

YTN tilintarkastus- ja liikkeenjohdon konsultointiala - jäsentutkimus 2020

Alan jäsenille lähetettiin kyselylomakkeen linkki 17.9. ja kyselyyn oli aikaa vastata 11.10. saakka. Kyselyn vastausprosentti nousi viime vuoden 11 prosentista 15 prosenttiin.

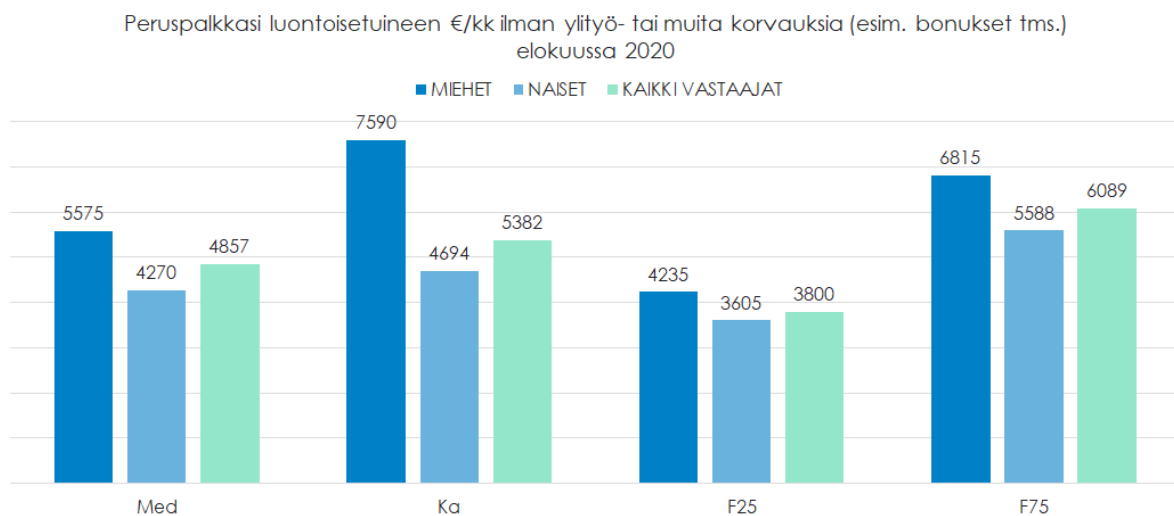
Teetämme vuosittain oman kyselyn molemmille toimialoille. Tilintarkastus- ja liikkeenjohdon konsultointialan vastaajamäärä oli 347 (viime vuonna 271) ja taloushallintoalan 205 (viime vuonna 173). Haluamme kiittää kaikkia vastanneita, annatte meille tärkeää tietoa alan nykytilasta. Tämä on kriittisen tärkeää etenkin siksi, että voimme jatkaa edunvalvontatyötä faktoihin pohjaten.

Taustatietojen lisäksi kysyimme etenkin palkkaukseen, työaikaan, työssä jaksamiseen sekä palautumiseen liittyviä kysymyksiä.

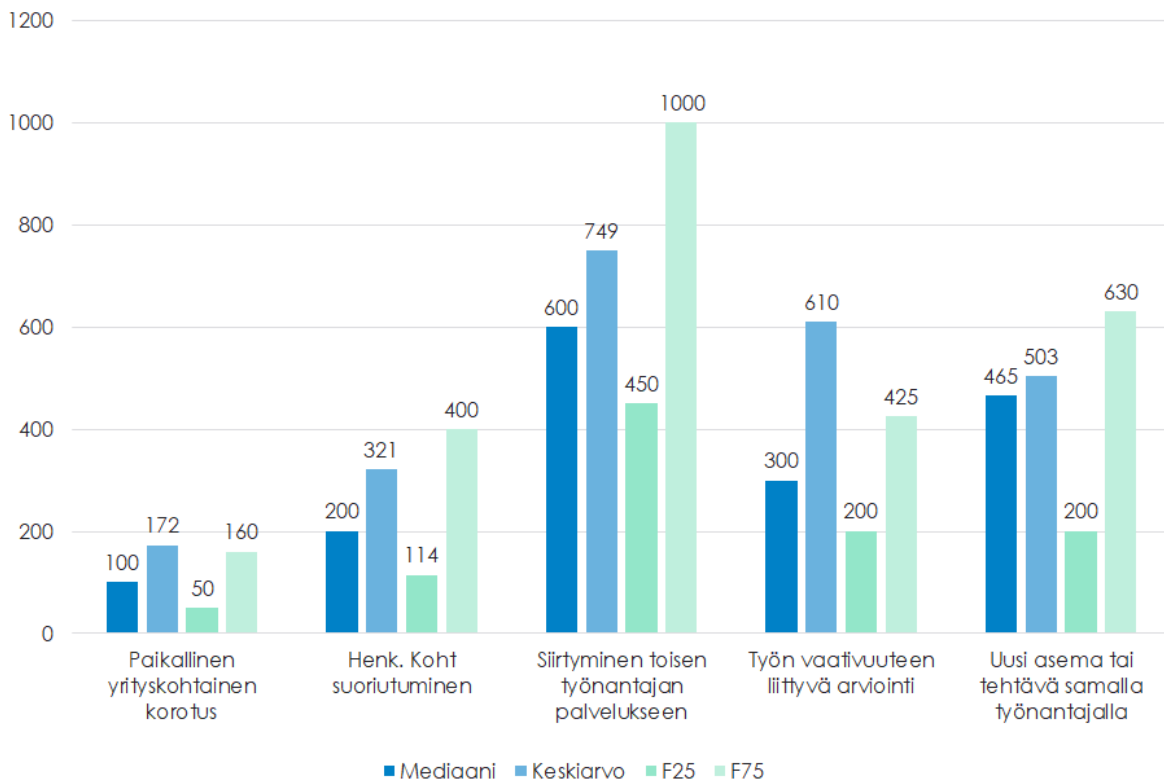
Tilintarkastuksen ja liikkeenjohdon konsultointiala:

Taustatietojen perusteella sukupuolijakauma on melko tasainen. Naisia vastaajista oli 55 prosenttia, miehiä 45. Big four -yrityksissä työskentelevien osuus vastaajista on aiempiin vuosiin verrattuna pienenemään päin. Valtaosa vastaajista, 74 prosenttia, työskentelee pääkaupunkiseudulla. Kaikki asematasot olivat edustettuina vastaajissa. 93 prosenttia vastaajista oli kokoaikaisesti töissä.

Palkkaus

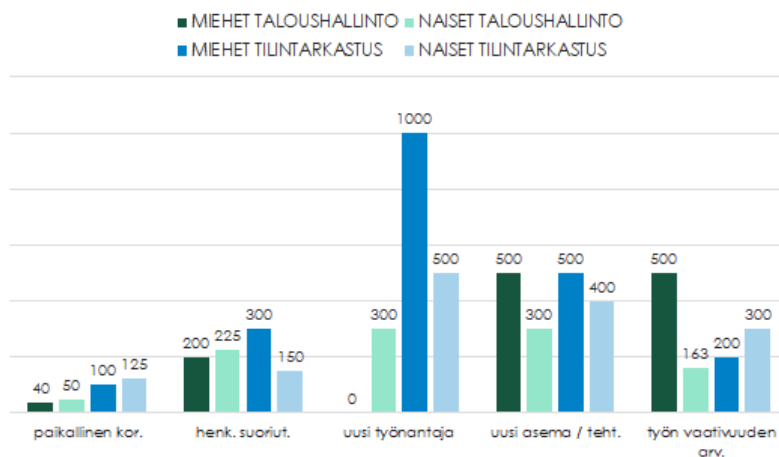


Peruspalkkoja (jolloin bonuksia ja tulospalkkioita ei ole laskettu mukaan) tarkasteltaessa voi havaita, että miesten ja naisten palkkaerot ovat edelleen suuria tällä alalla etenkin palkkojen keskiarvoa katsottaessa. Käytämme vertailussa lähtökohtaisesti mediaanipalkkoja. Yllä näette peruspalkkauksen elokuussa 2020 mediaanina, keskiarvona, F25 sekä F75.



Tässä graafissa on listattuna syyt palkankorotuksille. Huomionarvoista on, että selkeästi suurimmat palkat saadaan vaihtamalla työpaikkaa.

Tilintarkastus & taloushallintoala: palkankorotussyyt (sukupuolet, mediaani)



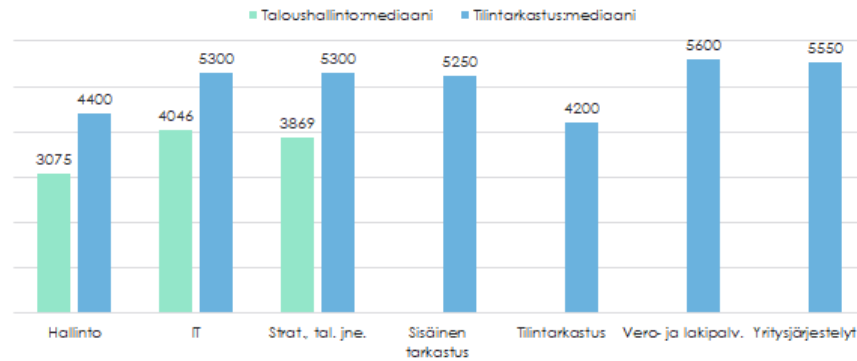
YTN Tilintarkastus ja liikkeenjohdon konsultointiala | 3.12.2020 |

ytn

Tässä graafissa esitellään palkankorotukset ja niiden taustat sukupuolittain. Sinisellä sävyllä on merkitty taloushallintoala, vihreällä tilintarkastus.

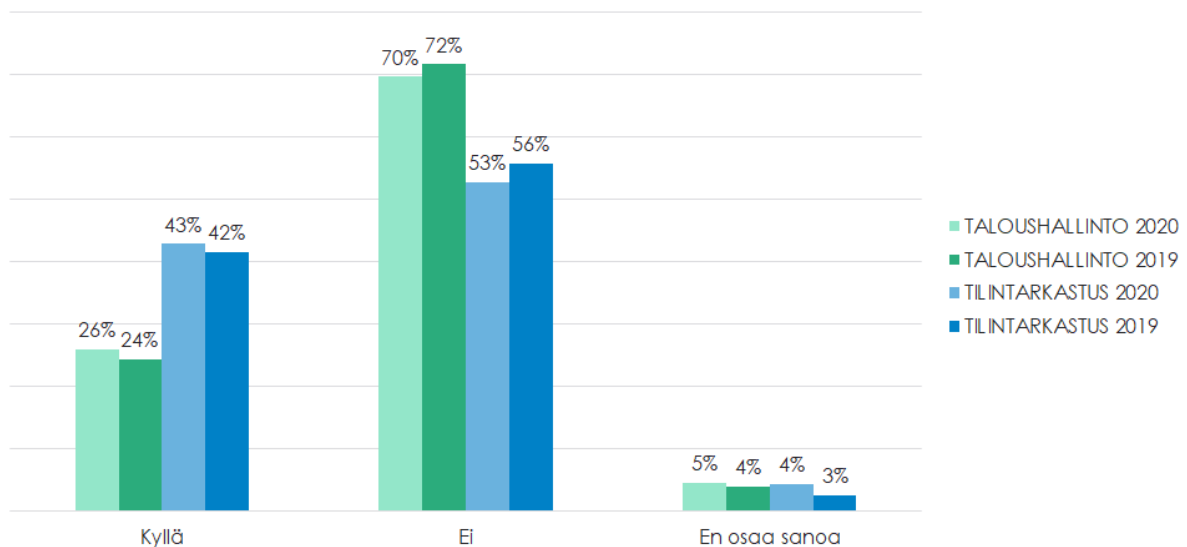


Tilintarkastus & Taloushallintoala: tehtäväkohtaiset palkat



YTN Tilintarkastus- ja liikkeenjohtajan konsultointiala | 3.12.2020 |

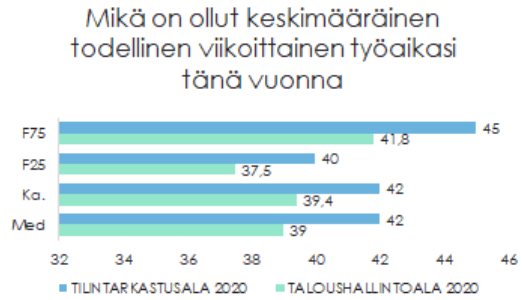
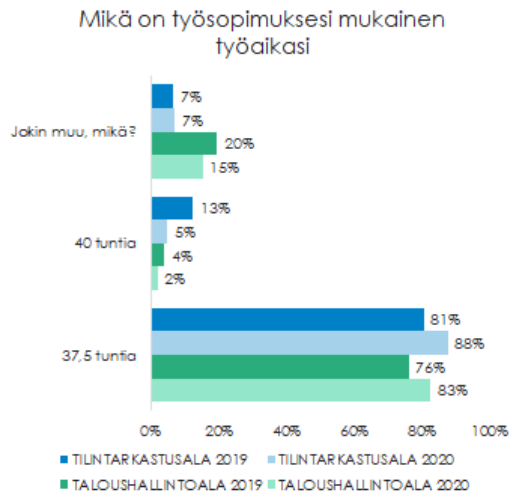
Tämä graafi esittelee mediaanipalkat tehtäväkohtaisesti. Siniset palkit ovat tilintarkastusalaa, vihreät taloushallintoalaa. Taloushallintopuolella vastaajien pääasialliset työskentelytehtävät osuivat kolmeen kategoriaan. Tilintarkastusalan puolella vastaajien tehtäväkohtainen hajonta oli laajempaa.



Palkkauksen osalta kysyimme myös, olivatko jäsenet saavuttaneet rahamääräiset tavoitteet, jotka oli asetettu kyseiselle vuodelle. Yllä mukana myös vertailua viime vuodelta. Eniten tässä graafissa mietityttää, miksi ”en osaa sanoa” -vastaajien määrä on suurempi kuin kyllä-vastaajien. Johtuuko tämä siitä, että rahamääräisistä tavoitteista ei keskustella tarpeeksi työnantajan kanssa, työntekijät eivät ole tietoisia tavoitteissa vai eikö tavoitteita mitata työpaikoilla?

Työaika

Työaika



YTN Tilintarkastus ja liikkeenjohdon konsultointiala | 3.12.2020 |

ytn

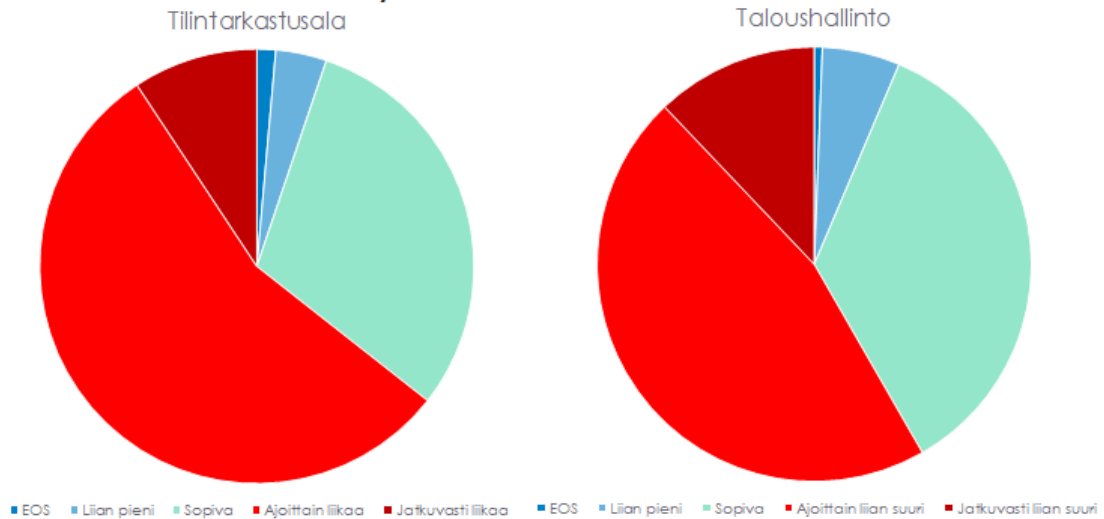
Suurimmalla osalla työaika on työsopimuksen mukaan 37,5 tuntia viikossa, mutta todellisuudessa työaika ylittää työsopimuksen mukaisen tuntimäärän valtaosalla. Tämä koskee molempia aloja.

Lisäksi tuloksista selvisi se, että iso osa kokee joustotyöajan hyväksi ratkaisuksi samalla, kun valtaosa kertoo, ettei työpaikalla ole keskusteltu sen käyttöönotosta. Avoimista vastauksista on havaittavissa, että joustotyöaika sekoitetaan liukuvaan työaikaan ja etätyön tekemiseen. On ilo kuulla, että joustavat tavat ovat monelle arkipäivää, mutta tietoutta esimerkiksi työaikapankeista, joustotyöstä ja liukuvasta työajasta tullaan lisäämään jatkossa alalla järjestettäviin koulutuksiin.

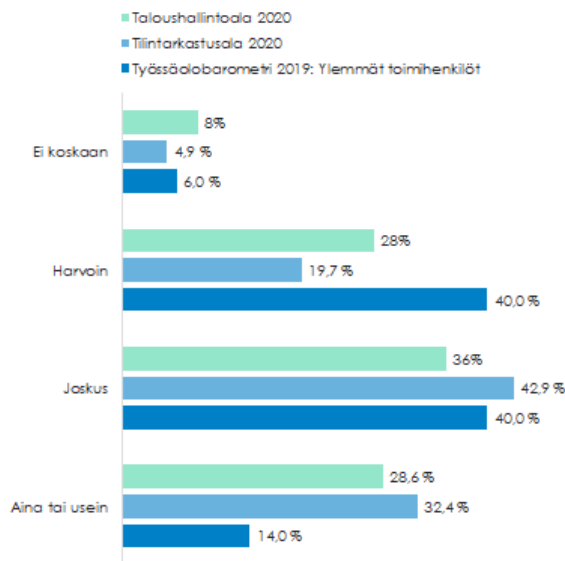
Työssä jaksaminen:

Tulokset kertovat karua kieltä työssä jaksamisesta. Moni kokee työelämän ajoittain tai jatkuvasti kuormittavaksi. Sopivan kuormituksen määrä on pienempi kuin ajoittaisen liiallisen kuormituksen. Tähän on saatava muutos. Avoimista vastauksista selviää, että esimerkiksi hyvästä työstä kiitetään lisätyöllä, projekteja tulee usein lyhyellä varoitusaajalla eivätkä sijaisjärjestelyt ole kunnossa esimerkiksi sairauslomien ajatellen.

Miten kuormittavaksi koet työelämän tällä hetkellä?



ytn



YTN Tilintarkastus ja liikkeenjohdon konsultointiala | 3.12.2020 |

Missä määrin tunnet kroonisen väsymyksen oireita?

Työ- ja elinkeinoministeriö tuottaa vuosittain työolobarometrin

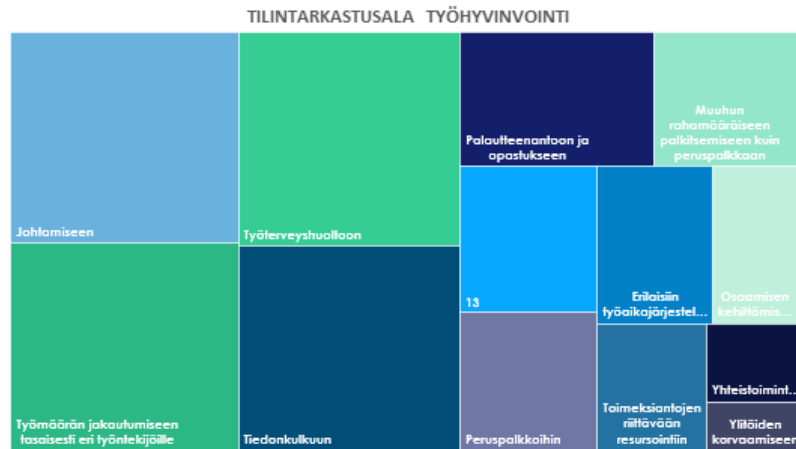
• Vuoden 2019 barometri julkaistiin 10.11.2020

ytn

Moni vastaajista tuntee myös kroonisen väsymyksen oireita joskus, usein tai aina. Luvut ovat korkeampia kuin esimerkiksi Ylempien toimihenkilöiden teettämässä työssäolobarometrissa vuodelta 2019. Tutkimuksessamme kysyttiin kuormituksen määrää ja sen oireita peilattuna vastausajankohdasta taaksepäin kolme kuukautta. Käytännössä katsoen kesälomakausi on juuri loppunut ja on oltu muutama kuukausi töissä. Huolestuttavaa on, että jaksamiseen liittyvät ongelmat ovat pandemian myötä kotioloissa jatkuvasti läsnä vaikka siirtyisi työstä vapaalle.

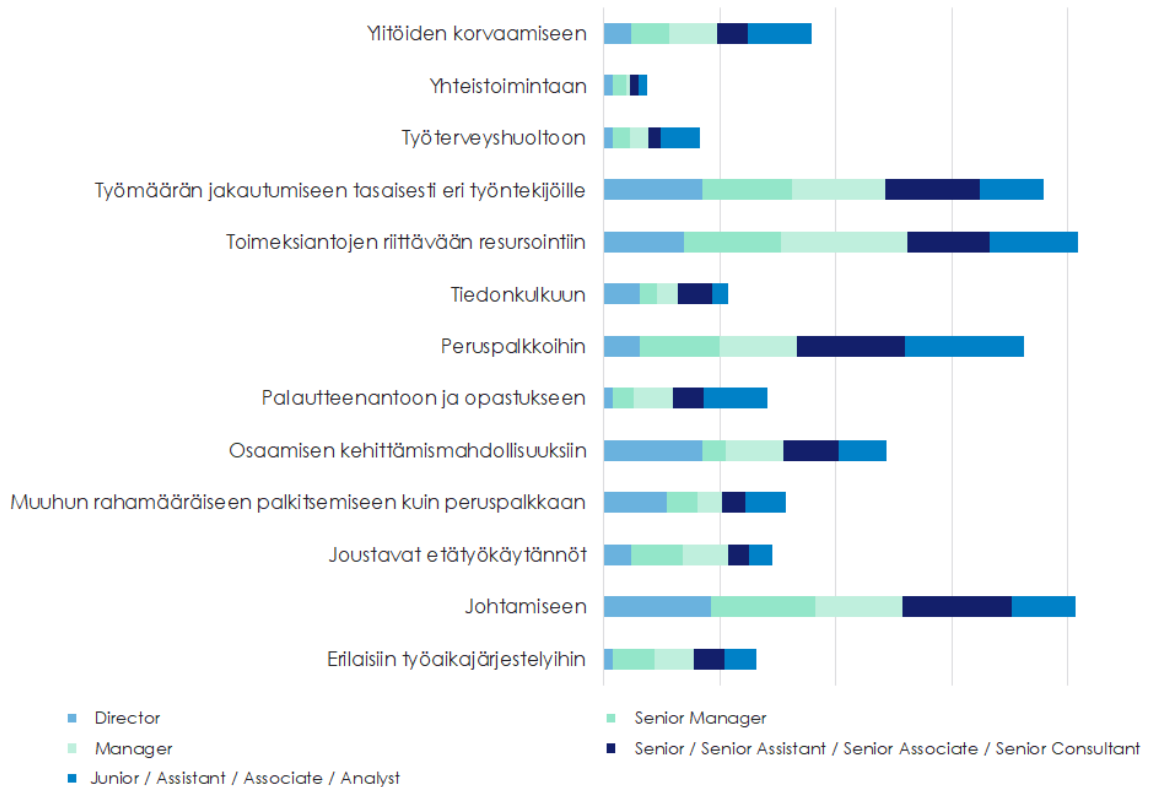
Mihin asioihin panostamalla työnantajasi voisi mielestäsi parhaiten edistää työhyvinvointia? Valitse enintään kolme tärkeintä

tilintarkastusalan keskiarvo



ytn

Kysyimme jäseniltä, mihin asioihin työnantajan pitäisi panostaa työhyvinvoinnin edistämiseksi. Neljä tärkeintä ja selkeää ratkaisua alalla ovat panostukset johtamiseen, työmäärän jakautumisen tasaisesti eri työntekijöille, työterveyshuolto ja tiedonkulku.



Kun samaa asiaa tarkastellaan asematasoittain, on helppo huomata, että johtajatasolla korostetaan työmäärän jakautumista eri työntekijöille, johtamista sekä osaamisen kehittämistä. Senioritasolla sen sijaan painottuvat toimeksiantojen riittävä resurssointi sekä johtaminen. Junioreille tärkeimpiä ovat peruspalkat, riittävä resurssointi sekä työmäärän jakautuminen tasaisesti eri työntekijöille.

Taloushallintoala

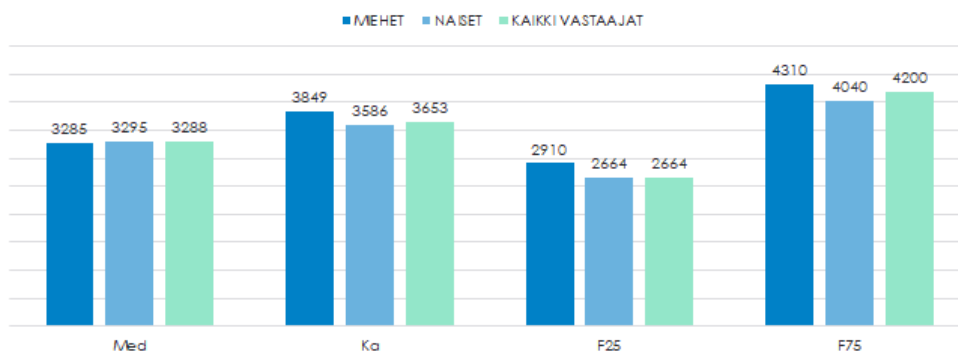
Taloushallintoalan vastaajien keskuudessa korostuu alan naisvaltaisuus: vastaajista 73 prosenttia oli naisia. Lisäksi 43 prosenttia vastaajista oli iältään 31–40-vuotiaita. Lähes 70 prosenttia vastaajista on tradenomitauksia. Kaikista alan vastaajista 55 prosenttia työskentelee hallinnon alalla. Asematasoa tarkasteltaessa noin 50 prosenttia työskentelee asiantuntijatehtävissä.

Palkkaus:



Taloushallintoala: peruspalkat

Peruspalkkasi luontoisetuineen €/kk ilman ylityö- tai muita korvauksia (esim. bonukset tms.) elokuussa 2020



YTN Tilintarkastus- ja liikennejohtajan konsultointiala | 3.12.2020 |

Taloushallintoalalla peruspalkkojen tarkastelussa palkkaerot ovat pienempiä kuin tilintarkastusalalla. Mediaanipalkoissa erot ovat hyvin pieniä, ja naisten palkat ovat korkeammat kuin miesten. Toisaalta miesten osuus vastaajissa on huomattavasti pienempi kuin esimerkiksi tilintarkastusalan vertailussa.

Palkankorotussyyt on esitelty aiemmassa palkkausta käsittelevässä kappaleessa. Myös tehtäväkohtaisen palkkauksen graafi löytyy aiemmasta kappaleesta.

Työaika:

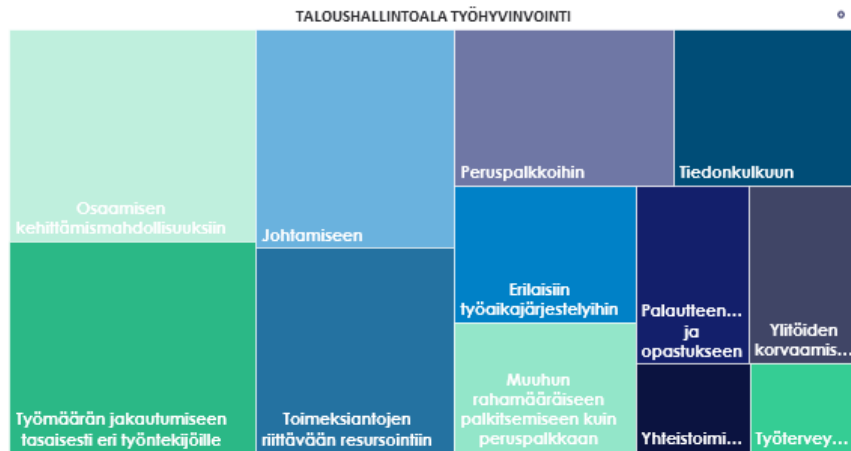
Työsopimuksen mukaisen työajan ja todellisen työajan graafi, joka esiteltiin aiemmin tässä dokumentissa kuvaa sitä, että vaikka 75 prosenttia vastaajista on 37,5 tunnin työviikossa niin tämä toteutuu kaikista vastaajista ainoastaan 25 prosentilla. Erot työsopimuksessa liukuvaan ja todelliseen työaikaan ovat pienempiä kuin tilintarkastuksen alalla, mutta etenkin tilinpäätöskausina työpäivien pituus ylittää selkeästi työsopimuksessa mainitun.

Työpaikoilla ei puhuta myöskään joustotyöajasta ja tässä ei ole selkeää eroa havaittavi pääkaupunkiseudun (86 %), yli 100 000 hengen (91 %) kaupunkien tai alle 100 000 hengen (94 %) kaupungeissa. Silti noin 40 prosenttia vastaajista kertoo, että heillä on käytössä joustotyöaika. 48 prosenttia vastaajista ei osaa sanoa, toivooko työaikapankin käyttöönottoa ja 96 prosentissa työpaikoista ei ole puhuttu sen käyttöönotosta.

Työhyvinvointi:

Mihin asioihin panostamalla työnantajasi voisi mielestäsi parhaiten edistää työhyvinvointia? Valitse enintään kolme tärkeintä

taloushallintoalan keskiarvo



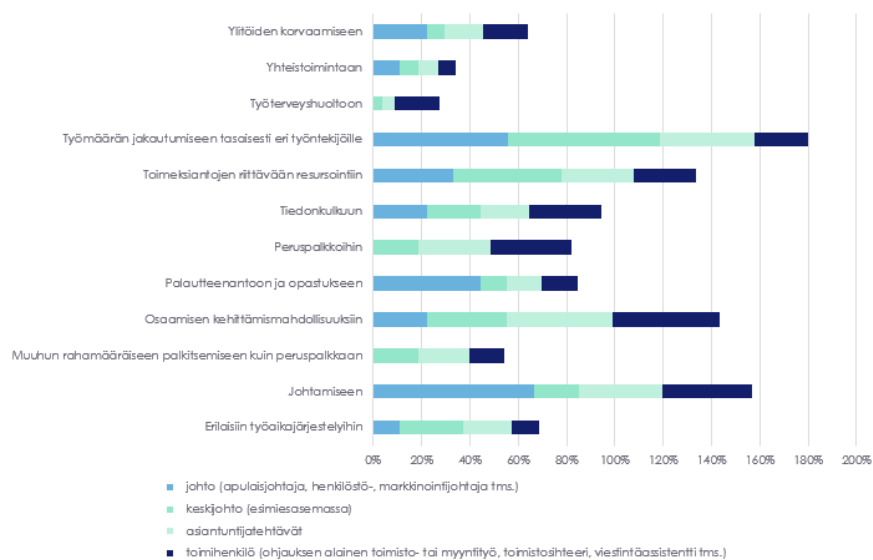
YTN Tilintarkastus ja liikkeenjohdon konsultointiala | 3.12.2020 |

ytn

Taloushallinnon alalla tärkeimpinä työhyvinvointia edistävinä toimina pidetään osaamisen kehittämisen ylläpitämistä, työmäärän jakautumista tasaisesti eri työntekijöille, johtamista sekä toimeksiantojen riittäviä resursseja. Huomionarvoista tässä on se, että työterveyshuollon merkitys on taloushallinnon puolella pienin tekijä.

Taloushallintoala 2020

Mihin asioihin panostamalla työnantajasi voisi mielestäsi parhaiten edistää työhyvinvointia? Valitse enintään kolme tärkeintä.



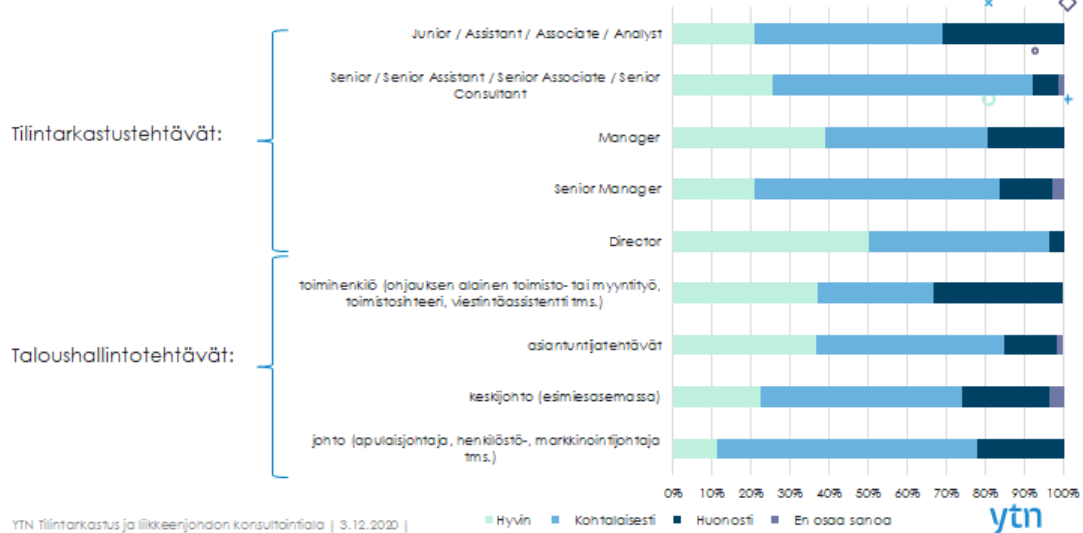
Footer esimerkki – Asiakas – Esityksen laatija – Copyright ©

ytn

Taloushallintoalalla asiat, joihin työnantajan tulisi panostaa työhyvinvoinnin edistämiseksi, on jaoteltu asematasoittain yllä olevan taulukon mukaisesti. Johto korostaa palautteenannon ja opastuksen, osaamisen kehittämisen mahdollisuuksien sekä johtamisen merkitystä. On mielenkiintoista, että johtamisen merkitys työhyvinvointia edistävänä asiana on johdon mielestä tärkeintä. Keskijohdon mukaan työmäärän jakautuminen tasaisesti eri työntekijöille

on merkittävin tekijä. Asiantuntijatehtävissä työskentelevät nostavat esille etenkin osaamisen kehittämismahdollisuudet, ja toimihenkilöt ovat samaa mieltä.

MITEN PALAUDUT TYÖN AIHEUTTAMASTA KUORMITUKSESTA?



Lopuksi tarkastelussa on työn aiheuttamasta kuormituksesta palautuminen.

Tilintarkastustehtävissä valtaosa palautuu kohtalaisesti tai huonosti työstä. Hyvin palautuvat löytyvät johtajatasolta. Taloushallinnon alalla etenkin johto palautuu kohtalaisesti tai huonosti. Erityisen huonosti palautuvat toimihenkilöt.

Yhteenveto

Tutkimustuloksista selviää muun muassa, että työn kuormittavuus on lisääntynyt ja on muihin YTN-aloihin verrattuna korkea. Palautuminen kuormituksesta on monella kohtalaista tai jopa huonoa. Tämä on hälyttävää, ja haluamme puuttua tähän epäkohtaan edunvalvonnassamme. Sukupuolten väliset palkkaerot ovat etenkin tilintarkastusalalla merkittäviä ja niiden syihin on voitava pureutua, jotta palkkatasa-arvoa voidaan edistää.

Iso osa työntekijöistä tekee enemmän töitä kuin työ sopimuksessa lukee. Lisätyöstä on maksettava oikea korvaus, eikä ylitöitä tule voida teettää liukumaan pohjaten. Lisätyön on siis näytävä myös palkkakuitissa.

Jos haluat tietää jotain muuta tutkimustuloksista, voit olla suoraan yhteydessä alan vastuulliseen asiamieheen Veera Hellmaniin (veera.hellman@ytn.fi, 050 385 8229).