

Henkilöstön hallintoedustus yrityksissä, paikallinen sopiminen, henkilöstöedustajan tiedonsaanti ja sopimusongelmat työpaikoilla

Akavan luottamusmiesbarometrin 2019 tuloksia

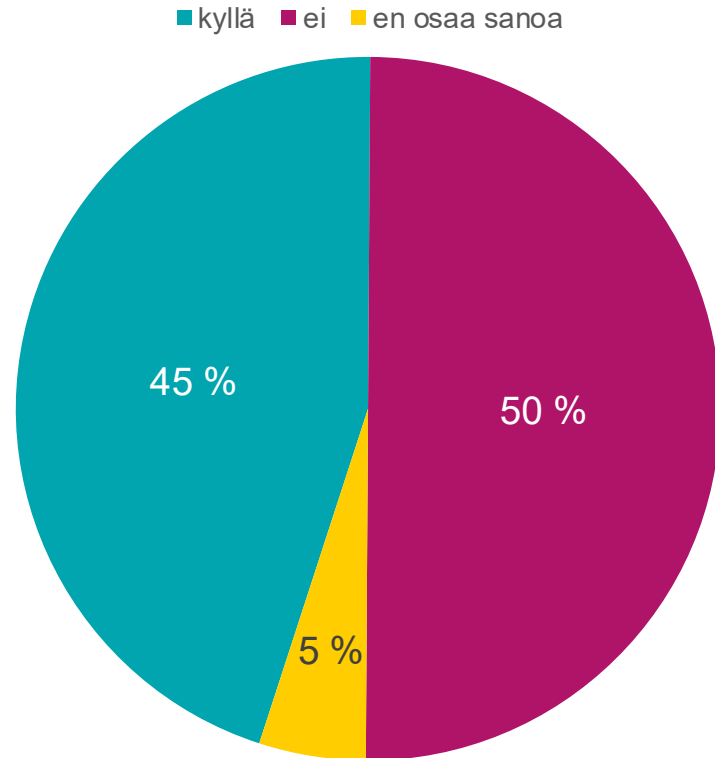
Taustaa

- Akavan luottamusmiesbarometri on joka toinen vuosi akavalaisille luottamusmiehille tehtävä kysely. Kyselyyn vastaavat valtion akavalaiset pääluottamusmiehet ja neuvottelijat, kuntien, seurakuntien ja yliopistojen akavalaiset pääluottamusmiehet, sekä yritys- ja järjestösektorin akavalaiset luottamusmiehet. Kysely toteutettiin helmikuussa 2019 kolmatta kertaa.
- Tähän koosteeseen on koottu luottamusmiesbarometrin 2019 tuloksia seuraavista teemoista:
 - Henkilöstön hallintoedustus yrityksissä
 - Paikallinen sopiminen ja henkilöstön edustajan tiedon saanti
 - Sopimustulkintoihin liittyvät ongelmat työpaikoilla
- Tulokset raportoidaan neuvottelujärjestöittäin ja sopimusalaryhmittäin. Ylemmät Toimihenkilöt YTN on Akavan yksityisen sektorin neuvottelujärjestö. YTN vastaa Akavan jäsenkentässä ylempien toimihenkilöiden sopimustoiminnasta teollisuudessa sekä palvelualoilla. JUKO on kuntien, valtion, kirkon ja yliopistojen akavalaisten pääsopijajärjestö.
- Kyselylomake lähetettiin 2 303 henkilölle, joista 914 vastasi kyselyyn. Vastausaste oli 40 %.

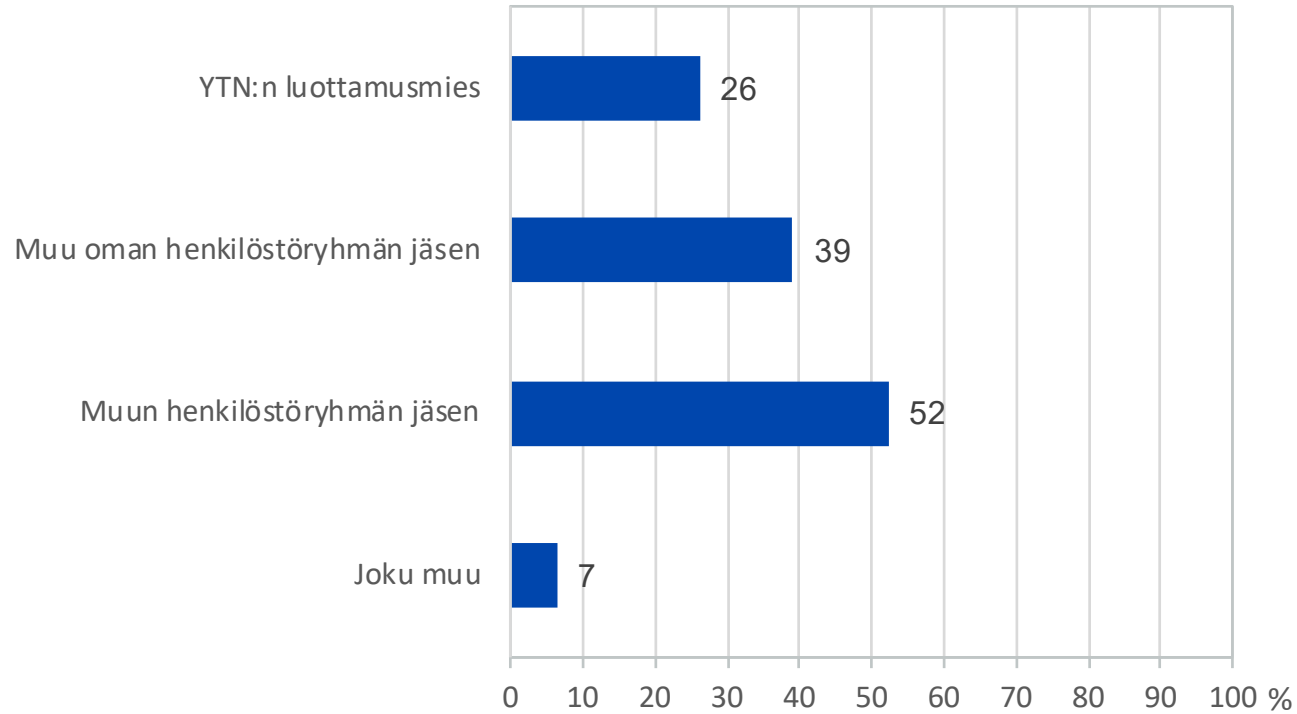
Henkilöstön hallintoedustus yrityksissä



Onko henkilöstöllä edustaja tai edustajia yrityksen hallinnossa (hallituksessa, hallintoneuvostossa, johtoryhmässä tai vastaavassa)?

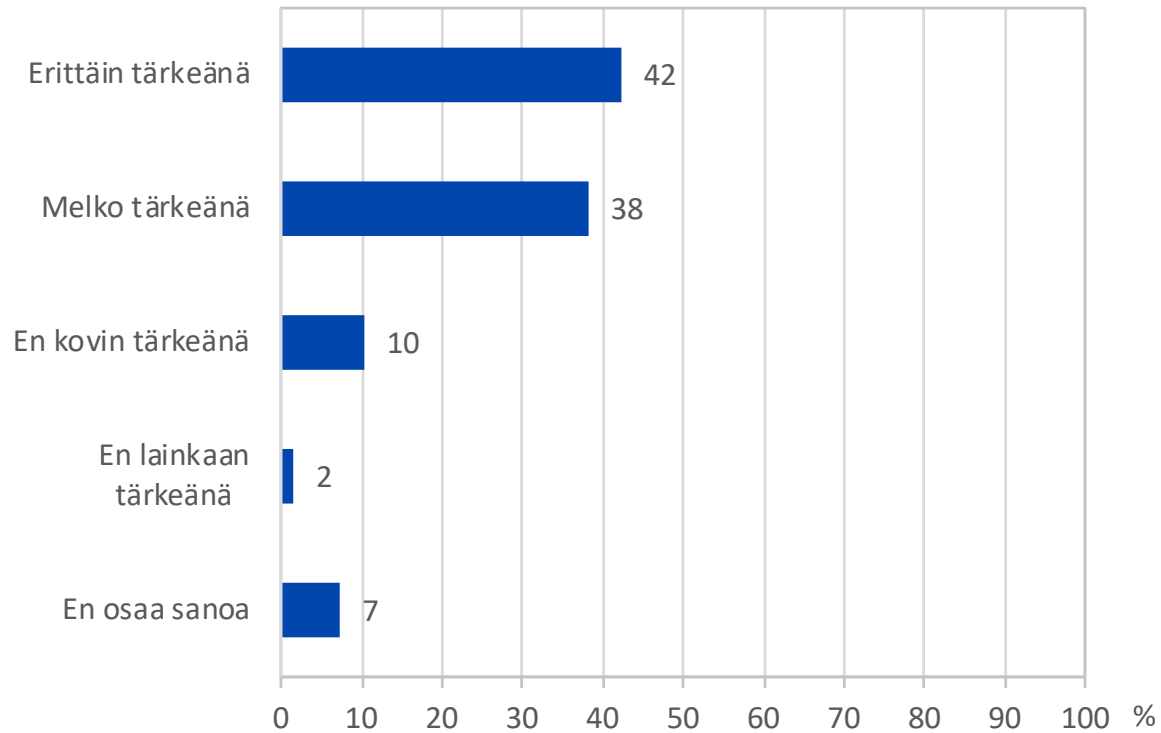


Kuka edustaa henkilöstöä yrityksen hallinnossa?



Rajattu YTN:n luottamusmiehiin, jotka työskentelevät vähintään 150 työntekijää työllistävässä yrityksissä, joiden hallinnossa on henkilöstö edustettuna. Vastajat saivat valita useamman vaihtoehdon.
Akavan luottamusmiesbarometri 2019

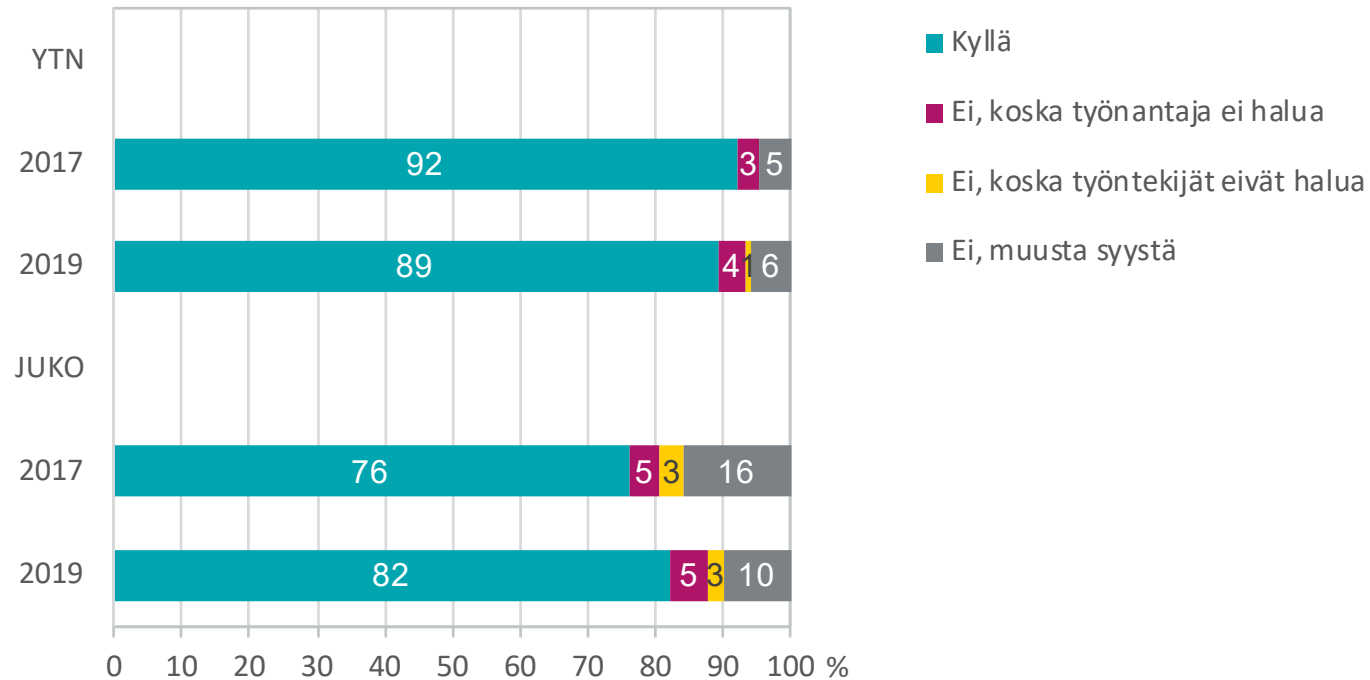
Kuinka tärkeänä pidät edustamiesi työntekijöiden kannalta, että henkilöstö on edustettuna yrityksen hallinnossa?



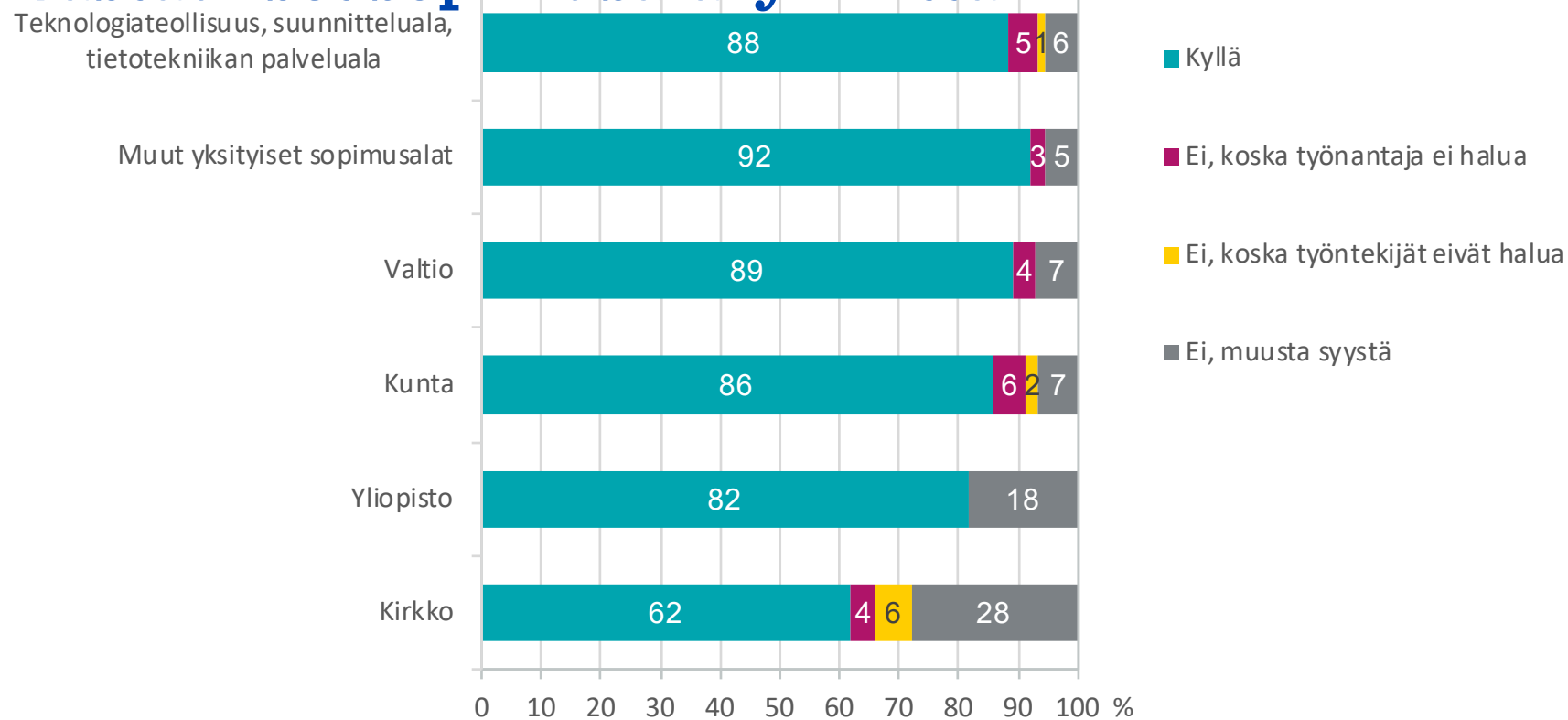
Paikallinen sopiminen ja henkilöstöedustajan tiedon saanti



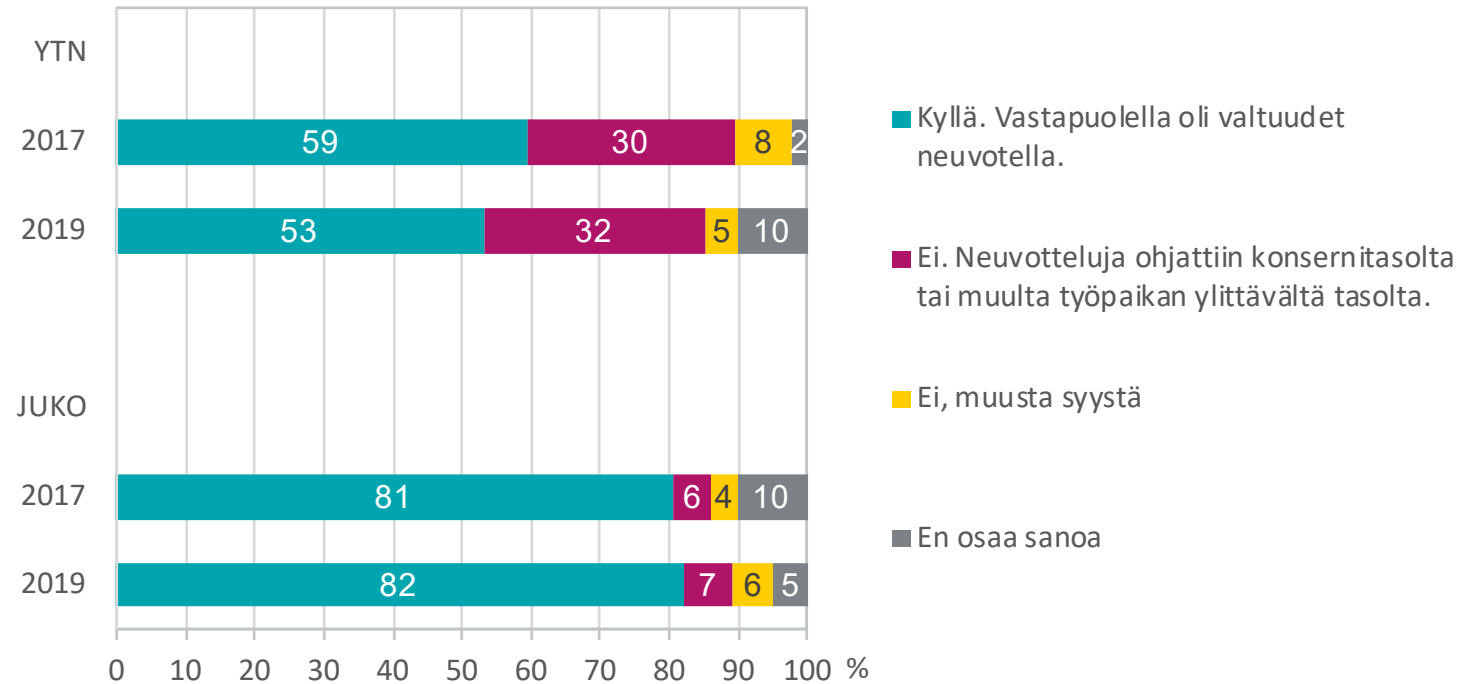
Onko työpaikallasi käytetty työehtosopimuksen mukaista mahdollisuutta sopia paikallisesti (työntekijän edustajan ja työnantajan kesken)?



Onko työpaikallasi käytetty työ- tai virkaehtosopimuksen mukaista mahdollisuutta sopia paikallisesti (työntekijän edustajan ja työnantajan kesken)?, vastaukset sopimusalaryhmittäin

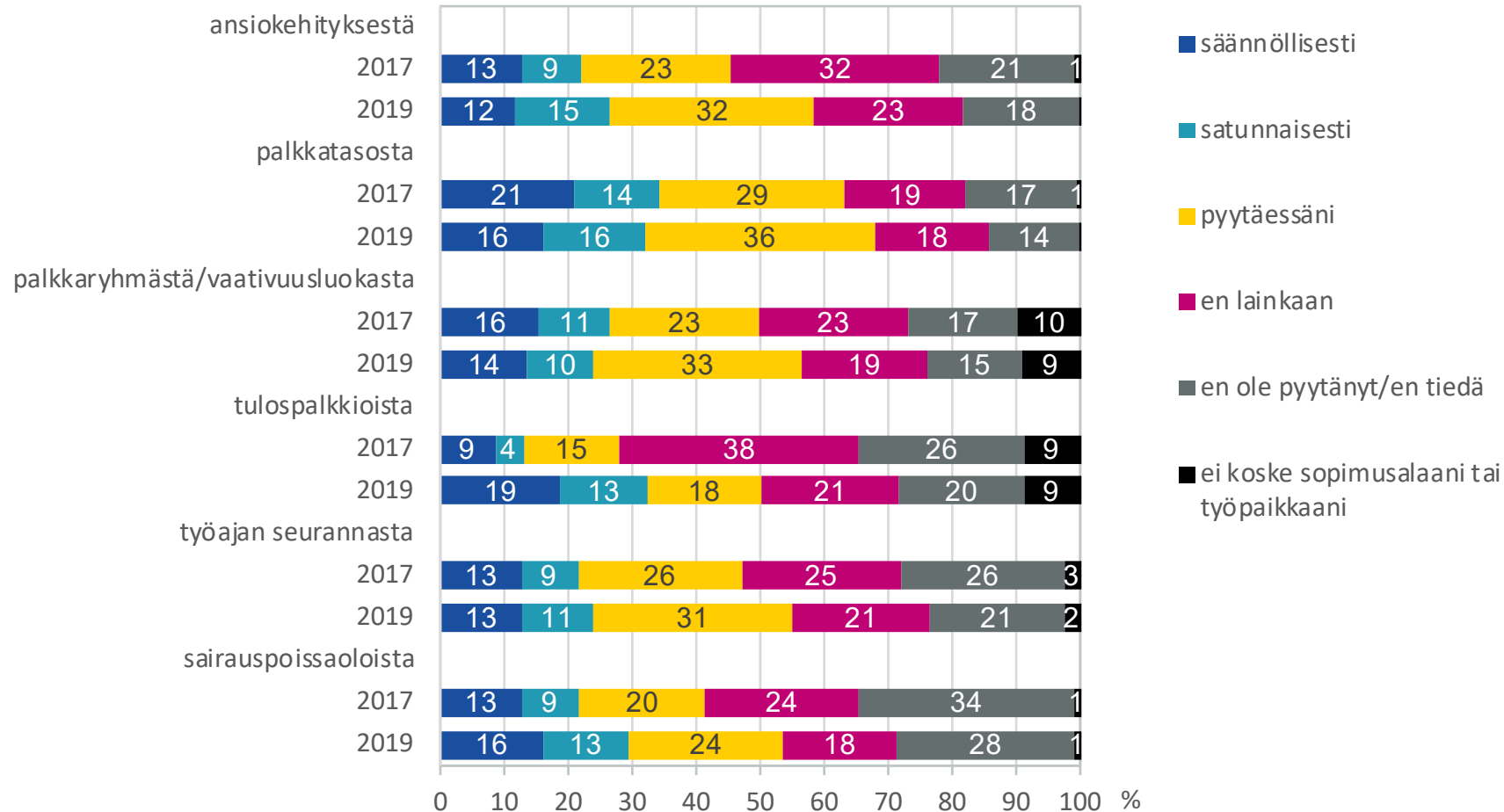


Oliko neuvottelutilanne henkilöstön edustajan ja työnantajan välillä aito?

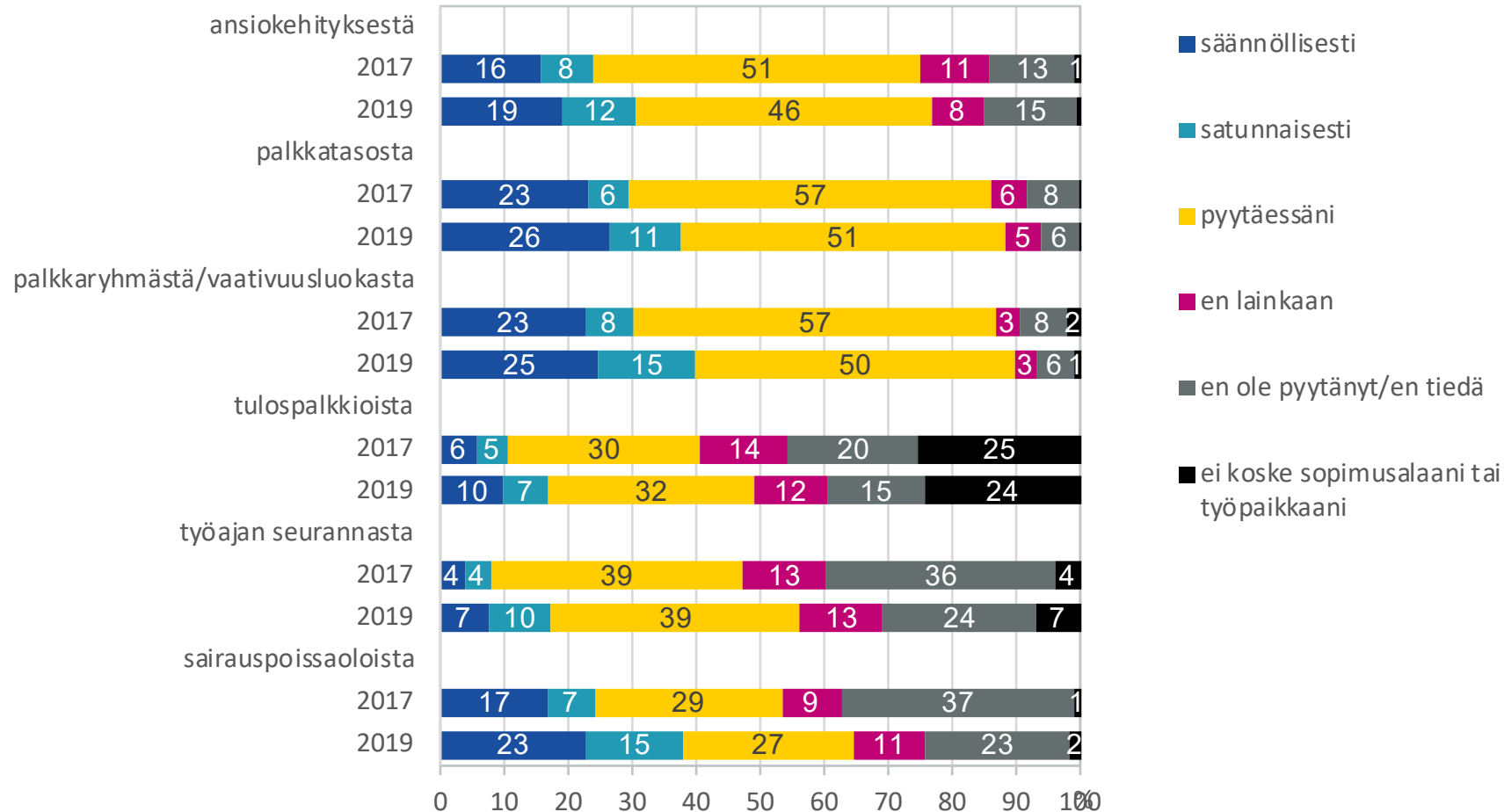


Rajattu vastaajiin, joiden työpaikoilla on käytetty työ tai virkaehtosopimuksen mukaista mahdollisuutta sopia paikallisesti tai joiden työpaikalla on talokohtainen työ- tai virkaehtosopimus
Akavan luottamusmiesbarometrit 2017 ja 2019

Missä määrin saat tietoa edustamiesi työntekijöiden...?, YTN:n luottamusmiesten vastaukset



Missä määrin saat tietoa edustamiesi työntekijöiden...?, JUKO:n luottamusmiesten vastaukset

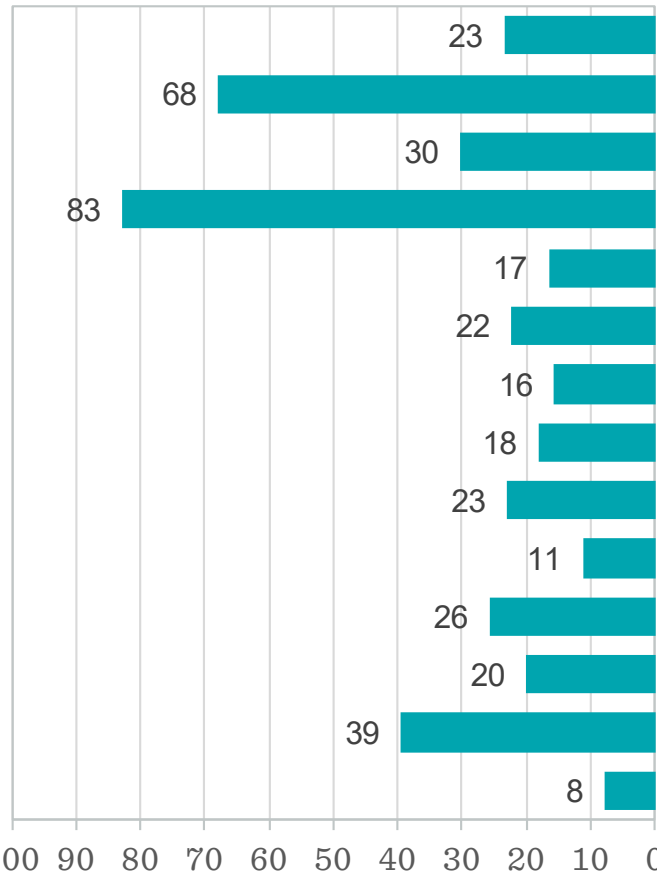


Sopimustulkintoihin liittyvät ongelmat

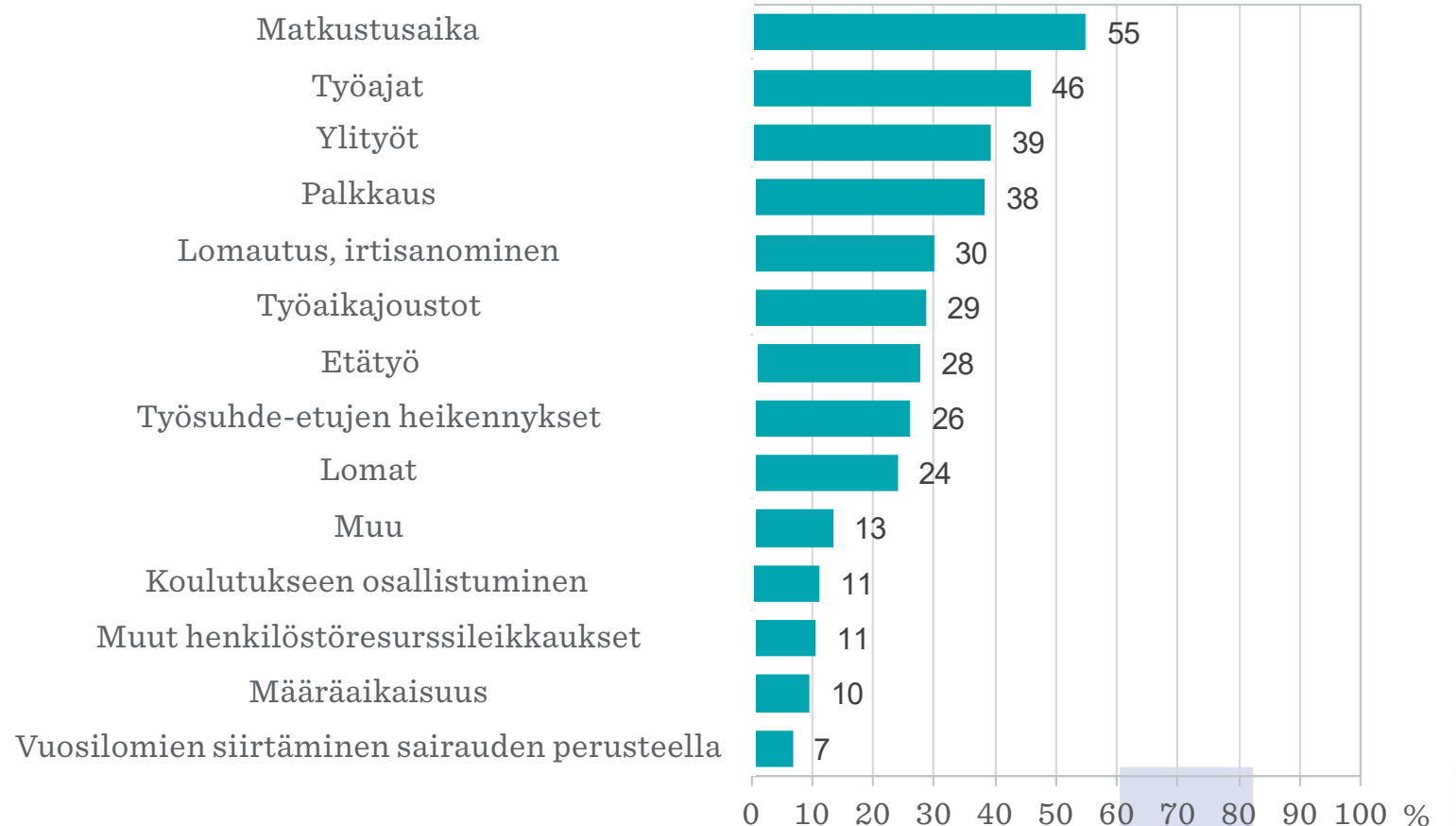


Mihin asiakokonaisuuksiin sopimustulkintoihin liittyvät ongelmat ovat kohdistuneet?

Juko



YTN



% 100 90 80 70 60 50 40 30 20 10 0

Luottamusmiehet, jotka ovat joutuneet paneutumaan luottamusmiesasemansa vuoksi sopimustulkintoihin liittyviin ongelmiin

Akavan luottamusmiesbarometri 2019