto)

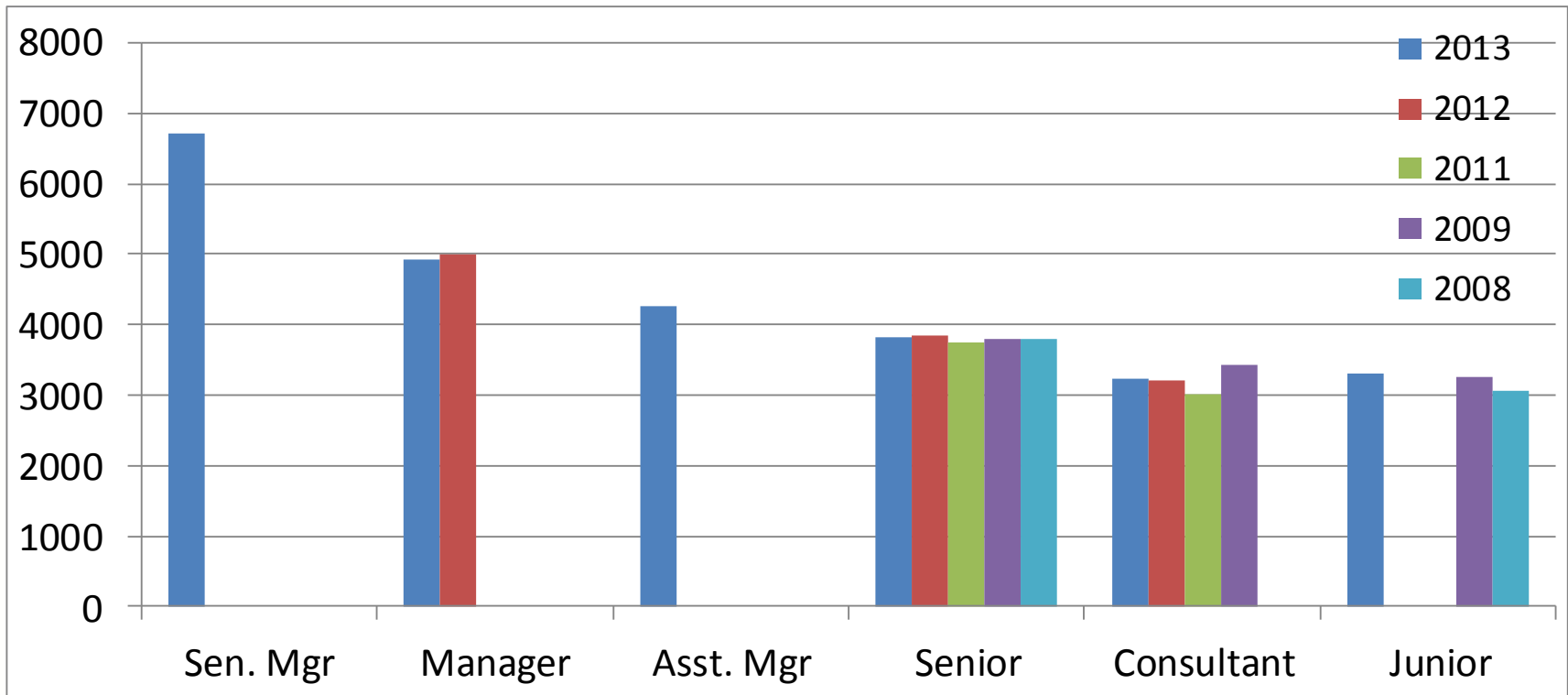
	F25	Mediaani	Keskiarvo	F75
Senior Manager	6680	6930	6950	7220
Manager	5520	6000	5960	6250
Senior	4090	4230	4300	4470
Consult	3900	3970	3980	4100
Junior	3010	3180	3120	3200



Lisätietoja: Antti.Leino@ytn.fi

# Palkat neuvontapalveluissa

## (Vero- ja lakipalvelut)



# Palkat neuvontapalveluissa 2013

(Vero- ja lakipalvelut)

	F25	Mediaani	Keskiarvo	F75
Senior Manager	6180	6700	6400	7070
Manager	4700	4920	4970	5150
Senior	3610	3810	3790	4040
Consult	3200	3220	3310	3400
Junior	3100	3300	3120	3350



Lisätietoja: [Antti.Leino@ytn.fi](mailto:Antti.Leino@ytn.fi)

# Palkat yrityksittäin



# Palkat yrityksittäin

(kaikki asematasot)

	F25	Mediaani	Keskiarvo	F75
Deloitte	3300	4100	4650	4930
Ernst & Young	3110	3800	4100	4725
KPMG	3170	3650	4350	4900
PwC	3200	3620	4630	5520

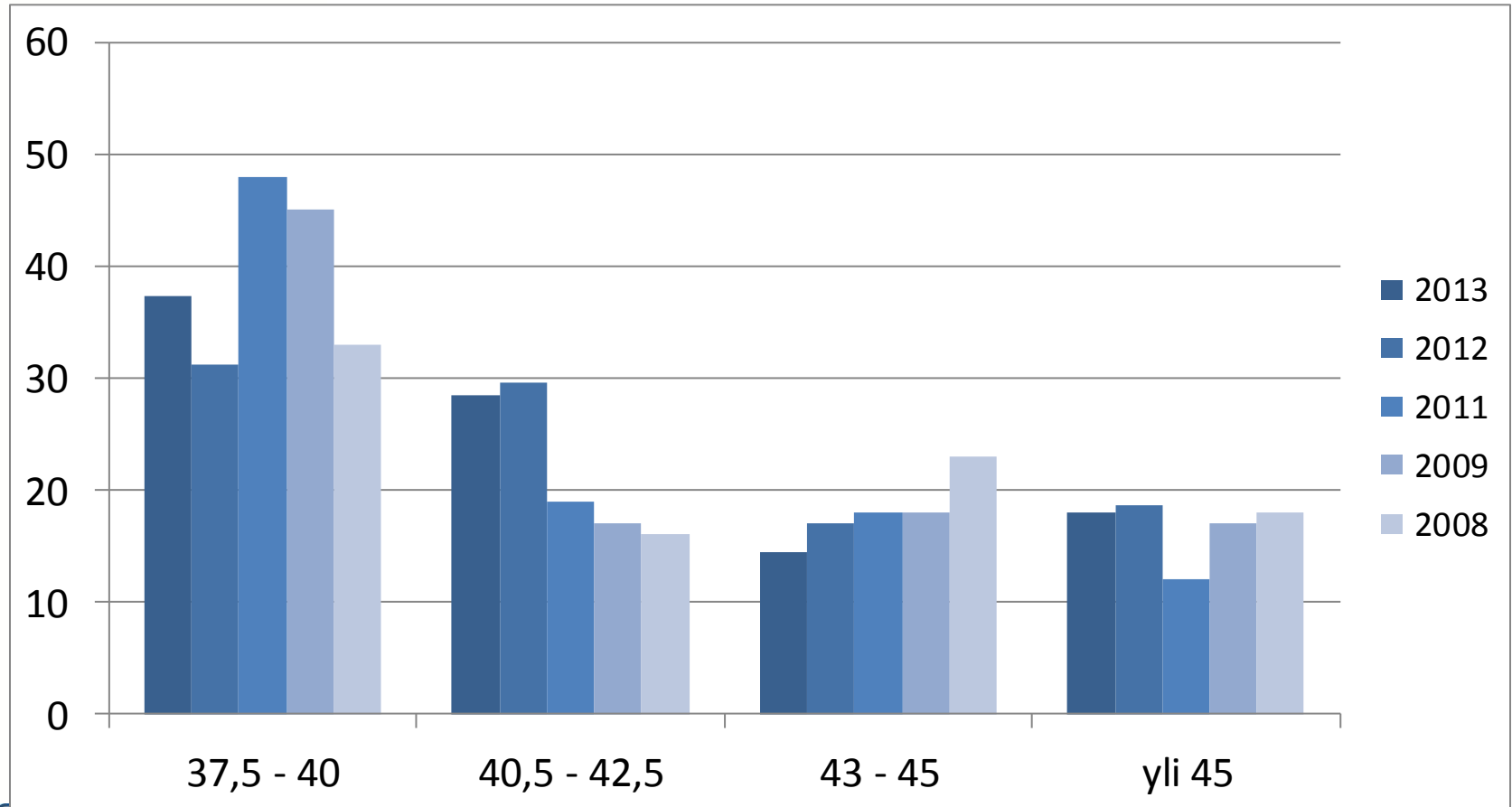


Lisätietoja: [Antti.Leino@ytn.fi](mailto:Antti.Leino@ytn.fi)



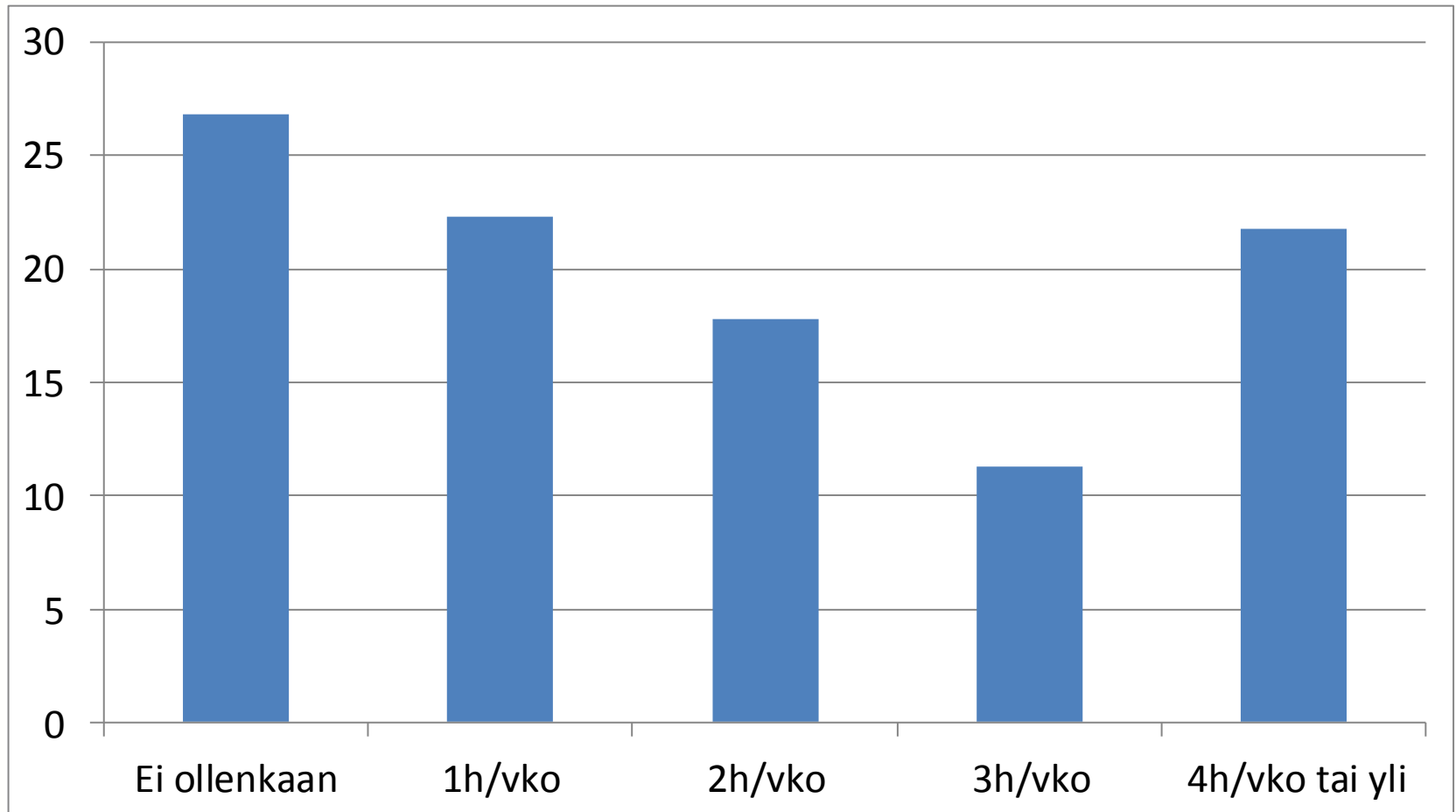
# Todellinen työaika

(h/vko)

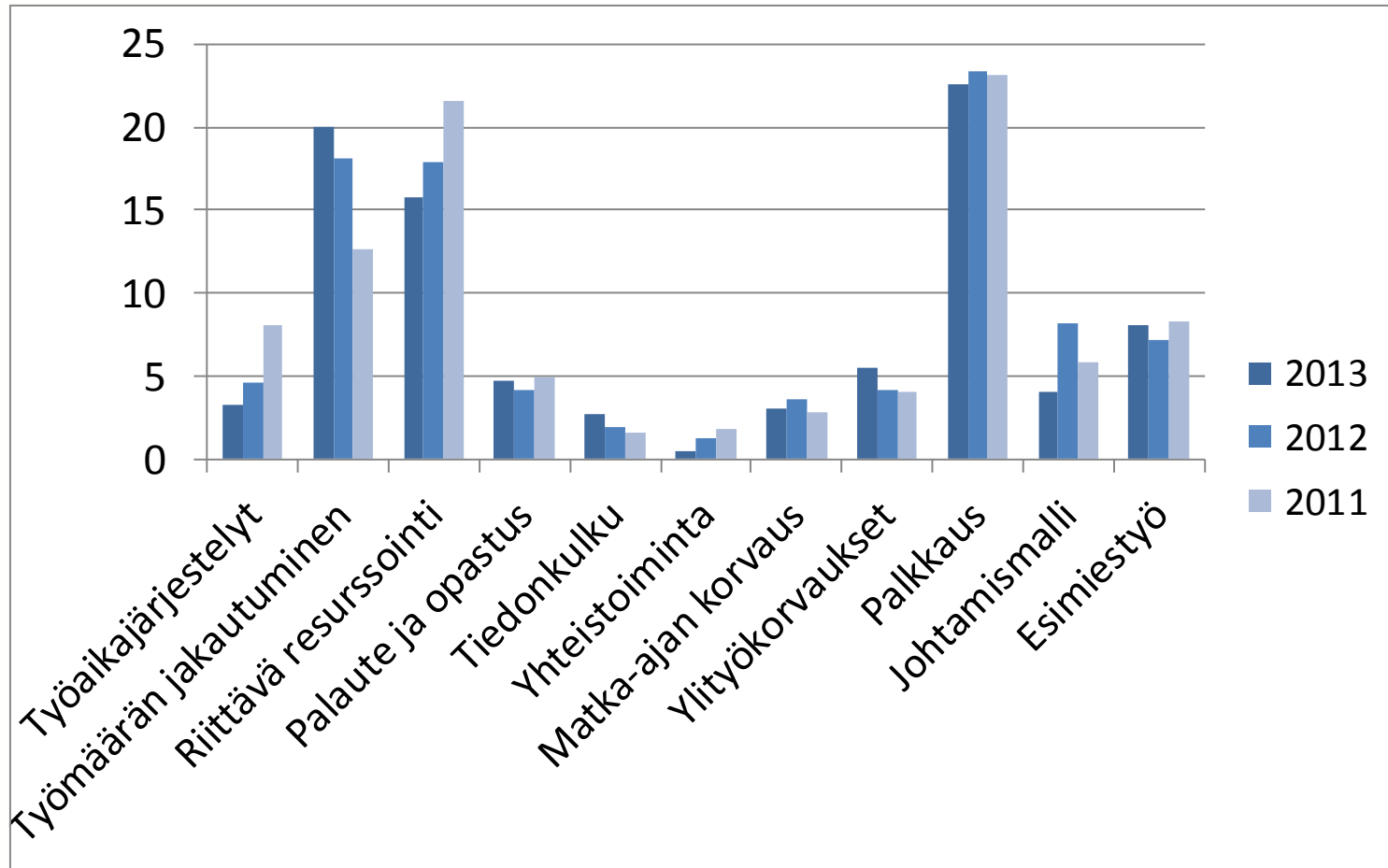


Lisätietoja: Antti.Leino@ytn.fi

# Työaikalirjanpidon ulkopuolella tehtävä työ



# Työssä viihtymisen parantaminen



# Yrityksittäin tärkein parantamiskohde

PwC: Työmäärän jakautuminen tasaisesti

KPMG: Peruspalkkoihin

Deloitte: Peruspalkkoihin

EY: Peruspalkkoihin



# Avoimet kysymykset

## Palkkaus ja työaikakysymykset

- *Yleiskorotusten saaminen alalle, etenkin tilintarkastukseen*
- *Ylitöiden korvaaminen työaikalain mukaisesti*

## Johtaminen

- *Toimintojen resurssointi*
- *Esimiestyön laatu*
- *Jäykkä/hierarkkinen organisaatorakenne*

## Terveiset liitolle

- *Neuvotella TES*
- *Liittojen tulisi tehdä enemmän yhteistyötä henkilöstöjohton kanssa*



# Yhteenveto

- Toimialalta puuttuvat yhteiset käytännöt. Sekä yritysten välillä että yritysten sisällä on eroja niin palkkaukseen kuin työaikoihinkin liittyvissä käytännöissä. Alalla ei ole työehtosopimusta, joka takaisi esimerkiksi yleiskorotukset ja selkeyttäisi yhteisiä pelisääntöjä.
- Toimialan alimpien asematasojen palkkaus on pysynyt lähes samana vuodesta 2008 lähtien ja on tällä hetkellä alle esimerkiksi ekonomien toteutuneen aloituspalkan. Inflaation myötä aloituspalkat alalla ovat heikentyneet, mikä huonoimmassa tapauksessa syö alan kiinnostusta vastavalmistuneiden piirissä. Toisaalta ala on myös säästynyt taantuman myötä suurilta irtisanomisilta. Todellinen työaika on kasvanut. Alan työntekijän ostovoima kasvaa ainoastaan ylenemällä.
- Ainoastaan kolmasosa vastaajista sanoi tuntevansa yrityksensä palkkapolitiikan. Yli puolet vastaajista (59 %) koki, ettei palkka nouse samassa suhteessa työn vaativuuden kanssa.



# Yhteenveto

- Jopa 46% vastaajista on harkinnut vakavasti vaihtoa toiselle toimialalla viimeisen vuoden aikana. Oman toimialan sisällä työpaikan vaihtoa on harkinnut 18% vastaajista. Suuri vaihtuvuus voi koitua ongelmaksi, jos osaavimmat ihmiset haluavat muualle. Ala kilpaileekin vastavalmistuneista esimerkiksi finanssialan kanssa. Hyvä imago on yrityksille ensiarvoisessa asemassa.
- Suurimpina kehityskohteina vastaajat näkivät toimialan peruspalkat, mikä näkyi myös avoimissa vastauksissa. Toimeksiantojen riittävän resurssointi ja työmäärän jakautumisen tasaisesti eri työntekijöille on myös huolenaiheena.

Lisätietoja tutkimuksesta:

Antti Leino

Vastuullinen asiamies- tilintarkastus- ja liikkeenjohdon konsultointiala YTN

[Antti.Leino@ytn.fi](mailto:Antti.Leino@ytn.fi)



Lisätietoja: [Antti.Leino@ytn.fi](mailto:Antti.Leino@ytn.fi)