

# Luottamusmiehen ansiokehityksen tarkastelu

# Suunnittelu- ja konsulttialan ylempien toimihenkilöiden työehtosopimus

## 25.2.2020 – 30.11.2021 luku 22.4.4

Edellinen TES 19§

1. Luottamusmiehen ansiokehityksen tulee vastata yrityksessä tai vähintään suunnittelu- ja konsulttialan ylempien toimihenkilöiden ansiokehitystä.
2. Luottamusmiehen ansiokehitystä tarkastellaan toimikausittain heti EK:n tilaston valmistumisen jälkeen ja mahdollinen jälkeenjääneisyys korjataan tarkastelun jälkeisestä ensimmäisestä palkanmaksusta lähtien.

# EK Palkkatilasto ilmestynyt maaliskuussa 2021

<https://ek.fi/tavoitteemme/talouspolitiikka/palkkatilastot/>

**EK Elinkeinoelämän keskusliitto** Ajankohtaista ▾ Tavoitteemme ▾ Tutkittua tietoa ▾ Hyötytietoa yrityksille ▾ Tietoa meistä ▾

## Palkkatilastot

EK tuottaa suurimman osan Suomen yksityisen sektorin palkkatilastoista. Tiedot saadaan jäsenyritysten palkkahallintojärjestelmistä. Vuositasolla EK kerää tiedot noin 700 000 henkilön palkoista.

- EU ja kauppapolitiikka >
- Ilmasto, energia ja liikenne >
- Innovaatiot, digitalisaatio ja osaava työvoima >
- Talouspolitiikka** ▾
  - Suhdantetiedustelut
  - Palkat
  - Palkkatilastot**
- Työelämä >
- Vastuullisuus >
- Verotus >
- Yrittäjyys ja omistajuus >
- Yrityslainsäädäntö >
- Lausunnot >

### Miksi EK tekee palkkatilastoja?

EK tuottaa palkkatilastoja edunvalvonnallisiin tarkoituksiin ja osaksi Suomen virallista tilastoa. Palkkatilastoja käytetään ansiokehityksen sekä palkkatasojen ja -rakenteiden seuraamiseen EK:ssa, työnantajaliitoissa ja jäsenyrityksissä. Palkkatilastoja tarvitaan myös työehtosopimusneuvotteluissa, kun arvioidaan palkankorotusten kustannusvaikutuksia eri aloilla.

EK tekee tilastoyhteistyötä eri sidosryhmien kuten Tilastokeskuksen, palkansaajajärjestöjen ja tutkimuslaitosten kanssa. EK luovuttaa keräämänsä palkkatilastoaineistot Tilastokeskukselle osaksi Suomen virallista palkkatilastoa ja EU:n palkkarakennetilastoa.

### EK:n tuottamat palkkatilastot

EK tuottaa vuosittain kaksi laajaa palkkatilastoa, **kuukausipalkkatilaston** ja **tuntipalkkatilaston**. Kuukausipalkkatilastoon kerätään syyskuulta tiedot yli 500 000 toimihenkilöstä ja työntekijästä. Tuntipalkkatilaston tiedot kerätään neljäneltä vuosineljännekseltä, ja se sisältää tietoja noin 160 000 tuntipalkkaisesta työntekijästä teollisuudessa, rakentamisessa ja erällä muilla aloilla.

Edellä mainittujen lisäksi EK tuottaa eräitä suppeampia palkkatilastoja sellaisilta aloilta, joilla toiminnan kausiluontoisuuden vuoksi tiedot on kerättävä päätiedusteluista poikkeavilta ajankohdilta.

→ **Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2020**

→ Tuntipalkkatilasto 4. neljännes, 2019

# Palkantarkastus käytännössä

- Jos tarkastelu tehdään vasta useamman vuoden toimikauden päättyessä, tarkastelussa tulee ottaa huomioon kaikkien toimikauden aikana kuluneiden vuosien palkkakehitykset.
  - Liitteenä EK:n vuosien 2020, 2019, 2018 ja 2017 tilastot
- Tarkastelun kohteet kyseisenä aikana
  1. Yrityksen ylempien toimihenkilöiden keskimääräinen palkkakehitys (%), jos saatavilla (pyydä)
    - Tarkastelujakson voi valita vapaasti sen mukaan miten tilasto on saatavilla, esimerkiksi luottamusmieskauden tai kalenterivuoden ajalta
  2. Jos yrityksen palkkakehitys ei saatavilla, käytetään EK:n lukuja (ks. liitteet)
    - Suunnittelu- ja konsulttiala, ylemmät toimihenkilöt, ansioiden muutos, koko aineisto, esim. syyskuu 2019 – 2020: 1,9 %
    - Verrataan oma peruspalkan kehitykseen samana aikana, käytännössä tarkasteluhetkeen asti (laske %)
- Erotus maksettava korotuksena tarkastelua seuraavasta palkanmaksusta lähtien, jos oma palkkakehitys on alle (ensisijaisesti) yrityksen tai (vähintään) EK:n tilaston mukaisen tason

# EK Palkkatilasto

## Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2020

Julkaistu maaliskuussa 2021

**Liite** Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2020  
Ansioiden muutos syyskuusta 2019 syyskuuhun 2020


Ala	Säännöllisen työntekijän ansio <sup>(1)</sup>		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)

<b>Suunnittelu- ja konsulttiala</b>				
Toimihenkilöt	2 510	3 219	1,4	3,0
Ylemmät toimihenkilöt	12 485	4 229	1,9	3,4

# EK Palkkatilasto

## Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2019

Julkaistu maaliskuussa 2020

 **Liite** **Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2019**  
Ansoiden muutos syyskuusta 2018 syyskuuhun 2019

Ala	Säännöllisen työntekijän ansio <sup>(1)</sup>		Ansoiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
<b>Suunnittelu- ja konsulttiala</b>				
Toimihenkilöt	2 541	3 176	0,4	3,5
Ylemmät toimihenkilöt	12 084	4 149	1,4	3,9

# EK Palkkatilasto

## Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2018

Julkaistu helmikuussa 2019



Liite


Ansio- ja ansiokasvatustasot sopimusalalla syyskuussa vuonna 2018  
Ansioiden muutos syyskuusta 2017 syyskuuhun 2018

Ala	Säännöllisen työntekijän ansio <sup>(1)</sup>		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
<b>Suunnittelu- ja konsulttiala</b>				
Toimihenkilöt	2 641	3 163	1,3	3,5
Ylemmät toimihenkilöt	11 110	4 090	1,8	4,5

# EK Palkkatilasto

## Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2017

Julkaistu helmikuussa 2018

 Liite **Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2017**  
Ansioiden muutos syyskuusta 2016 syyskuuhun 2017

Ala	Säännöllisen työajan ansio <sup>(1)</sup>		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
<b>Suunnittelu- ja konsulttiala</b>				
Toimihenkilöt	2 250	3 123	1,0	2,9
Ylemmät toimihenkilöt	10 337	4 019	0,7	2,7