

Strategia 2021-2025



Ylemmät Toimihenkilöt YTN



Toimimme yksityisellä sektorilla asiantuntija-, esihenkilö- ja johtotason tehtävissä työskentelevien hyvän, reilun, kannustavan ja yhdenvertaisen työelämän puolesta.

Strategiset valinnat

1. Olemme aloitteellinen edelläkävijä koko työmarkkinajärjestelmän sekä neuvottelu- ja sopimustoiminnan uudistamisessa.

Toimenpiteet:

- Osallistumme aktiivisesti yhdessä Akavan, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOn ja jäsenliittojen kanssa työmarkkinajärjestelmän kehittämiseen ja siitä käytävään keskusteluun.
- Toimimme siten, että painoarvomme neuvottelu- ja sopimusosapuolena kasvaa niin teollisuudessa, palvelualoilla kuin järjestöalalla.

2. Parannamme jäsentemme palkkausta ja työehtoja.

Toimenpiteet:

- Yritämme saada kaikki asiantuntija-, esihenkilö- ja johtotason tehtävissä työskentelevät toimiala- tai yrityskohtaisten työehtosopimustemme piiriin.
- Neuvottelemme työehtosopimukset ensisijaisesti toimialoitain ottaen huomioon erityisesti alojen taloudellisen tilanteen, palkkatason, toteutuneen ansiokehityksen, työllisyyden ja alan tulevaisuuden näkymät. Sopimuksettomilla aloilla edistämme neuvottelu- ja sopimustoimintaa tarvittaessa yrityskohtaisesti.

- Työehtosopimusten prosentuaalisilla yleiskorotuksilla varmistamme jäsentemme ostovoiman suotuisan kehittymisen.
- Kehitämme työehtosopimusten tekstimääräyksiä vastaamaan työelämän, jäsenten ja sopimusalojen muuttuviin tarpeisiin sekä mahdollistamaan toimivan ja tasapainoisen paikallisen sopimisen. Edistämme erityisesti etätöhyöhön, esihenkilötöhyöhön, työssäjaksamiseen, työhyvinvointiin, tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä tavoitteita.
- Parannamme työehtosopimusmääräyksillä henkilöstöedustajien toimintaedellytyksiä, jotka takaavat tasapainoisen paikallisen neuvottelun ja sopimisen.

3. Kattava ja osaava henkilöstöedustaja-verkosto on vahvuutemme ja onnistuneen edunvalvontamme tae.

Toimenpiteet:

- Varmistamme, että paikallinen neuvottelu ja sopiminen perustuu työehtosopimuksiin ja sopimuksissa määriteltyihin osapuoliin.
- Yhdessä jäsenliittojen kanssa asetamme tavoitteeksi kaksinkertaistaa henkilöstöedustajiemme lukumäärän strategiakauden aikana, jolloin kiinnitämme huomiota erityisesti verkoston

Arvot

- **JÄSENTEN ASIALLA:** Teemme työtä asiantuntija-, esihenkilö- ja johtotason tehtävissä työskentelevien etujen ajamiseksi työmarkkinoilla.
- **ENNAKOIVA:** Uudistamme neuvottelu-, sopimus- ja palvelutoimintaamme vastaamaan jäsenten muuttuvaa asemaa työmarkkinoilla.
- **LUOTETTAVA:** Olemme luotettava, osaava ja arvostettu työmarkkinatoimija ja sopimusosapuoli.



kattavuuteen; yhä useammassa yrityksessä tai työpaikalla on henkilöstöedustaja.

- Henkilöstöedustajien osaamista, jaksamista ja yleisiä toimintaedellytyksiä lisäämme monipuolisella ja laadukkaalla koulutuksella, joka on vaivattomasti saatavilla. Otamme käyttöön henkilöstöedustajien toiminnan tueksi uusia digitaalisia ratkaisuja.

4. Panostamme vahvasti jäsenhankintaan työpaikoilla.

Toimenpiteet:

- Lisäämme henkilöstöedustajien kykyä, edellytyksiä ja houkuttelevuutta kohdata järjestäytymättömät edustettavansa ja kertoa akavalaisista liitoista ja niihin kuulumisen eduista ja tärkeydestä. Käytännön toimet sovitaan ja toteutetaan yhdessä jäsenliittojen kanssa järjestäytymisrajoja kunnioittaen.
- Pidämme huolta siitä, että toimintaamme pidetään työpaikoilla luotettavana ja hyödyllisenä ja henkilöstöedustajiemme on helppo puhua järjestäytymisen puolesta.

5. Olemme tehokas neuvottelija- ja sopimusosapuoli kaikissa tilanteissa ja pystymme tarvittaessa joustavasti muuttamaan tapaamme toimia.

Toimenpiteet:

- Kykenemme jatkuvaan aktiiviseen neuvottelu- ja sopimustoimintaan sekä painostusvalmiuden ylläpitoon.

- Tunnistamme, että työmarkkinajärjestelmä ja sopimustoiminta on muutostilassa ja siksi tarvittaessa muutamme organisaatiotamme ja toimintatapaamme strategiakauden aikana. Tällöin arvioimme mm. sitä, mitä hyötyä muutoksilla saadaan, millainen on YTN:n ja jäsenliittojen välinen tilanteeseen sopiva työnjako ja millaisin taloudellisin resurssein järjestö toimii uudessa tilanteessa.
- Tuemme luottamushenkilöitä paikallisissa neuvotteluissa.

6. Yhteistyömme tuo voimaa ja kustannustehokkuutta.

Toimenpiteet:

- Olemme sisäisesti vahvoja, yhteisiin tavoitteisiin sitoutuneita, järjestödemokratiaa noudattavia ja yhteisiä sovittuja pelisääntöjä kunnioittavia.
- Taloutemme on tasapainossa. Jäsenmaksun korottamispaineen hillitsemiseksi ja tarpeen niin vaatiessa, on strategiakaudella mahdollista käyttää yhdistyksen varallisuutta toiminnan toteuttamiseen.
- Osallistumme strategiakauden aikana koko Akava-yhteisön toiminnan ja työnjaon arviointiin, tavoitteena lisätä yhteistyötä ja tehokkuutta.
- Päivitämme YTN:n ja ylemmät toimihenkilöt -brändiä ulkoisen ja sisäisen tunnettuuden vahvistamiseksi.



Ylemmät Toimihenkilöt YTN on Akavan yksityisen sektorin neuvottelujärjestö. Vastaamme yksityisellä sektorilla ylempien toimihenkilöiden neuvottelu- ja sopimustoiminnasta. Solmimme työehtosopimuksia valtakunnallisesti työnantaja-liittojen kanssa, minkä lisäksi teemme myös yrityskohtaisia sopimuksia. Jäseninäemme on 19 liittoa, joiden kautta edustamme yli 173 000 asiantuntija- ja esihenkilötyötä tekeviä eri toimialoilla.

Olemme allekirjoittajana yhteensä 28 valtakunnallisessa tai yrityskohtaisessa työehtosopimuksessa, joista 19 sopimusta on yksinomaan YTN:n nimissä. Lisäksi on muutamia perus-, yleis- ja yhteistyösopimuksia, jotka pääsääntöisesti eivät ole työehtosopimusvaikutteisia. Muutamat YTN:n yrityskohtaiset yhdistykset solmivat itsenäisesti työehtosopimuksia.

Ensimmäisen varsinaisen työehtosopimuksen YTN solmi vuonna 1994.

Olemme jäsenmäärällämme ja vaikuttavuudeltamme kasvava neuvottelujärjestö, mikä antaa mahdollisuuden jäsenliittojen jäsenten tulokselliseen edunvalvontaan.

YTN:llä on kaikkiaan noin 1 700 luottamusmiestä tai muuta henkilöstöedustajaa.



Ylemmät Toimihenkilöt YTN

Ratavartijankatu 2
00520 Helsinki

facebook.com/ylemmattoimihenkilot
twitter.com/YTN_ry