



Suunnittelu- ja konsulttiala

Palkankorotushistoria

vuodesta 1990 alkaen

Koonnut: Sirkku Pohja, 2018

Sisällysluettelo

SUUNNITTELU- JA KONSULTTIALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUKAISET PALKANKOROTUKSET 2017–2020	3
Vuosi 2020	3
Vuosi 2019	3
Vuosi 2018	3
Vuosi 2017	4
TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUKAAN PAIKALLISISTA PALKANKOROTUSMAHDOLLISUUKSISTA NEUVOTELLAAN KUTEN AIKAISEMPINAKIN VUOSINA, MUTTA KILPAILUKYKYSOPIMUKSESTA JOHTUEN VELVOLLISUUTTA MINIMIKOROTUSTEN TEKEMISEEN EI TÄLLÄ SOPIMUSKAUDELLA OLE. YLEISKOROTUSTA EI SOPIMUKSEEN SOVITTU.	4
SUUNNITTELU- JA KONSULTTIALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUKAISET PALKANKOROTUKSET 2013–2016	4
Vuosi 2016	4
Vuosi 2015	4
PALKKOJEN TARKISTAMINEN	4
Vuosi 2014	5
PALKKOJEN TARKISTAMINEN	5
Vuosi 2013	5
PALKKOJEN TARKISTAMINEN	5
ARKKITEHTISUUNNITTELUALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUKAISET PALKANKOROTUKSET 2013-2016	VIRHE. KIRJANMERKKIÄ EI OLE MÄÄRITETTY.
2020.....	VIRHE. KIRJANMERKKIÄ EI OLE MÄÄRITETTY.
2019.....	VIRHE. KIRJANMERKKIÄ EI OLE MÄÄRITETTY.
2018.....	VIRHE. KIRJANMERKKIÄ EI OLE MÄÄRITETTY.
1,2 % YLEISKOROTUS JA 0,4 % TYÖNANTAJAN JAKAMA ERÄ.	VIRHE. KIRJANMERKKIÄ EI OLE MÄÄRITETTY.
2017.....	VIRHE. KIRJANMERKKIÄ EI OLE MÄÄRITETTY.
EI YLEISKOROTUKSIA. VAIKKA YLEISKOROTUKSIA EI MAKSETA VUONNA 2017, SOPIMUKSESSA ON KUITENKIN VELVOITE NEUVOTELLA MAHDOLLISISTA PALKANKOROTUKSISTA.....	VIRHE. KIRJANMERKKIÄ EI OLE MÄÄRITETTY.
2016.....	VIRHE. KIRJANMERKKIÄ EI OLE MÄÄRITETTY.
Vuosi 2015	VIRHE. KIRJANMERKKIÄ EI OLE MÄÄRITETTY.
Vuosi 2014	VIRHE. KIRJANMERKKIÄ EI OLE MÄÄRITETTY.
TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUKAISET PALKANKOROTUKSET 2011-2013	7
Vuosi 2013	7
Vuosi 2012	7
Vuosi 2011	9
PALKANKOROTUSHISTORIA SUUNNITTELUALAN YLEMMILLÄ TOIMIHENKILÖILLÄ	11
ENNEN YTN:N SKOL:N VÄLISIÄ TYÖEHTOSOPIMUKSIA SOVITTUJA YLEISKOROTUKSIA VUODESTA 1990	12

Suunnittelu- ja konsulttialan työehtosopimuksen mukaiset palkankorotukset 2017–2020

Vuosi 2020

Sopimusosapuolten neuvottelut palkankorotusten tasosta ja rakenteesta

Osapuolet tarkastelevat kevään 2019 huhti-toukokuun aikana yleistä taloudellista tilannetta, työllisyyden, viennin ja kilpailukyvyn kehitystä sekä näihin vaikuttaneita tekijöitä teknologiateollisuudessa ja Suomessa. Arvioinnin perusteella osapuolet neuvottelevat 31.5.2019 mennessä 1.1.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta toteutettavien palkankorotusten tasosta ja rakenteesta. Palkkaratkaisun yhteydessä huomioidaan tiedossa olevat muutokset kilpailukyky sopimuksesta vuodelta 2016 periytyvään työajan pidennykseen.

Mikäli 1.1.2020 toteutettavan palkankorotuksen suuruudesta ei päästä yksimielisyyteen toukokuun 2019 aikana, voi kumpikin sopimusosapuoli irtisanoa tämän sopimuksen päättymään 31.10.2019. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava 31.5.2019 mennessä toiselle sopijaosapuolelle sekä tiedoksi valtakunnansovittelijalle.

Vuosi 2019

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisu on tarkoitus sopia paikallisesti. Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, ylempien toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla. Sopimus tehdään kirjallisesti 14.12.2018 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 0,9 % suuruisella yleiskorotuksella viimeistään 1.1.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Korotukset ovat 0,9 % yleiskorotus ja 0,7 % työnantajan jakama erä.

Lisäksi 1.1.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ylempien toimihenkilöiden palkkojen korottamiseen käytetään yritys- tai työpaikkakohtainen erä, jonka suuruus on 0,7 % laskettuna ylempien toimihenkilöiden edeltävän kuukauden palkkasummasta.

Vuosi 2018

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkankorotuksista tarkoitus sopia paikallisesti – sovittavia asioita palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, ylempien toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla. Sopimus tehdään kirjallisesti 15.12.2017 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Palkkaratkaisu 1,1 % yleiskorotus ja 0,5 % työnantajan jakama erä.

Vuosi 2017

Neuvottelut palkankorotusmahdollisuuksista

Työehtosopimuksen mukaan paikallisista palkankorotusmahdollisuuksista neuvotellaan kuten aikaisempinakin vuosina, mutta kilpailukyky sopimuksesta johtuen velvollisuutta minimikorotusten tekemiseen ei tällä sopimuskaudella ole. Yleiskorotusta ei sopimukseen sovittu, 15.12.2017 mennessä sovitaan 1.1.2018 toteutettavasta palkankorotuksesta.

Suunnittelu- ja konsulttialan työehtosopimuksen mukaiset palkankorotukset 2013–2016

Vuosi 2016

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, ylempien toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla. Sopimus tehdään kirjallisesti 30.11.2016 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita. Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, työnantaja toteuttaa mahdolliset palkkojen tarkistukset oman palkkapolitiikkansa mukaisesti.

Vuosi 2015

Palkkojen tarkistaminen

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Hyvissä ajoin ennen paikallisten neuvotteluiden aloittamista työnantaja toimittaa luottamusmiehelle tarvittavat tiedot yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanteesta sekä näiden ennakoitavasta kehittämisestä. Neuvotteluiden pohjaksi on tarkoituksenmukaista toimittaa tietoa myös palkkaratkaisua koskevan esityksen perusteista.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, ylempien toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla. Sopimus tehdään kirjallisesti viimeistään 30.9.2015 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Mikäli paikallista ratkaisua ei saavuteta, korotetaan kuukausipalkkoja luontoisetuineen 1.11.2015 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta alkaen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 16 euroa, kuitenkin vähintään 0,43 prosenttia kuukaudessa.

Lisäksi vuoro- ja olosuhdelisät sekä henkilöstön edustajien korvaukset nousevat 1.11.2015 alkaen 0,43 prosenttia.

Vuosi 2014

Palkkojen tarkistaminen

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Hyvissä ajoin ennen paikallisten neuvotteluiden aloittamista työnantaja toimittaa luottamusmiehelle tarvittavat tiedot yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanteesta sekä näiden ennakoitavasta kehittämisestä. Neuvotteluiden pohjaksi on tarkoituksenmukaista toimittaa tietoa myös palkkaratkaisua koskevan esityksen perusteista.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, ylempien toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla. Sopimus tehdään kirjallisesti viimeistään 31.10.2014 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Mikäli paikallista ratkaisua ei saavuteta, korotetaan kuukausipalkkoja luontoisetuineen 0,4 prosentin yleiskorotuksella viimeistään 1.3.2015 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Vuosi 2013

Palkkojen tarkistaminen

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Hyvissä ajoin ennen paikallisten neuvotteluiden aloittamista työnantaja toimittaa luottamusmiehelle tarvittavat tiedot yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanteesta sekä näiden ennakoitavasta kehittämisestä. Neuvotteluiden pohjaksi on tarkoituksenmukaista toimittaa tietoa myös palkkaratkaisua koskevan esityksen perusteista.

Paikallinen palkkaratkaisu

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, ylempien toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla. Sopimus tehdään kirjallisesti viimeistään 30.11.2013 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Mikäli paikallista ratkaisua ei saavuteta, korotetaan kuukausipalkkoja luontoisetuineen 20 euron yleiskorotuksella viimeistään 1.3.2014 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Työehtosopimuksen mukaiset palkankorotukset 2011-2013

Vuosi 2013

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Hyvissä ajoin ennen paikallisten neuvotteluiden aloittamista työnantaja toimittaa luottamusmiehelle tarvittavat tiedot yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanteesta sekä näiden ennakoitavasta kehittämisestä. Neuvotteluiden pohjaksi on tarkoituksenmukaista toimittaa tietoa myös palkkaratkaisua koskevan esityksen perusteista.

Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta sekä tuottavuuden kehittämistä työpaikalla.

Paikallinen palkkaratkaisu

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, ylempien toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla. Sopimus tehdään kirjallisesti viimeistään 30.11.2013 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Luottamusmiehelle annettavat tiedot

Luottamusmiehellä on oikeus saada kohtuullisessa ajassa palkankorotusten jälkeen selvitys paikallisesti sovitun palkkaratkaisun kohdentamisesta. Selvityksestä tulee käydä ilmi ylempien toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen paikallisen ratkaisun perusteella, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä ylempien toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä.

Yleiskorotuksen toteutustapa, ellei paikallista palkkaratkaisua

Mikäli paikallista ratkaisua ei saavuteta, korotetaan kuukausipalkkoja luontoisetuineen 20 euron yleiskorotuksella viimeistään 1.3.2014 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Vuosi 2012

Kertaerä 1.1.2012

Mikäli 13.10.2011 tehty työmarkkinakeskusjärjestöjen raamisopimus Suomen kilpailukyvyyn ja työllisyyden turvaamisesta toteutuu eikä kertaerän maksamisesta tai maksuajankohdasta paikallisesti muuta sovita, maksetaan suunnittelu- ja konsulttialan ylempien toimihenkilöiden työehtosopimuksen piiriin kuuluville ylemmille toimihenkilöille 150 euron kertaerä 1.1.2012 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavin edellytyksin:

- Kertaerä maksetaan niille ylemmille toimihenkilöille, joidenka yhdenjaksoinen työsuhte on alkanut viimeistään 1.10.2011 ja on voimassa kertaerän maksupäivänä
- Osa-aikaiselle ylemmälle toimihenkilölle kertaerän määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.
- Henkilön ollessa palkattomalla jaksolla, hänelle maksetaan kertaerä työhön paluun jälkeen lähinnä seuraavan palkanmaksun yhteydessä, mikäli hän palaa työhön sopimuskauden aikana.

Palkankorotusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen taustoista

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu.

Yrityksen tai työpaikan tavoitteita, palkkaratkaisun perusteita ja sille asetettavia tavoitteita käsitellään luottamusmiehen, ylempien toimihenkilöiden tai heidän valitsemiensa edustajien kanssa paikallisesti tarkoituksenmukaisesti katsottavalla tavalla. Käsiteltäviä asioita ovat palkkauksen kannustavuus, palkkaporrastus ja paikallinen palkankorotusvara sekä tuottavuuden kehittäminen työpaikalla. Perustana käsittelylle on yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky ja ostovoimatekijät.

Paikallinen palkkaratkaisu

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkankorotusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus.

Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, työpaikan ylempien toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla. Sopimus tulee tehdä kirjallisesti viimeistään 13.10.2012 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Ellei paikallista ratkaisua

Mikäli paikallista ratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 1,3 % suuruisella yleiskorotuksella ja 0,6 % suuruisella erällä kohdistettuna henkilökohtaisiin korotuksiin taannehtivasti 1.11.2012 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Edellä mainitun 0,6 % erän kohdentamisesta palkkausjärjestelmän mukaisesti neuvotellaan ja sovitaan luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, työpaikan ylempien toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla.

Sopijapuolet pitävät tärkeänä, että paikallisesti käydään aktiivista keskustelua palkankorotuksen kohdentamisesta kannustavasti työtuloksen, pätevyyden tai suorituksen perusteella taikka palkkaporrastuksen korjaamiseksi. Samalla osapuolet toteavat, että paikallisen erän käsittelyssä ja toteuttamisessa voidaan perustellusti päätyä yrityksen eri toiminnoissa ja tehtävissä erilaisiin ratkaisuihin.

Ellei erän toteuttamistavasta sovita paikallisesti, osapuolet voivat pyytää liitoilta kannanottoa erän käsittelytavasta ja toteuttamisesta. Ellei erän käytöstä näinkään sovita, yleiskorotus on yhteensä 1,9 %.

Mikäli paikallisen palkkaratkaisun kustannusvaikutus on edellisissä kappaleissa mainittua pienempi tai korotuksista luovutaan, sopimus on tehtävä kirjallisesti ja saatettava työehtosopimusosapuolille tiedoksi 15.11.2012 mennessä.

Vuosi 2011

Palkankorotusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen taustoista

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu.

Yrityksen tai työpaikan tavoitteita, palkkaratkaisun perusteita ja sille asetettavia tavoitteita käsitellään luottamusmiehen, ylempien toimihenkilöiden tai heidän valitsemiensa edustajien kanssa paikallisesti tarkoituksenmukaisesti katsottavalla tavalla. Käsiteltäviä asioita ovat palkkauksen kannustavuus, palkkaporrastus ja paikallinen palkankorotusvara sekä tuottavuuden kehittäminen työpaikalla. Perustana käsittelylle on yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky ja ostovoimatekijät.

Paikallinen palkkaratkaisu

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkankorotusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus.

Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, työpaikan ylempien toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla. Sopimus tulee tehdä kirjallisesti viimeistään 15.12.2011 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Ellei paikallista ratkaisua

Mikäli paikallista ratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 1,6 % suuruisella yleiskorotuksella ja 0,8 % suuruisella erällä kohdistettuna henkilökohtaisiin korotuksiin taannehtivasti 1.10.2011 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Edellä mainitun 0,8 % erän kohdentamisesta palkkausjärjestelmän mukaisesti neuvotellaan ja sovitaan luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, työpaikan ylempien toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla.

Sopijapuolet pitävät tärkeänä, että paikallisesti käydään aktiivista keskustelua palkankorotuksen kohdentamisesta kannustavasti työtuloksen, pätevyyden tai suorituksen perusteella taikka palkkaporrastuksen korjaamiseksi. Samalla osapuolet toteavat, että paikallisen erän käsittelyssä ja toteuttamisessa voidaan perustellusti päätyä yrityksen eri toiminnoissa ja tehtävissä erilaisiin ratkaisuihin.

Ellei erän toteuttamistavasta sovita paikallisesti, osapuolet voivat pyytää liitoilta kannanottoa erän käsittelytavasta ja toteuttamisesta. Ellei erän käytöstä näinkään sovita, yleiskorotus on yhteensä 2,4 %.

Mikäli paikallisen palkkaratkaisun kustannusvaikutus on edellisissä kappaleissa mainittua pienempi tai korotuksista luovutaan, sopimus on tehtävä kirjallisesti ja saatettava työehtosopimusosapuolille tiedoksi 15.1.2012 mennessä.

Palkankorotushistoria suunnittelualan ylemmillä toimihenkilöillä

Ajankohta	Korotus	Huomautus
1.11.2012	1,9 %	Palkankorotuksista sovitaan paikallisesti. Ellei muuta sovita, 1,3 % maksetaan yleiskorotuksena ja 0,6 % paikallisesti sovittavana eränä. Jos 0,6 % käytöstäkään ei voida sopia, maksetaan se yleiskorotuksena.
1.10.2011	2,4 %	Palkankorotuksista sovitaan paikallisesti. Ellei muuta sovita, 1,6 % maksetaan yleiskorotuksena ja 0,8 % paikallisesti sovittavana eränä. Jos 0,8 % käytöstäkään ei voida sopia, maksetaan se yleiskorotuksena.
1.11.2010	1,5 %	Palkankorotuksista sovitaan paikallisesti. Ellei muuta sovita, työnantaja jakaa järjestelyeränä palkkasummasta 0,5 % ja 1,0% maksetaan yleiskorotuksena. Yritys- tai työpaikkakohtaisesti sovittava erä. Erän käytöstä neuvotellaan
1.11.2009	0,5 %	paikallisesti ja ellei muuta sovita, korotus maksetaan 1.2.2010 yleiskorotuksena.
1.4.2009	2,5 %	Työpaikkakohtaisesti sovittava erä. Erän käytöstä neuvotellaan paikallisesti ja ellei muuta sovita, työnantaja jakaa järjestelyvaraeränä palkkasummasta 0,8 % ja 1,2 % maksetaan yleiskorotuksena.
1.11.2008	2,5 %	Yleiskorotus
1.4.2008	2,5, %	Työpaikkakohtaisesti sovittava erä. Erän käytöstä neuvotellaan paikallisesti ja ellei muuta sovita, työnantaja jakaa järjestelyvaraeränä palkkasummasta 0,7 % huhtikuussa 2008 ja 1,3 % siirtyy maksettavaksi yleiskorotuksena 1.11.2008.
1.12.2007	3,9 %	Yleiskorotus
1.6.2006	0,3 %	Yhdistetty liitto- ja tasa-arvoerä. Erän suuruus todetaan paikallisesti. Järjestelyvaran käytöstä neuvotellaan paikallisesti ja ellei muuta sovita, maksetaan se prosenttimääräisenä yleiskorotuksena.
1.6.2006	1,6 %	Yleiskorotus
1.3.2005	0,4 %	Järjestelyvara: Erän suuruus todetaan paikallisesti yhteisesti. Järjestelyvaran käytöstä neuvotellaan paikallisesti ja ellei muuta sovita, maksetaan se työnantajan jakamana järjestelyvarana.
1.3.2005	2,1 %	Yleiskorotus: vähintään 30,06 euroa/kk
1.3.2004	2,2 %	Yleiskorotus: vähintään 26,72 euroa / kk
1.3.2003	2,7 %	Yleiskorotus: vähintään 28,39 euroa / kk
1.3.2002	2,0 %	Yleiskorotus: vähintään 30 euroa (179 markkaa) / kk
1.3.2002	0,2 %	Järjestelyvara: Erän suuruus todetaan paikallisesti yhteisesti. Järjestelyvaran käytöstä neuvotellaan paikallisesti ja ellei muuta sovita, maksetaan se työnantajan jakamana järjestelyvarana.
1.6.2001	1,5 %	Suhdannekorotus: Sovintolautakunnan ratkaisu. Korotuksen jakamisesta neuvotellaan paikallisesti. Mikäli jakamisesta ei sovita, maksetaan korotus jaettuna siten, että 0,75 % maksetaan yleiskorotuksena ja 0,75 % palkkasummasta maksetaan työnantajan jakamana järjestelyvarana.

1.2.2001	2,3 %	Yleiskorotus
1.2.2001	0,3	Järjestelyvara: Erän suuruus todetaan paikallisesti yhteisesti. Järjestelyvaran käytöstä neuvotellaan paikallisesti ja ellei muuta sovita, maksetaan se työnantajan jakamana järjestelyvarana.
1.2.2001	0,7 %	Naispalkkaerä: yleiskorotus naispuolisille ylemmille toimihenkilöille.
1.10.2000	1,4 %	Kannustuserä: Jakamisesta neuvotellaan paikallisesti 30.9.2000 mennessä. Mikäli jakamisesta ei sovita, maksetaan kannustuserä jaettuna siten, että 0,7 % maksetaan yleiskorotuksena ja 0,7 % palkkasummasta maksetaan työnantajan jakamana järjestelyvarana. Järjestelyvaraosa maksetaan 1.10.2000 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Kannustuserän yleiskorotusosa maksetaan viimeistään 1.2.2001 yleiskorotuksen yhteydessä.
1.4.2000	3,1 %	Yleiskorotus
1.1.1999	1,6 %	Yleiskorotus: vähintään 142 mk / kk
1.1.1998	1,6 %	Yleiskorotus: vähintään 142 mk / kk
1.1.1998	0,5 %	Järjestelyvara: Työpaikoissa, joissa on valittu yhteyshenkilö, voidaan paikallisesti sopia erän jaosta. Mikäli jakamisesta ei sovita, maksetaan järjestelyvara yleiskorotuksena kaikille. Työpaikoissa, joissa ei ole yhteyshenkilöä, maksetaan erä yleiskorotuksena.
1.1.1998	0,9 %	Naispalkkaerä: yleiskorotus naispuolisille ylemmille toimihenkilöille.
1.10.1996	1,0 %	Yleiskorotus: vähintään 110 mk / kk
1.10.1996	0,4 %	Järjestelyvara: Pätevyys- ja työsuoritustekijöiden perusteella
1.11.1995	1,8 %	Yleiskorotus: vähintään 180 mk / kk
1.10.1995	3,0 %	Järjestelyvara: korotus maksettava viimeistään 1.10.
1.3.1995	1,5 %	Yleiskorotus: vähintään 250 mk / kk

Ennen YTN:n ja SKOL:n välisiä työehtosopimuksia sovittuja yleiskorotuksia vuodesta 1990

AjankohtaKorotus

Huomautus

1.5.1994	0,0 %	Tupo-ratkaisu vaihteli 0,9 % ... 1,4 %, suunnittelualalla 0,0 %!
1.12.1993	0,0 %	Liittokierros, teollisuudessa yleisin 1,5 % (vähintään 130 mk / kk), suunnittelualalla 0,0 %!
1.5.1991	1,0 %	Yleiskorotus: vähintään 90 mk
1.10.1990	0,7 %	Yleiskorotus
1.10.1990	0,4 %	Järjestelyvara
1.3.1990	3,2 %	YTN:n suositus: 2,5 % edellisestä tupo-ratkaisusta ja 0,7 % ns. Kallio-ratkaisua