

Palta-YTN YLEMPIEN TOIMIHENKILÖIDEN RUNKOSOPIMUS

Aika 9.6.2020

Paikka Sähköposti

Läsnä Kaisa Kärkkäinen, Palta ry
Viivi Väistö, Palta ry

Petteri Oksa, YTN ry
Nuutti Pursiainen, YTN ry

Palvelualojen työnantajat Palta ry ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry ovat tänään saavuttaneet 1.11.2013 voimaan tullutta Palta-YTN ylempien toimihenkilöiden runkosopimusta koskevan neuvottelutuloksen, jonka mukaisesti sopimusta muutetaan seuraavasti:

1. Poistetaan 2.3.3017 päivätty pöytäkirja kilpailukyky sopimuksen mukaisesta työajanpidennyksestä.

2. Työaikaa koskevat muutokset

Lisätään 5 § 1. kohtaan seuraava määräys:

Työajan enimmäismäärän tasoittumisjakso on 12 kuukautta.

Lisätään 5 § 3. kohdan ensimmäiseen kappaleeseen seuraava määräys:

Liukuvan työajan seurantajakso on 12 kuukautta.

Lisätään 5 §:ään uusi kohta 5. *Joustotyöaika*, joka kuuluu seuraavasti:

Joustotyöajan tasoittumisjakso on 26 viikkoa.

Lisätään 5 §:ään uusi kohta 6. *Työaikamääräyksistä poikkeaminen*, joka kuuluu seuraavasti:

6.1 Työnantajan osoituksella

Työnantaja voi työehtosopimuksen ja työ sopimuksen estämättä ja niissä sovitun lisäksi osoittaa kullekin ylemmälle toimihenkilölle kalenterivuoden aikana säännöllistä työaikaa enintään 16 tuntia. Työtä osoitetaan perustellun tuotannollisen tarpeen edellyttämässä tilanteissa. Työaikaa ei voi osoittaa arkipyhäpäiville eikä arkipyhäviikon lauantaille. Lisätyltä säännölliseltä työajalta maksetaan kuukausipalkan lisäksi peruspalkka. Ylemmällä toimihenkilöllä on asiallisista ja painavista henkilökohtaisista syistä mahdollisuus tapauskohtaisesti kieltäytyä tämän kappaleen mukaisista työaikamuutoksista.

6.2 Koulutus- ja kehittämistilaisuudet

Työnantaja voi osoittaa ylemmälle toimihenkilölle säännöllisen vuosittaisen työajan lisäksi työn suorittamisen kannalta tarpeellista lisä-, täydennys-, laitteisto-, työhyvinvointi- tai turvallisuuskoulutusta tai tuottavuuden, tehokkuuden ja laadun parantamiseksi työpaikalla tai työnantajan osoittamassa paikassa järjestettäviä kehittämistilaisuuksia enintään 8 tuntia kalenterivuodessa. Koulutusta tai kehittämistilaisuutta osoitettaessa otetaan mahdollisuuksien mukaan huomioon ylemmän toimihenkilön henkilökohtaiset työaikatarpeet.

Tämä aika on säännöllistä työaikaa, joka voidaan teettää työehtosopimuksessa sovitun säännöllisen vuosittaisen työajan lisäksi. Koulutuksen tai kehittämistilaisuuden ajalta maksetaan peruspalkan mukainen korvaus. Koulutus tai kehittämistilaisuus voidaan toteuttaa myös kokonaisena päivänä. Koulutusta tai kehittämistilaisuutta ei voida sijoittaa arkipyhäpäiville.

3. Poistetaan:

6 § Yli- ja lisätö toinen kappale, joka kuuluu seuraavasti:

Ylitöiden enimmäismäärän tarkastelujaksona pidetään sekä kalenterivuotta että neljää kuukautta ellei paikallisesti toisin sovita.

4. Korotetaan luottamusmieskorvauksia 3,3 % 1.7.2020 alkaen

Uudet taulukot:

Ylempien toimihenkilöiden määrä	Korvaus, euroa/kk
5-9	75
10-24	118
25-50	150
yli 50	202

Muutoksilla ei ole vaikutusta liityntäpöytäkirjoihin, joissa sopimuskausi on kesken tai neuvottelutulos on jo saavutettu tällä neuvottelukierroksella.

Helsingissä, 9.6.2020

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN RY