

# YTN Tilintarkastus- ja liikkeenjohdon konsultointiala sekä taloushallintoala - jäsentutkimus 2021

Alan jäsenille lähetettiin kyselylomakkeen linkki 14.10. ja kyselyyn oli aikaa vastata 29.10. saakka. Kyselyyn vastasi lopulta tilitarkastuksen ja liikkeenjohdon konsultointialan puolella 185 henkilöä (viime vuonna 271) ja taloushallintoalalla 70 henkilöä (viime vuonna 173). Näin ollen vastausprosentti laski viime vuoteen verrattuna. Koska vastaajamäärä on melko pieni erityisesti taloushallintoalalla, on tämä syytä huomioida tuloksia tarkasteltaessa. Lisäksi vähäinen vastaajamäärä vaikutti vertailukelpoisuuteen erityisesti eri yritysten välillä. Lisäksi vertailukelpoisuus viime vuoden tuloksiin verrattuna on heikompi.

Heti aluksi haluamme kiittää kaikkia niitä, jotka antoivat omaa aikaansa kyselyyn vastaamiseen. Kyselyjen tulokset ovat hyvin tärkeitä edunvalvontamme kehittämässä. Tulemme myös kehittämään kyselyä jatkossa niin, että se teetetään joka toinen vuosi kevään puolella, kuitenkin huomioiden tilikausien päätökset ja siitä aiheutuvat mahdolliset kiireet.

Kyselyssä kysyttiin taustatietojen lisäksi erityisesti palkkaukseen ja palkitsemiseen liittyvistä kysymyksistä. Lisäksi halusimme kuulla jäsentemme tilanteesta työaikoihin, työssä jaksamiseen ja palautumiseen liittyen.

Mikäli olet kiinnostunut tuloksista, jotka eivät näy tässä tuloskoosteessa (esimerkiksi yrityskohtaiset tulokset), voit olla yhteydessä suoraan sopimuslavastaava Veera Hellmaniin ([veera.hellman@ytn.fi](mailto:veera.hellman@ytn.fi)), jonka kautta saat yksityiskohtaisempia tuloksia käyttöösi, mikäli vertailukelpoisia tuloksia on tarjota.

## Sisällys

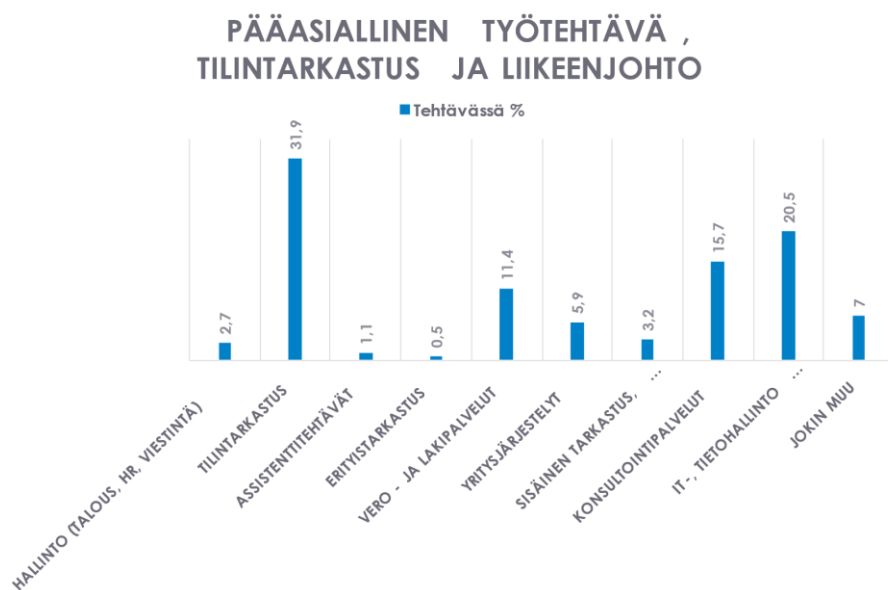
Tilintarkastuksen- ja liikkeenjohdon konsultointiala: .....	3
Palkkaus .....	4
Työaika .....	7
Kilpailukieltosopimukset ja salassapitosopimukset .....	8
Taloushallintoala.....	9
Palkkaus .....	10
Työaika .....	13
Kilpailukieltosopimukset ja salassapitosopimukset .....	13
Yhteenveto: .....	13

### Tilintarkastuksen- ja liikkeenjohdon konsultointiala:

Taustatietojen perusteella vastaajien sukupuolijakauma oli melko tasainen. Vastaajista naisia oli 50,4 % ja miehiä 47 %. 0,5 % vastaajista ei halunnut kertoa sukupuoltaan ja 1,6 % ei halunnut määritellä. Sukupuolittain tarkasteltuna käytämme tässä kohtaa naisia ja miehiä vertailukohtina, sillä “en halua kertoa” ja “en halua määritellä”- vastaajien määrä oli huomattavasti pienempi. Ala on erityisen suuri pääkaupunkiseudulla ja isoissa kaupungeissa ja tämä näkyy myös vastaajien toimipaikkojen sijainneissa. 68,9 % kertoo, että heidän toimipaikkansa sijaitsee pääkaupunkiseudulla. Ikäjakauma vastaajien kesken on melko tasainen, suurin ryhmä vastaajista (27 %) kertoo olevansa 31–40 -vuotiaita.

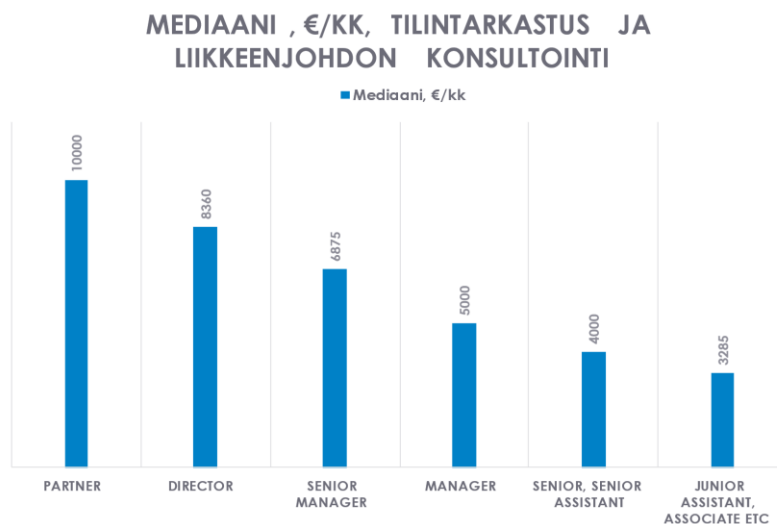
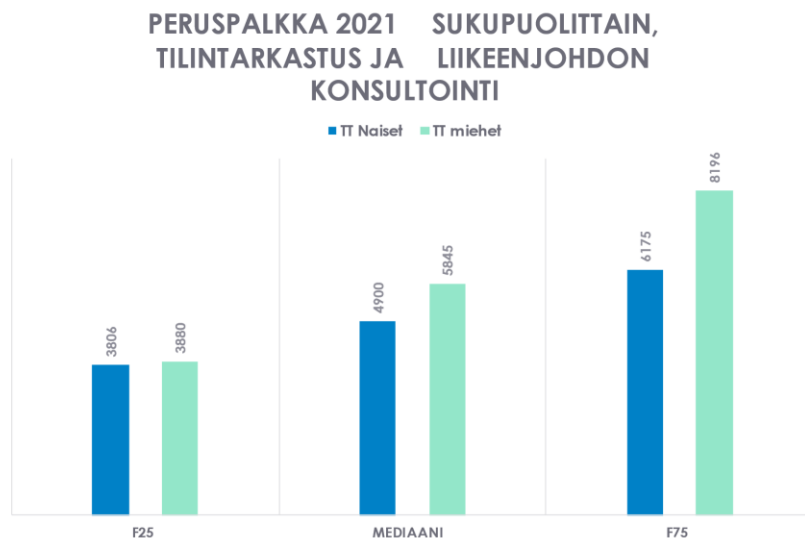
Työtilanne alalla on erittäin hyvä, 96,2 % vastaajista kertoo olevansa kokoaikaisesti työssä ja työttömyysluku vastaajien kesken on vain 0,5 %. Big Four –yritysten osuus tämän vuoden kyselyssä on suurempi kuin viime vuonna, mutta edelleen näemme, että suurten yritysten vastaajamäärä on pienempi kuin aiemmin. Muu –vastauksen työnantajaa kysyttäessä on antanut 38 %.

Pääasialliseksi työtehtäväksi on ilmoitettu useimmiten tilintarkastustehtävät (31,9 %).



## Palkkaus

Palkkauskysymyksissä tarkastelemme keskiarvon sijaan mediaanipalkkoja, sillä palkkaerojen tarkastelussa tulos vääristyisi erityisesti suurten palkkojen vuoksi. Peruspalkkoja (jolloin bonuksia ja tulospalkkioita ei ole laskettu mukaan) tarkasteltaessa voi havaita, että miesten ja naisten palkkaerot ovat edelleen tällä alalla melko suuria erityisesti, kun siirrytään tarkastelemaan palkkoja mediaanin tai F75 osalta. Alla näette peruspalkkauksen sukupuolittain. Seuraavalla sivulla näette palkkauksen mediaanit asematasoittain.

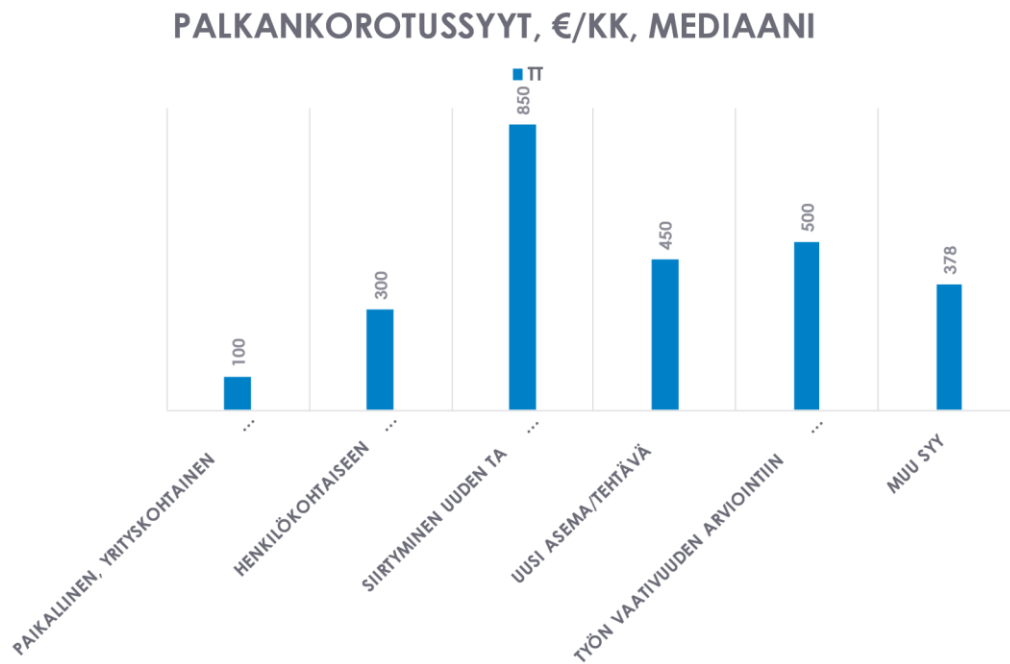


ytn



ytn

68 % vastaajista kertoo, että on saanut palkankorotuksen kuluvaan vuoteen. Jälleen tänä vuonna paras tapa saada palkankorotus on ollut siirtyminen uuden työnantajan palvelukseen.



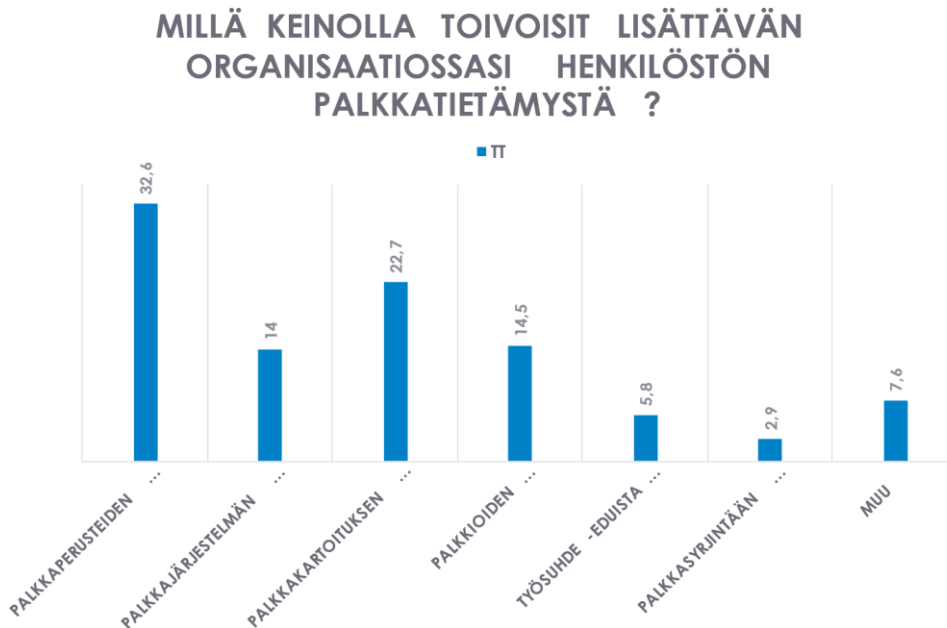
ytn

Vastaajista 43,2 % kertoo, että heidän työpaikallaan on olemassa palkkausjärjestelmä tai muu palkkauspolitiikka ja että he tuntevat sen sisällön. 22,2 % kertoo, että työpaikalla on palkkausjärjestelmä, mutta eivät tunne sen sisältöä. 16,2 % kertoo, että palkkausjärjestelmää ei ole ja 18,4 % etteivät he tiedä onko palkkausjärjestelmää olemassa.

Kysyimme myös palkkoihin liittyen palkkauskusteluihin liittyviä kysymyksiä. 78,4 % vastaajista on sitä mieltä, että he haluaisivat käydä vuosittaiset palkkakeskustelut työpaikalla, vaikka se ei automaattisesti tarkoittaisi sitä, että palkka nousisi. 35,7 % vastaajista kertoo, että otti itse palkkauksen puheeksi kuluneen 12 kk aikana esihenkilönsä kanssa. 31,9 % kertoi, että esihenkilö otti palkkauksen puheeksi ja 32,4 % kertoi, ettei ollut puhunut palkastaan viimeisen 12 kk aikana.

44,3 % vastaajista koki, että he ovat tyytyväisiä kykyynsä neuvotella palkankorotuksista. Eri mieltä oli 33 %. Syitä sille, miksi vastaajat eivät ole tyytyväisiä kykyynsä neuvotella palkankorotus oli mm. se, että he eivät osanneet neuvotella tai ettei yleisestä palkkaustasosta alalla ole riittävästi tietoa.

Kysyimme myös, mihin palkkaus vaikuttaa eniten vastaajien elämässä. Kolme keskeisintä asiaa, joihin palkkaus vaikuttaa, on sitoutuminen, työtyytyväisyys ja oman elämän investoinnit. Vastaajilta kysyttiin myös millaisia työsuhte-etuja ja palkitsemista työnantaja tarjoaa rahapalkan ja luontoisetujen lisäksi. Vastauksissa nousi esille mm. sairaskuluvakuutus, normaalia laajempi työterveyshuolto, harrastustoiminnan tukeminen, työajalla harrastaminen sekä eläkevakuutus. Nämä



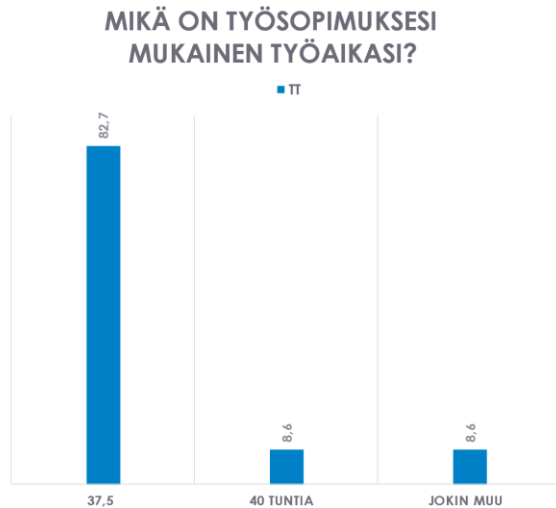
ytn

arvotettiin pääosin jonkin verran merkittäviksi (36,6 %).

Kysyimme myös millä keinoilla vastaajat toivoisivat lisättävän henkilöstön palkkatietämystä. Palkkausperusteiden tunteminen nousi suosituimmaksi tavaksi (32.6 %). Lisäksi palkkakartoitusten tulosten julkistaminen sai kannatusta vastaajien keskuudessa (22,7 %).

## Työaika

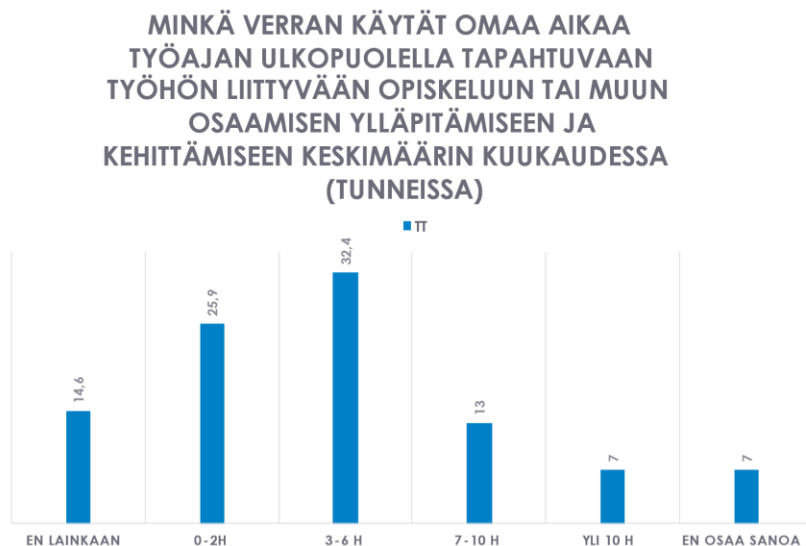
Valtaosalla vastaajista (82,7 %) työsopimuksen mukainen työaika on 37,5 tuntia viikossa. Todellisuudessa alalla tehdään keskimäärin 41,5 tuntia viikossa (mediaani).



Todellinen keskimääräinen viikottainen työaika **tilintarkastus ja liikkeenjohto**:  
Mediaani 41,5 h

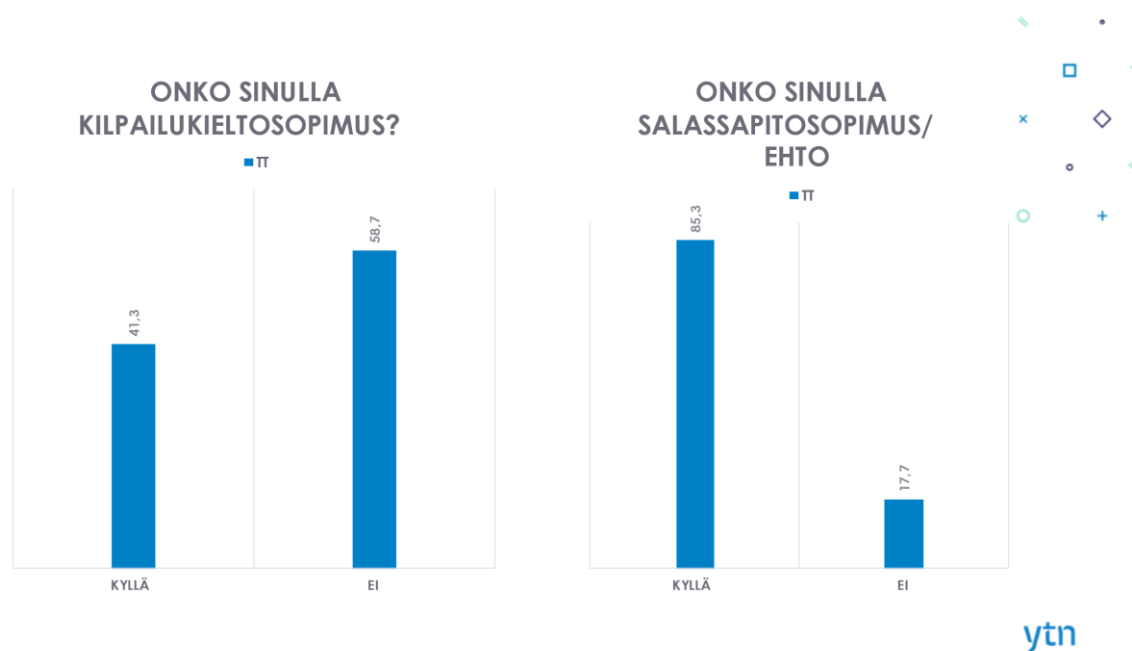
ytn

Kysyimme tänä vuonna ensimmäistä kertaa alalla työskenteleviltä, miten paljon he käyttävät omaa aikaansa työajan ulkopuolella. Iso osa kertoi käyttävänsä 3-6 tuntia kuukaudessa omaa aikaa työhön liittyvään opiskeluun tai muun osaamisen ylläpitämiseen tai kehittämiseen.



ytn

## Kilpailukieltosopimukset ja salassapitosopimukset



Kysyimme kyselyssämme myös erikseen niin kilpailukieltosopimuksista kuin myös salassapitosopimuksista/-ehdoista. Suurimmalla osalla on voimassa salassapitosopimus ja 41,3 % kertoo, että heillä on olemassa myös kilpailukieltosopimus. *(Erityisen painavasta syystä voidaan kilpailukieltosopimuksella rajoittaa työntekijän oikeutta tehdä uusi työsopimus kilpailevaa toimintaa harjoittavan työnantajan kanssa tietyksi ajaksi työsuhteen päättymisen jälkeen. Myös työntekijän oikeutta harjoittaa ammattia voidaan samalla tavalla rajoittaa.)*

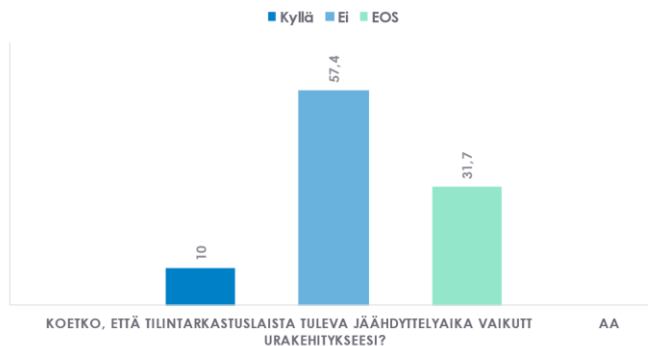
74 % kilpailukielloista oli 1–6 kk pituisia, 18 % 6–12 kk pituisia ja 8 % yli 12 kk pituisia. 88 % kilpailukielloista ei makseta korvausta. 45 % niistä, jotka saavat korvausta (12 %) kertovat, että korvaus kilpailukiellon ajalta vastaa palkkausta.

52 % niistä, jotka kertovat, että heillä on voimassa kilpailukielto sopimus, kokee, ettei kilpailukielto ole tarpeellinen. Syiksi tarpeettomuudelle kerrotaan olevan avointen vastausten perusteella mm. asemataso ja yleisluontoinen työ, että kilpailukiellon ajalta ei makseta korvausta, että kilpailukiellot ovat este uralla etenemiselle sekä salassapitosopimuksen uskoisi riittävän.

Kysyimme myös ensimmäistä kertaa tilintarkastuslaista tulevasta jäädyttelyajasta ja sen vaikutuksista uralla etenemiseen. 10 % vastaajista kertoo, että jäädyttelyaika vaikuttaa urakehitykseen esimerkiksi niin, että se vaikuttaa mahdollisuuksiin siirtyä asiakasyrityksen palvelukseen tai pois tilintarkastustehtävistä.



## KOETKO, ETTÄ TILINTARKASTUSLAISTA TULEVA JÄÄHDYTTELYAIKA VAIKUTTAA URAKEHITYKSEESI?



### Miten?

- En voi vaihtaa työpaikkaa
- Vaikuttaa mahdollisuuksiin siirtyä asiakasyrityksen palvelukseen
- Rajoittaa mahdollisuutta siirtyä pois tilintarkastustehtävistä

ytn

## Taloushallintoala

Kuten aiemmin mainittu, jäi taloushallintoalan vastaajamäärä ikäväksemme hyvin pieneksi ja näin ollen vastauksista ei voi vetää hirveän suuria johtopäätöksiä. On kuitenkin todettava, että vastaukset, joissa voidaan tehdä johtopäätöksiä noudattelevat hyvin pitkälle samaa trendiä kuin aiempina vuosina.

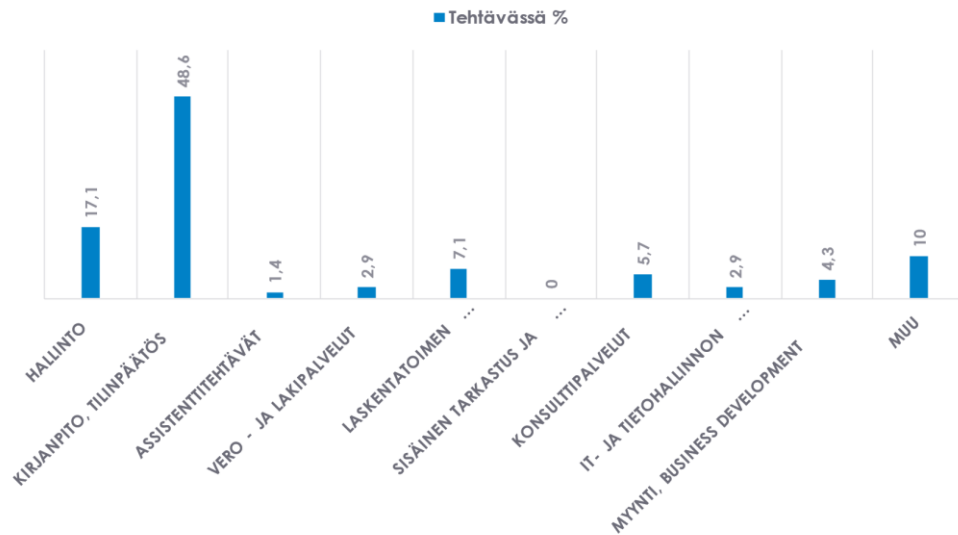
Vastaajien sukupuolijakauma painottuu naisvastaajiin. Naiseksi sukupuolensa on ilmoittanut 72,9 %. Miehiä vastaajien joukosta löytyy 24,7 % ja 1,4 % on ilmoittanut sukupuolekseen muu. Koska muu-vaihtoehto on valinnut niin pieni osa, tullaan palkkauskysymyksissä listaamaan palkkaerot naisten ja miesten välillä. Ikäjakauman osalta selkeästi suurin ryhmä on alle 30-vuotiaat (37,1 %).

Toimipaikat ovat hyvin paljon tasaisemmin jakautuneet kuin esimerkiksi tilintarkastusalalla alueellisesti katsottuna. Pääkaupunkiseutu on edelleen suurin 45,7 % vastaajilla, mutta yli 100 000 asukkaan kaupungeissa ilmoittaa työskentelevänsä 25,7 % ja alle 100 000 asukkaan kaupungeissa 28,6 %.

Työtilanne alalla on hyvä ainakin vastaajien keskuudessa. 91,3 % kertoo olevansa kokoaikaisesti työssä. 7,2 % kertoo olevansa osa-aikaisesti työssä. Suurin osa (30 %) kertoo työskentelevänsä yksityisessä tilitoimistossa ja yksittäisistä isommista firmoista suurimmiksi työnantajaksi näyttäytyy kyselyssä Talenom (11,4 %) sekä Azets ja Rantalainen (molemmat 10 %).

Pääasialliseksi työtehtäväksi on kerrottu useimmiten kirjanpito ja tilinpäätöstehtävät (48,6 %). Jakauma tehtävissä näkyy seuraavalla sivulla.

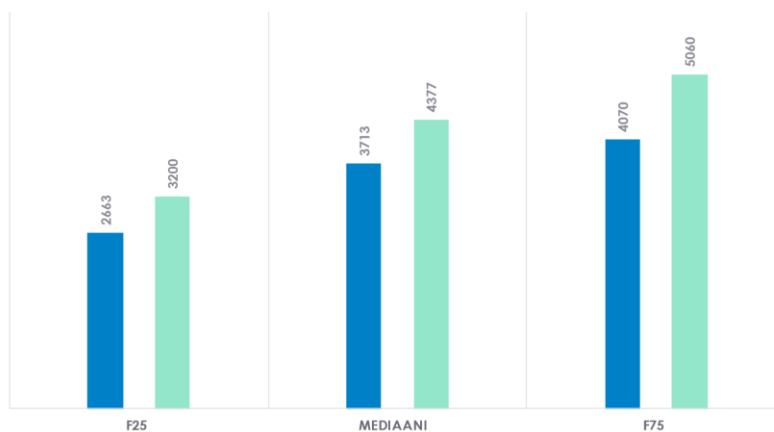
## PÄÄASIALLINEN TYÖTEHTÄVÄ , TALOUSSHALLINTO



ytn

## Palkkaus

### PERUSPALKKA (EI TULOSPALKKIOITA YMS.) VUONNA 2021, TALOUSSHALLINTO

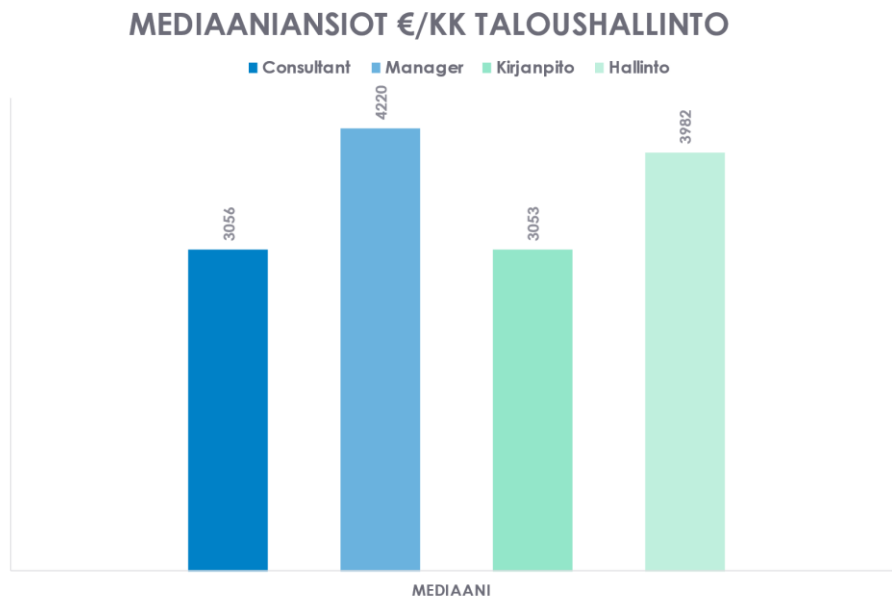


ytn

Palkkauskysymyksiä tarkastellaan mediaanipalkan näkökulmasta, sillä keskiarvo saattaisi vääristää tuloksia korkeampien palkkojen vuoksi. Alla näette sukupuolittain palkkauksen F25, mediaani sekä F75 osalta.

Taloushallintoalallakin on havaittavissa jonkin verran palkkaeroja. Vihreällä näkyy miesten palkkaus, joka on jokaisessa luokassa jonkin verran korkeampi kuin sinisellä näkyvä naisten palkki.

Seuraavassa kuvaajassa nähdään palkkaus asematasoittain sekä tehtävittäin taloushallintoalalla. Pieni vastaajamäärä on syynä sille, ettei ole enempää vertailukelpoisia asematasoja tai tehtäviä.



Palkankorotusten osalta tänä vuonna on ilmoitettu suurimmaksi syyksi henkilökohtainen lisä.



ytn

22,9 % vastaajista kertoo, että työpaikalla on määritelty palkkausjärjestelmä tai muu palkkapolitiikka ja että he tuntevat sen sisällön. 17,1 % kertoo, että tietävät palkkausjärjestelmän tai muun palkkapolitiikan olemassaolosta, mutta eivät tunne sisältöä. 30 % kertoo, että työpaikalla ei ole palkkausjärjestelmää ja 30 % että eivät tiedä.

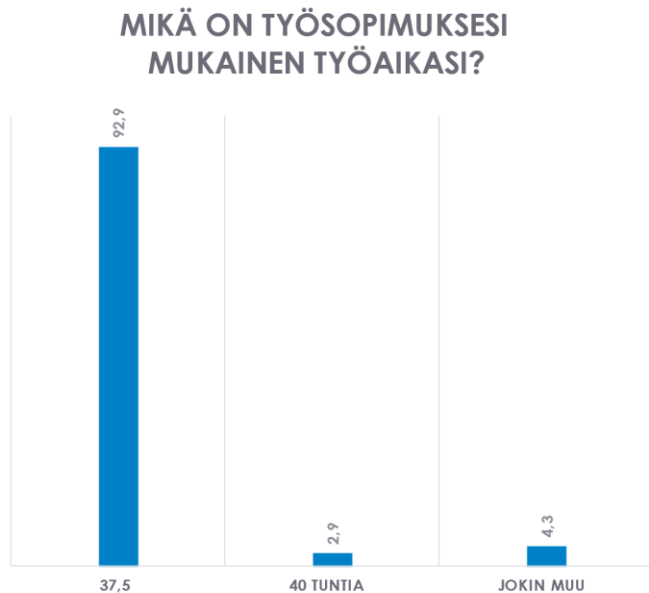
80 % vastaajista on sitä mieltä, että he haluaisivat, että työpaikalla käytäisiin vuosittain palkkaneuvottelut, vaikka se ei automaattisesti tarkoittaisikaan sitä, että palkka nousee. 35,7 % otti itse palkkauskysymykset esille esihenkilönsä kanssa viimeisen 12 kk aikana. 22,1 % kertoo, että esihenkilö otti palkan puheeksi heidän kanssaan ja 41,4 % kertoo, ettei keskustellut palkasta esihenkilönsä kanssa viimeisen 12 kk aikana.

32,9 % vastaajista ovat tyytyväisiä kykyynsä neuvotella palkankorotus. 38,6 % on sitä mieltä, että he eivät ole tyytyväisiä kykyynsä neuvotella palkankorotus. 28,6 % ei osaa sanoa.

Kysyimme mihin palkkaus vaikuttaa omassa elämässä eniten ja kolme suosituinta vastausta olivat työtyytyväisyys (61,4 %), sitoutuminen (57,4 %) ja oman elämän investoinnit (36,8 %).

## Työaika

Vastaajista 92,9 % kertoo, että heidän työsopimuksensa mukainen työaika on 37,5 tuntia viikossa. 2,9 % kertoo, että työaika on 40 tuntia viikossa. Keskimääräinen viikoittainen työaika alalla on 39 tuntia viikossa (mediaani)



Todellinen keskimääräinen viikoittainen työaika  
**taloushallinto:**  
Mediaani 39 h

ytn

## Kilpailukieltosopimukset ja salassapitosopimukset

Kysyimme kyselyssämme myös erikseen niin kilpailukieltosopimuksista kuin myös salassapitosopimuksista/-ehdoista. 90 % kertoo, että heillä on voimassa salassapitosopimus. Lisäksi 35,3 % kertoo, että heillä on olemassa myös kilpailukieltosopimus. *(Erityisen painavasta syystä voidaan kilpailukieltosopimuksella rajoittaa työntekijän oikeutta tehdä uusi työsopimus kilpailevaa toimintaa harjoittavan työnantajan kanssa tietyksi ajaksi työsuhteen päättymisen jälkeen. Myös työntekijän oikeutta harjoittaa ammattia voidaan samalla tavalla rajoittaa.)*

Kilpailukieltosten pituus taloushallintoalalla oli pääosin 1–6 kk (74 %). 17 % vastaajista kertoi kilpailukiellon pituudeksi 6–12 kk. 9 % vastaajista kilpailukiellon pituus on yli 12 kk. 91 % kertoo, ettei saa kilpailukiellon ajalta korvausta. 33 % on sitä mieltä, että on perusteltua, että työsopimukseen kuuluu kilpailukieltosopimus. 59 % on sen sijaan sitä mieltä, ettei se ole perusteltua.

### Yhteenveto:

Kyselyn tuloksissa erityisesti palkkauskysymykset ovat aina kiinnostaneet alalla työskenteleviä. Palkkauksen osalta vastaajamäärän pienuus vaikutti siihen, että emme saaneet vertailukelpoista dataa esimerkiksi Big Four -yritysten välillä. Palkkaerot ovat kuitenkin sitkeässä sukupuolten välillä.

Tänä vuonna kysyimme myös paljon kysymyksiä liittyen palkkatietämykseen ja näiden tulosten varjolla tulemme järjestämään tapahtumia tulevana vuonna, joissa käydään läpi alan yleistä tilannetta palkkauksen osalta. Lisäksi haluamme lisätä tietoutta palkkausjärjestelmistä yleisellä tasolla ja puhua siitä, miten omia palkkaneuvottelutaitoja voi kehittää jatkoa ajatellen.

Haluan alan toimijoiden ja taustaryhmän puolesta kiittää lämpimästi jokaista, joka vastasi kyselyyn ja antoi meille kallisarvoista dataa tukemaan edunvalvontatyötä alalla. Otamme mielellämme vastaan palautetta niin kyselyyn kuin alan toimintaankin liittyen.

Joulukuussa 2021,

Veera Hellman  
Sopimusälavastaava  
[veera.hellman@ytn.fi](mailto:veera.hellman@ytn.fi)