

VAPAA-AIKANA TYÖASIOISSA MATKUSTAMISEN KORVAAMINEN

Teknolוגiateollisuus-SKOL-YTN ylempien toimihenkilöiden työehtosopimuksen sekä ATL-PALTA-YTN arkkitehtisuunnittelualan ylempien toimihenkilöiden työehtosopimuksen mukaan vapaa-aikana matkustaminen korvataan jäljempänä mainitulla tavalla, ellei muuta paikallisesti ole sovittu.

Asiakasprojektimatkojen osalta korvataan vapaa-aikana matkustaminen matkavuorokauden aikana kaksi tuntia ylittävältä ajalta 19 euron tuntikorvauksella. Tuntikorvaus maksetaan, kun vähintään puolet tunnista on kulunut. Korvaus maksetaan työpäivinä enintään 8 tuntiin asti ja vapaapäivinä 10 tuntiin asti.

Matka-aika matkavuorokaudenaikana	Korvaus, euroa	Muuta
alle 2,5 h	0	
2,5 h - alle 3,5 h	19	
3,5 h - alle 4,5 h	38	
4,5 h - alle 5,5 h	57	
5,5 h - alle 6,5 h	76	
6,5 h - alle 7,5 h	95	
7,5 h - alle 8,5 h	114	enimmäiskorvaus työpäivänä
8,5 h - alle 9,5 h	133	
9,5 h - alle 10,5 h	152	enimmäiskorvaus vapaapäivänä

Matkustamiseen käytetyksi ajaksi luetaan:

- matkustaminen kodin ja työkohteen, varsinaisen työntekopaikan ja työkohteen tai työkohteiden välillä,
- aika, joka kuluu liikennevälineissä matkustamiseen ja siirtymisiin liikennevälineestä toiseen, mukaan lukien välttämättömät odotusajat lentokentillä yms.

Matkustamiseen käytettyyn aikaan ei lueta majoitettuna oloaikaa matkan kestäessä tai työkohteessa oloaikaa. Matkustamiseen käytettyä aikaa ei lueta työaikaan.

Mikäli työtuntijärjestelmän edellyttämää työtuntimäärää ei ole voitu tehdä saman matkavuorokauden kuluessa, ei toimihenkilön kuukausipalkkaa kuitenkaan tämän vuoksi vähennetä.

Työehtosopimuksella ei muuteta paikallisia sopimuksia, joissa matka-ajan korvauksesta on sovittu tätä työehtosopimusta korkeammat korvaukset.

Esimerkkejä vapaa-aikana matkustamisen korvaamisesta (SKOL-tiedote 1/08:Esimerkit 1 -6)

Yleensä peruslähtökohtana on, että normaali työpäivä on klo 8–16 välinen aika, josta puoli tuntia on ruokailuun tarkoitettua lepotaukoa, jolloin työntekijä voi vapaasti poistua työpaikalta. Päivittäinen työaika on siis tällöin 7,5 tuntia.

Esimerkki 1.

Matka kohteeseen kestää 1 h / suunta, työpäivä kohteessa klo 8–16 → vapaa-ajan matka-aika $1\text{ h} + 1\text{ h} = 2\text{ h}$ → matka-aikaa ei korvata, koska alle 2,5 h

Esimerkki 2.

Matka kohteeseen kestää 2 h / suunta, työpäivä kohteessa klo 8–16 → vapaa-ajan matka-aika $2\text{ h} + 2\text{ h} = 4\text{ h}$ → matka-ajasta korvataan 38 euroa

Esimerkki 3.

Matka kohteeseen kestää 1,5 h / suunta, työpäivä kohteessa 8–15.20 → työpäivän matka-aika 40 min ja vapaa-ajan matka-aika $1,5\text{ h} + 50\text{ min} = 2\text{ h } 20\text{ min}$ → matka-aikaa ei korvata, koska alle 2,5 h

Esimerkki 4.

Matka kohteeseen kestää 2 h / suunta, työpäivä kohteessa 10–16 välisen ajan → työpäivän matka-aika 2 h (klo 8–10) ja vapaa-ajan matka-aika 2 h (klo 16–18) → matka-aikaa ei korvata, koska alle 2,5 h

Esimerkki 5.

Matka kohteeseen kestää 2 h / suunta, työpäivä kohteessa 10–18 välisen ajan → vapaa-ajan matka-aika 2 h (klo 8–10) + 2 h (18–20) = 4 h → matka-ajasta korvataan 38 euroa

Esimerkki 6.

Menomatka kohteeseen kestää 2 h 20 min, työpäivä kohteessa 8–16. Henkilö yöpyy hotellissa ja työskentelee seuraavana päivänä kohteessa 8–20 välisen ajan, jonka jälkeen paluumatka kestää 2 h 40 min → vapaa-aikana matkustamista 2 h 20 min + 2 h 40 min.

- vuorokausi: matka-aikaa ei korvata, koska alle 2,5 h
- vuorokausi: matka-ajasta korvataan 19 euroa

Esimerkki 7.

Matka kohteeseen kestää 2 h /suunta, työpäivä kohteessa 8–18 välisen ajan →



Päivitetty 25.3.2019

työpäivän matka-aika $2\text{ h} + 2\text{ h} = 4\text{ h} \rightarrow$ matka-ajasta korvataan 38 euroa.

Lisätyötä 16 –16.30 (0,5 h) ja ylityötä 16.30 –18 (1,5 h). Lisä-ja ylityön tekeminen edellyttää työnantajan pyyntöä ja työntekijän suostumista. Lisätyöstä maksetaan yksikertainen tuntipalkka ja ylityö korvataan työaikalain mukaan (SKOL-YTN tes 7 §). Toimihenkilöstä itsestään lähtevästä tarpeesta johtuen työskentely 16 –18 voi olla myös liukumajärjestelmän mukaista liukuvaa työaika.

Työehtosopimuksen pöytäkirjamerkintä

SKOL tiedottaa jäsenyrityksilleen, että työehtosopimusneuvottelujen yhteydessä on sovittu seuraavasta matka-ajan korvausperusteesta, joka ei ole työehtosopimusmääräys:

Ellei toisin ole sovittu, maksetaan toimihenkilölle yksinkertainen tuntipalkka niiden hänen työtuntijärjestelmänsä mukaisena vapaa-aikanaan matka-aikaan käytettyjen tuntien osalta, jotka työnantaja voi erikseen laskuttaa asiakkaaltaan.