

# Tietotekniikan palvelualan TES vs. laki



# Palkat

Laki	Työehtosopimus
Minimipalkkalakia ei ole!	Tehtäväryhmän ja vaativuuden mukaiset vähimmäispalkat.



# Säännöllinen työaika

Laki	Työehtosopimus
"Säännöllinen työaika on enintään kahdeksan tuntia vuorokaudessa ja 40 tuntia viikossa."	Säännöllinen työaika on 7 t 30 min /vrk, 37 ½ viikossa.  Työaika sijoitettava ma – pe klo 8 ja 17 välille, ellei perusteltua syytä muuhun sijoitteluun.



# Lisätyö/Ylityö

Laki	Työehtosopimus
<p>”Lisätyöstä on maksettava vähintään sovitulta työajalta maksettavaa palkkaa vastaava korvaus.”</p> <p>”Viikoittaisen säännöllisen työajan ylittäviltä työtunneilta on maksettava 50 prosentilla korotettu palkka.”</p>	<p>Lisätyöstä 50 % korotettu palkka.</p> <p>Viikoittaisesta ylityöstä maksetaan kahdeksalta ensimmäiseltä tunnilta 50 %:lla ja seuraavilta tunneilta 100 %:lla korotettu palkka.</p>



# Varallaolo

Laki	Työehtosopimus
<p>”Varallaolosta sovittaessa on sovittava myös siitä suoritettavasta korvauksesta. Korvauksen määrässä on otettava huomioon varallaolosta työntekijän vapaa-ajan käytölle aiheutuvat rajoitukset. Varallaoloon työntekijän asunnossa käytetystä ajasta on vähintään puolet korvattava joko rahassa tai vastaavalla säännöllisenä työaikana annettavalla vapaa-ajalla.”</p>	<p>”Jos työntekijä sopimuksensa mukaan on velvollinen olemaan asunnossaan tai muussa päivystysvalmiudessa, josta hänet tarvittaessa voidaan sovitulla tavalla kutsua työhön, maksetaan hänelle siltä ajalta, jonka hän joutuu olemaan sidottuna työtä suorittamatta, puolet tuntiansion mukaisesta palkasta.</p> <p>Varallaolo, jota ei lueta työaikaan, pyritään järjestämään yhdenjaksoiseksi.</p> <p>Varallaolokorvaus maksetaan vähintään neljältä varallaolotunnilta.”</p>



# Lisät

Laki	Työehtosopimus
Ei määritelty lisiä.	Ilta- ja yölisä Puhelinsoittokorvaus 1 tunnin palkka (yöllä ja pyhinä 2 tunnin palkka). Hälytysraha



# Matkakustannukset

Laki	Työehtosopimus
Ei mainintaa matkakustannusten korvaamisesta.	Päivärahat, ateriakorvaus, yöpymiskustannukset, korvaus oman auton käytöstä

# Matka-aika

Laki	Työehtosopimus
Ei määräystä.	Milloin työntekijä matkustaa työnantajan määräyksestä työtuntijärjestelmän mukaisena vapaa-aikanaan, maksetaan matkustamiseen käytetyltä ajalta korvauksena peruspalkka kuitenkin enintään 8 tunnilta työpäivänä ja 16 tunnilta vapaapäivänä...





# Poissaolot

Laki	Työehtosopimus
Sairausajan palkka 9 pv	<p>Sairausajan palkka 4 - 8 viikolta työsuhteen kestosta riippuen</p> <p>Lääkärissä käynnit tietyin edellytyksin eivät vähennä palkkaa.</p> <p>Äitiysloman palkka 3 kk, edellytys 5 kk työsuhde.</p> <p>Isyysvapaalta palkkaa 6 arkipv jaksolle sijoituvilta työpäiviltä</p>



# Poissaolot

Laki	Työehtosopimus
Laissa ei määryksiä palkan maksusta sairaan lapsen hoidon ajalta.	Alle 10-vuotiaan lapsen taikka alle 18-vuotiaan vammaisen lapsen sairastuessa äkillisesti maksetaan huoltajalle palkkaa sairausajan palkkaa koskevien määräysten mukaisesti sellaisen enintään 4 työpäivän poissaolon ajalta, joka on välttämätön lapsen hoidon järjestämiseksi tai lapsen hoitamiseksi.



# Poissaolot

Laki	Työehtosopimus
Laissa ei määräyksiä näistä!	Työntekijälle pyritään järjestämään mahdollisuus lyhyeen tilapäiseen palkattomaan poissaoloon perheessä sattuneen äkillisen sairaustapauksen johdosta. Tällöin ei työntekijän vuosilomaetuja vähennetä.



# Poissaolot

Laki	Työehtosopimus
Laki ei määritä näitä palkallisia poissaoloja!	Vihkiäiset ja merkkipäivät palkallisia, jos arkipäivänä Muuttopäivä Kutsunta ja kertausharjoitukset Yhteiskunnallinen toiminta



# Lomarahha

Laki	Työehtosopimus
Laki ei tunne lomarahaa!	”Työntekijälle maksetaan lomarahana 50 % hänen lakisääteisen vuosilomansa palkasta vuosilomapalkan maksamisen yhteydessä, ellei maksuajankohdasta paikallisesti toisin sovita.”

