

Luottamusmiehen ansiokehityksen tarkastelu

Suunnittelu- ja konsulttialan ylempien toimihenkilöiden työehtosopimus

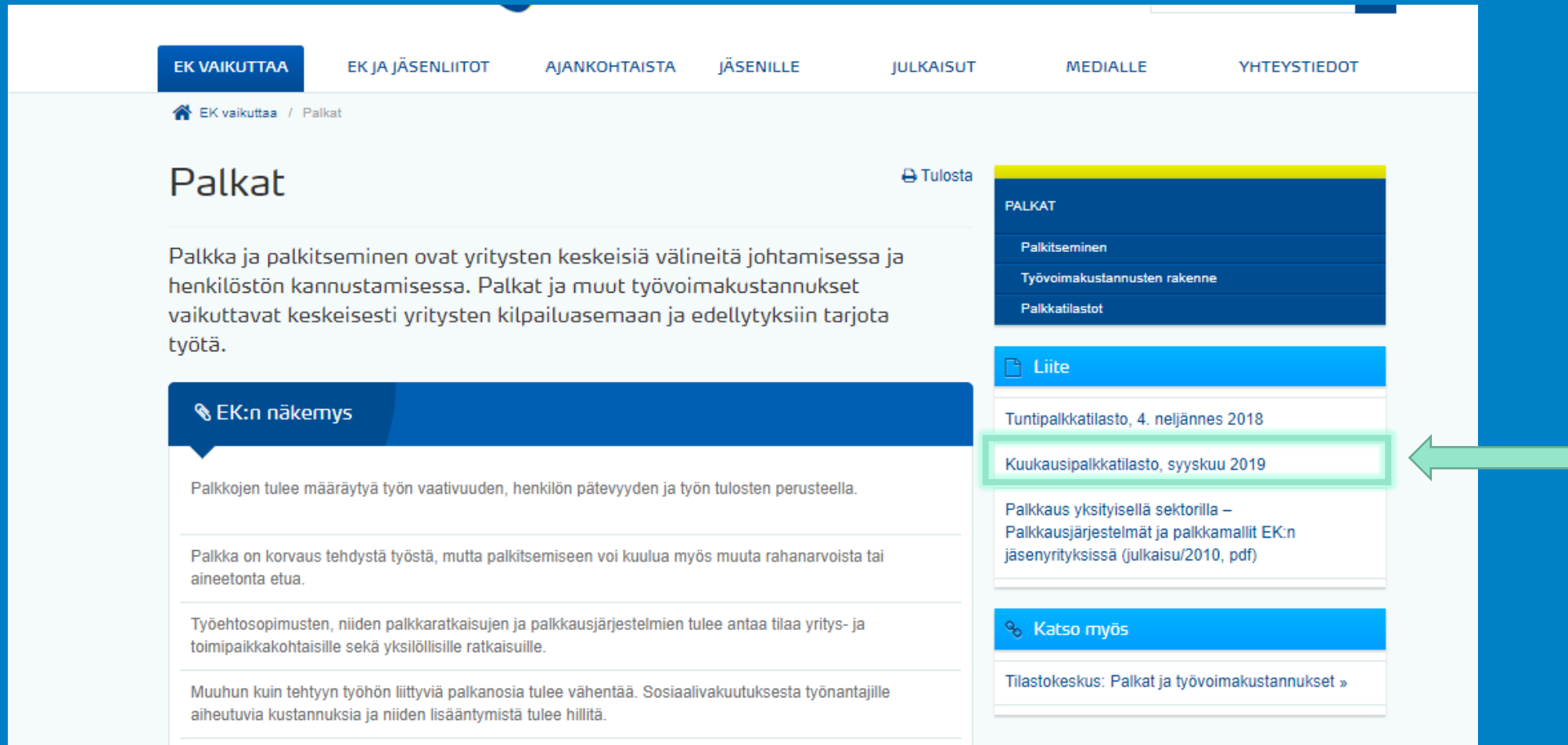
25.2.2020 – 30.11.2021 luku 22.4.4

Edellinen TES 19§

1. Luottamusmiehen ansiokehityksen tulee vastata yrityksessä tai vähintään suunnittelu- ja konsulttialan ylempien toimihenkilöiden ansiokehitystä.
2. Luottamusmiehen ansiokehitystä tarkastellaan toimikausittain heti EK:n tilaston valmistumisen jälkeen ja mahdollinen jälkeenjääneisyys korjataan tarkastelun jälkeisestä ensimmäisestä palkanmaksusta lähtien.

EK Palkkatilasto ilmestynyt maaliskuussa 2020

<https://ek.fi/mita-teemme/palkat/>



The screenshot shows the EK Palkkatilasto website. The navigation bar at the top includes links for EK VAIKUTTAA, EK JA JÄSENLIITOT, AJANKOHTAISTA, JÄSENILLE, JULKAISUT, MEDIALLE, and YHTEYSTIEDOT. The main heading is 'Palkat', with a sub-heading 'Tulosta'. A sidebar on the right contains a list of links: PALKAT, Palkitseminen, Työvoimakustannusten rakenne, and Palkkatilastot. Below this is a section titled 'Liite' (Attachment) which lists 'Tuntipalkkatilasto, 4. neljännes 2018' and 'Kuukausipalkkatilasto, syyskuu 2019'. The latter is highlighted with a green box and a green arrow pointing to it from the right. Below the list is a link to 'Palkkaus yksityisellä sektorilla – Palkkausjärjestelmät ja palkkamallit EK:n jäsenyrityksissä (julkaisu/2010, pdf)'. At the bottom of the sidebar is a 'Katso myös' (See also) section with a link to 'Tilastokeskus: Palkat ja työvoimakustannukset »'. The main content area on the left has a section titled 'EK:n näkemys' (EK's view) which contains text about wages and costs.

EK VAIKUTTAA EK JA JÄSENLIITOT AJANKOHTAISTA JÄSENILLE JULKAISUT MEDIALLE YHTEYSTIEDOT

Palkat Tulosta

Palkka ja palkitseminen ovat yritysten keskeisiä välineitä johtamisessa ja henkilöstön kannustamisessa. Palkat ja muut työvoimakustannukset vaikuttavat keskeisesti yritysten kilpailuasemaan ja edellytyksiin tarjota työtä.

EK:n näkemys

Palkkojen tulee määräytyä työn vaativuuden, henkilön pätevyyden ja työn tulosten perusteella.

Palkka on korvaus tehdystä työstä, mutta palkitsemiseen voi kuulua myös muuta rahanarvoista tai aineetonta etua.

Työehtosopimusten, niiden palkkaratkaisujen ja palkkausjärjestelmien tulee antaa tilaa yritys- ja toimipaikkakohtaisille sekä yksilöllisille ratkaisuille.

Muuhun kuin tehtyyn työhön liittyviä palkanosia tulee vähentää. Sosiaalivakuutuksesta työnantajille aiheutuvia kustannuksia ja niiden lisääntymistä tulee hillitä.

PALKAT

- Palkitseminen
- Työvoimakustannusten rakenne
- Palkkatilastot

Liite

- Tuntipalkkatilasto, 4. neljännes 2018
- Kuukausipalkkatilasto, syyskuu 2019**
- Palkkaus yksityisellä sektorilla – Palkkausjärjestelmät ja palkkamallit EK:n jäsenyrityksissä (julkaisu/2010, pdf)

Katso myös

Tilastokeskus: Palkat ja työvoimakustannukset »

Palkantarkastus käytännössä

- Jos tarkastelu tehdään vasta useamman vuoden toimikauden päättyessä, tarkastelussa tulee ottaa huomioon kaikkien toimikauden aikana kuluneiden vuosien palkkakehitykset.
 - Liitteenä EK:n vuosien 2019, 2018 ja 2017 tilastot
- YTN suosittelee, että luottamusmies ottaa palkantarkistuksen puheeksi vuosittain, koska vuosittainen tarkastelu on kevyempi ja helpompi vertailla kuin useampi vuosi kerrallaan.
- Tarkastelun kohteet kyseisenä aikana
 - Yrityksen ylempien toimihenkilöiden keskimääräinen palkkakehitys (%), jos saatavilla (pyydä)
 - Tarkastelujakson voi valita vapaasti, esimerkiksi luottamusmieskauden tai kalenterivuoden ajalta
 - Jos yrityksen palkkakehitys ei saatavilla, käytetään EK:n lukuja (ks. liitteet)
 - Suunnittelu- ja konsulttiala, ylemmät toimihenkilöt, ansioiden muutos, koko aineisto, esim. syyskuu 2018 – 2019: 1,4 %
 - Oma peruspalkan kehitys samana aikana, käytännössä tarkasteluhetkeen asti (laske %)
- Erotus maksettava korotuksena tarkastelua seuraavasta palkanmaksusta lähtien, jos oma palkkakehitys on alle yrityksen tai EK:n tilaston mukaisen tason

EK Palkkatilasto

Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2019

Julkaistu maaliskuussa 2020

<https://ek.fi/mita-teemme/palkat/>

 Liite Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2019 Ansioiden muutos syyskuusta 2018 syyskuuhun 2019				
Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Suunnittelu- ja konsulttiala				
Toimihenkilöt	2 541	3 176	0,4	3,5
Ylemmät toimihenkilöt	12 084	4 149	1,4	3,9

EK Palkkatilasto

Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2018

Julkaistu helmikuussa 2019



Liite

Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2018

Ansioden muutos syyskuusta 2017 syyskuuhun 2018

Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Suunnittelu- ja konsulttiala				
Toimihenkilöt	2 641	3 163	1,3	3,5
Ylemmät toimihenkilöt	11 110	4 090	1,8	4,5

EK Palkkatilasto

Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2017

Julkaistu helmikuussa 2018



Liite

Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2017
Ansioiden muutos syyskuusta 2016 syyskuuhun 2017

Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)