

Tietotekniikan palvelualan työehtosopimus

Keskeiset ehdot ja etuudet verrattuna lakiin



TYÖEHTOSOPIMUS

Wikipedia:

”Työehtosopimus eli TES on Suomessa työntekijäjärjestön ja työnantajan tai työnantajien järjestön välinen sopimus alakohtaisista työehdoista kuten palkoista (ylityökorvauksineen), työajoista, lomista ja muista eduista, joita sopimuksen soveltamisalalla noudatetaan.”



YLEISTÄ

TES 1 § Soveltamisala:

1. ”Tässä työehtosopimuksessa määrätään tietotekniikan palveluyritysten työntekijöiden työehdot.
 2. Tietotekniikan palveluyrityksellä tarkoitetaan tässä työehtosopimuksessa yritystä, jonka pääasiallinen toimiala on tietotekniikkapalveluiden kuten tietotekniikan käsittelypalveluiden, henkilötyöpohjaisten palveluiden, ohjelmistotuotteiden ja kokonaisjärjestelmätoimitusten tarjoaminen muille. Yritys voi harjoittaa myös myyntiä, huoltoa ja asennusta.
 3. Tämä sopimus ei koske yrityksen johtoa eikä sellaisessa asemassa olevia, jotka edustavat työnantajaa tämän sopimuksen piirissä olevien työntekijöiden työehtoja määrättäessä.”
- Tilastokeskuksen toimialakoodit (TOL) 62 (tietotekniikkapalvelut) ja 63 (tietopalvelutoiminta) - alkuiset, lukuunottamatta alatoimialaa 639.
 - Työehtosopimus on yleissitova.



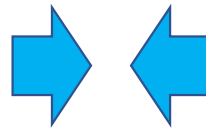
PALKANKOROTUKSET

Laki

Mikään laki ei määrää
”indeksikorotuksia”!

Työehtosopimus, allekirjoituspöytäkirja

Liittojen kesken sovittu palkkojen
tarkistustapa (palkankorotukset)
sopimuksen voimassaoloajalle.



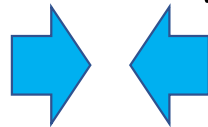
PALKAT

Laki

Suomessa ei ole
minimipalkkalakia!

Työehtosopimus, 6 §

Tehtävärhmään ja tehtävän
vaativuuteen perustuva
järjestelmä, jossa on määritelty
vähimmäispalkat.



SÄÄNNÖLLINEN TYÖAIKA

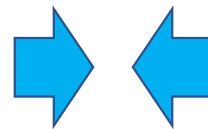
Työaikalaki, 5 §

”Säännöllinen työaika on enintään kahdeksan tuntia vuorokaudessa ja 40 tuntia viikossa.”

Työehtosopimus, 8 §

Säännöllinen työaika on 7 ½ h/vrk ja 37 ½ viikossa.

Työaika sijoitettava ma – pe klo 8 ja 17 välille, ellei perusteltua syytä muuhun sijoitteluun.



ARKIPYHÄT

Laki

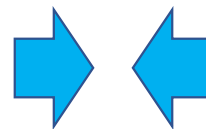
Ei mainintaa arkipyhistä.

Työehtosopimus, 8 §

Arkipyhät ovat vapaapäiviä, jotka lyhentävät kyseisen viikon säännöllistä työaika vastavasti.

• uudenvuodenpäivä • loppiainen • pitkäperjantai •
pääsiäismaanantai • vapunpäivä • helatorstai • juhannusaatto •
jouluaatto • joulupäivä • tapaninpäivä

Esimerkiksi helatorstai viikon TES:n mukainen viikkotyöaika on 30 tuntia. -> Lisä- ja ylitöiden laskeminen alkaa aikaisemmin.



LISÄTYÖ/YLITYÖ

Työaikalaki, 20 §

”Lisätyöstä on maksettava vähintään sovitulta työajalta maksettavaa palkkaa vastaava korvaus.

Vuorokautisesta ylityöstä on maksettava kahdelta ensimmäiseltä työtunnilta 50 prosentilla ja niitä seuraavilta tunneilta 100 prosentilla korotettu palkka.

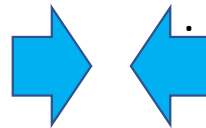
Viikoittaisesta ylityöstä on maksettava 50 prosentilla korotettu palkka.”

Työehtosopimus, 12 §

Jos lisätyötä tehdään työehtosopimuksen tarkoittaman säännöllisen enimmäistyöajan ja pisimmän lainmukaisen säännöllisen työajan välisenä aikana, maksetaan siitä 50 %:lla korotettu palkka

”Vuorokautisesta ylityöstä maksetaan kahdelta ensimmäiseltä tunnilta 50 %:lla ja seuraavilta tunneilta 100 %:lla korotettu palkka.”

”Viikoittaisesta ylityöstä maksetaan kahdeksalta ensimmäiseltä tunnilta 50 %:lla ja seuraavilta tunneilta 100 %:lla korotettu palkka.”



VARALLAOLO

Työaikalaki, 4 §

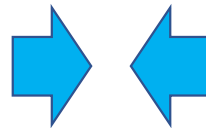
”Työnantaja ja työntekijä saavat sopia varallaolosta ja siitä maksettavasta korvauksesta. Varallaolon aikana työntekijän on oltava työnantajan tavoitettavissa niin, että hänet voidaan kutsua työhön. Varallaoloaika ei lueta työaikaan, ellei työntekijän ole oleskeltava työpaikalla tai sen välittömässä läheisyydessä. Varallaolo ei saa kohtuuttomasti haitata työntekijän vapaa-ajan käyttöä.”

Työehtosopimus, 14 §

”Jos työntekijä sopimuksensa mukaan on velvollinen olemaan asunnossaan tai muussa päivystysvalmiudessa, josta hänet tarvittaessa voidaan sovitulla tavalla kutsua työhön, maksetaan hänelle siltä ajalta, jonka hän joutuu olemaan sidottuna työtä suorittamatta, *puolet tuntiansion mukaisesta palkasta*.

Varallaolo, jota ei lueta työaikaan, pyritään järjestämään yhdenjaksoiseksi.

Varallaolokorvaus maksetaan vähintään neljältä varallaolotunnilta.”



LISÄT, ERILLISKORVAUKSET

Laki

Ei määräyksiä lisistä!

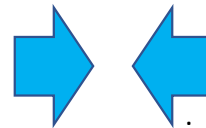
Työehtosopimus

10 §: Vuorolisä

11 §: Ilta- ja yötyölisä

15 §: Puhelinsoittokorvaus 1 tunnin palkka (yöllä ja pyhinä 2 tunnin palkka).

16 §: Hälytysraha 2 tunnin palkka (yöllä 4 tunnin palkka)



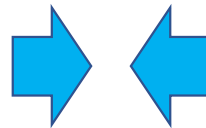
MATKAKUSTANNUKSET

Laki

Verohallinto tekee päätöksen verovapaista matkakorvauksista, mutta laki ei määrää korvaamaan matkakustannuksia!

Työehtosopimus 17 §

Päivärahat, aterikorvaus, yöpymiskustannukset, korvaus oman auton käytöstä



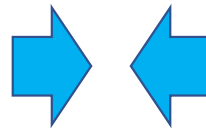
MATKA-AIKA

Työaikalaki, 3 §

”Matkustamiseen käytettyä aikaa ei lueta työaikaan, ellei sitä samalla ole pidettävä työsuorituksena.”

Työehtosopimus 17 §

Matka-aika ei ole työaikaa, mutta vapaa-ajalla työasioissa matkustamisesta maksetaan matkustamiseen käytetyltä ajalta peruspalkka (max. 8 tunnilta työpäivänä ja 16 tunnilta vapaapäivänä).



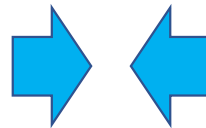
SAIRAUSAJAN PALKKA

Työsopimuslaki, 11 §

Palkkaa maksetaan sairastumispäivältä + 9 päivältä.

Työehtosopimus 18 §

Palkallisen poissaolon pituus riippuu työsuhteen kestosta:
alle 3 vuotta, neljän viikon ajalta,
3 vuotta, mutta alle 5 vuotta, viiden viikon,
5 vuotta, mutta alle 10 vuotta, kuuden viikon,
vähintään 10 vuotta, kahdeksan viikon ajalta.

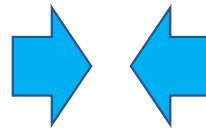


PERHEVAPAAAT

Työsopimuslaki, 4. luku 1 §

”Työntekijällä on oikeus saada vapaaksi työstä sairausvakuutuslaissa tarkoitettut äitiys-, erityisäitiys-, isyys- ja vanhempainrahakaudet.”

8 §: Työnantajalla ei ole velvollisuutta maksaa työntekijälle palkkaa tässä luvussa tarkoitettujen perhevapaiden ajalta.



Työehtosopimus 19 §

Äitiysloman palkka 3 kk, edellytys 5 kk työsuhde.

Isyysvapaalta palkkaa 6 arkipv jaksolle sijoittuvilta työpäiviltä



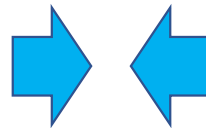
LÄÄKÄRINTARKASTUKSET

Laki

Työterveyslakiin perustuvissa lääkärintarkastuksissa voidaan käydä työaikana.

Työehtosopimus 20 §

Lakisääteistä laajempi oikeus käydä lääkärintarkastuksessa tai hoidossa säännöllisenä työaikana palkkaa vähentämättä. Esimerkiksi työntekijä käy lääkärintarkastuksissa sairauden toteamiseksi tai työnantajan lähettämänä tai hoidattamassa äkillistä hammassairautta.

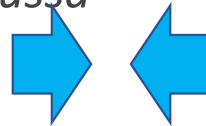


LAPSEN SAIRASTUMINEN

Työsopimuslaki, 4. luku, 6 §

”Työntekijän lapsen tai muun hänen taloudessaan vakituisesti asuvan lapsen, joka ei ole täyttänyt 10 vuotta, sairastuessa äkillisesti työntekijällä on oikeus saada lapsen hoidon järjestämiseksi tai tämän hoitamiseksi tilapäistä hoitovapaata enintään neljä työpäivää kerrallaan.”

8 §: Työnantajalla ei ole velvollisuutta maksaa työntekijälle palkkaa tässä luvussa tarkoitettujen perhevapaiden ajalta.



Työehtosopimus 21 §

Alle 10v lapsen tai alle 18v vammaisen lapsen sairastuessa äkillisesti maksetaan huoltajalle palkkaa enintään neljän työpäivän poissaolon ajalta, joka on välttämätön lapsen hoidon järjestämiseksi tai lapsen hoitamiseksi. Huom. Toisen huoltajan oltava työssä tai tutkintoon johtavan opiskelun vuoksi estynyt hoitamasta lasta.



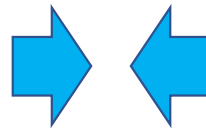
LÄHIOMAISEN KUOLEMA JA HAUTAJAISET

Laki

Ei määräystä

Työehtosopimus 21 §

”Työntekijälle pyritään järjestämään mahdollisuus lyhyeen tilapäiseen poissaoloon, joka johtuu lähiomaisen kuolemasta ja hautajaisista. Tällaisen poissaolon takia ei työntekijän vuosilomaetuja eikä ansioita vähennetä.”



VIHKIÄISET JA MERKKIPÄIVÄT

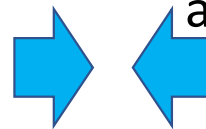
Laki

Ei määräystä

Työehtosopimus 21 §

”Työntekijä saa palkallisen vapaapäivän työntekijän työpäivänä pidettäviä omia vihkiäisiään taikka oman parisuhteen rekisteröintiä varten.

Työntekijä jonka työsuhde on jatkunut vähintään vuoden, saa täyttäessään 50,60 ja 70 vuotta palkallisen vapaapäivän, jonka pitämisen ajankohdasta sovitaan.”



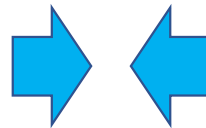
MUUTTOPÄIVÄ

Laki

Ei määräystä

Työehtosopimus 21 §

”Jos työntekijä muuttaa asuntoaan, saa hän palkallisen vapaapäivän, mikäli muuttopäivä sattuu hänen työpäiväkseen. Palkalliseen muuttopäivään työntekijällä on oikeus enintään kerran kahdentoista peräkkäisen kuukauden aikana.”



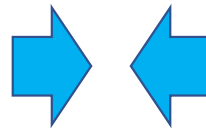
LOMARAHA

Laki

Ei määräystä

Työehtosopimus 23 §

”Työntekijälle maksetaan lomarahana 50 % hänen lakisääteisen vuosilomansa palkasta vuosilomapalkan maksamisen yhteydessä, ellei maksuajankohdasta paikallisesti toisin sovita.”



30 § Voimassa olevat edut

”Mikäli työntekijä on ollut oikeutettu saamaan parempia etuja (kuten lyhyempää työaika), kuin tässä sopimuksessa on määrätty annettavaksi tai kyseiset edut ovat kokonaan jääneet tässä sopimuksessa määrittelemättä, jäävät ne edelleen voimaan, ellei muuta sovita tämän sopimuksen 26 §:n mukaisessa järjestyksessä tai ellei kyseinen paikallinen järjestely johda työntekijälle vähintään yhtä edulliseen lopputulokseen.”

KYSYMYKSIÄ JA VASTAUKSIA

K: Mikä on lakisääteisen kahvitauon pituus?

V: Lakisääteinen kahvitauko on olemassa vain puheenpartena:
”Lähdetään tästä lakisääteiselle.”

Sen sijaan Tietotekniikan palvelualan työehtosopimuksessa (8 §) on sovittu kahdesta työaikaan sisältyvästä virvoketauosta työpäivän aikana.

KIITOS!