



Arkkitehtisuunnittelualan TES 2021–2023

Tuula Aaltola / Satu Tähkämä 13.1.2022

Sisältö

- Sopimuksen kesto
- Tekstimuutokset
- Sopimuskauden aikainen liittoyhteistyö
- Palkkaratkaisu
- Vinkkejä paikalliseen sopimiseen

Uusi sopimus

- Voimassa 1.12.2021 – 30.11.2023
- Sisältää palkkaratkaisun vain vuodelle 2022
- Voidaan sopia päättymään 30.11.2022, jollei vuoden 2023 palkkaratkaisusta päästä sopuun 30.10.2022 mennessä
- Neuvotteluosapuolet kuten aiemmin:
 - PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY
 - ARKKITEHTITOIMISTOJEN LIITTO ATL RY
 - YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN RY

Arkkitehtisuunnittelualan
ylempien toimihenkilöiden
työehtosopimus

~~1.11.2019-30.11.2021~~

1.12.2021-30.11.2023

Tekstimuutokset

- **Lomapalkka ja lomarahat 12 §**

Täsmennys, että lomarahain maksamisesta ja sen suuruudesta voidaan sopia paikallisesti 19§:n mukaisesti

- **Säännöllisen työajan ulkopuolella matkustaminen 15 §**

Asiakasprojektimatkojen perälaudan osalta korvaamisen omavastuu pieneni vuorokaudessa kahdesta tunnista yhteen tuntiin

- **Selviytymislauseke 25 §** uutena

Jos työnantaja haluaa käyttää, ota yhteyttä YTN:ään!

- **Matkakustannusten korvauksia koskeva liite**

Päivärahan maksuedellytys nousi 30 km:sta 50 km:iin.

- **Etätyötä koskeva liite** uutena. Ei ole TES:n osa. Ks. seuraava dia.

- **Luottamusmieskorvauksia** korotetaan 1,8% alkaen 1.3.2022

ETÄTYÖSSÄ HUOMIOON OTETTAVIA ASIOITA

”...Osapuolet suosittelvat, että paikalliset osapuolet kävisivät vuoropuhelua etätyökäytännöistä ja niiden kehittämisestä.

Vuoropuhelua voidaan käydä esimerkiksi seuraavista aiheista:

- Etätyön ja lähityön suhde
- Työvälineet ja niiden käyttö
- Tietoturva-asiat ja yrityksen tietoturvakäytännöt
- Työaika ja työajan seuranta
- Tavoitettavuus
- Työsuojelunäkökohdat
- Etätyön vakuutusturva”

Sopimuskauden aikainen liittoysteistyö

- **Lainsäädäntömuutosten edellyttämiä muutoksia koskeva työryhmä**

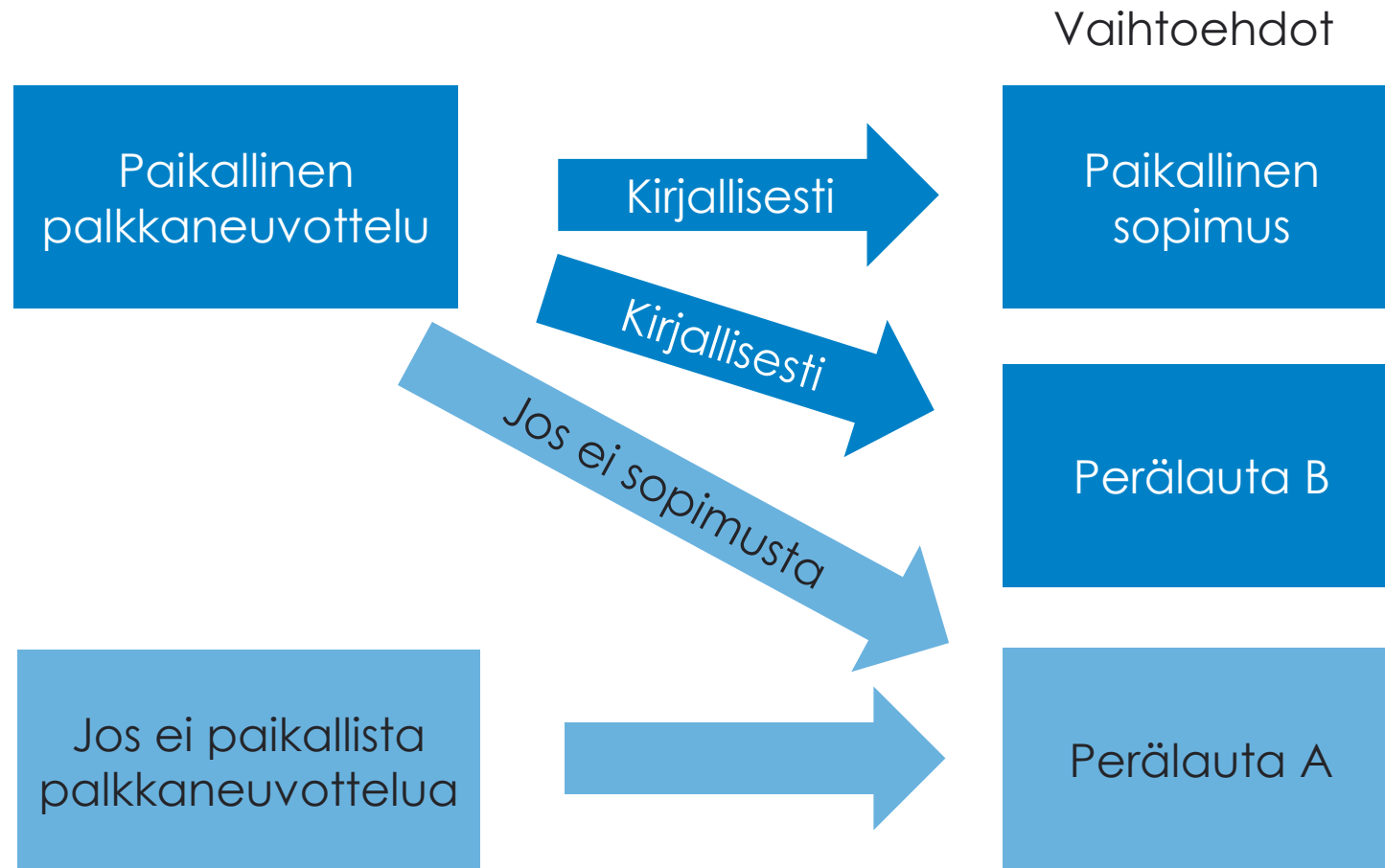
Perhevapaauudistuksen ja yhteistoimintalain muutosten vaatimat työehtosopimuksen päivitykset sovittiin valmisteltavan työryhmässä 30.10.2022 mennessä.

- **Yhteinen työehtosopimuskoulutus**

”Liitot järjestävät sopimuskauden aikana yhteisen, työehtosopimusta käsittelevän koulutuksen.”

- Tunnistetaan, että työehtosopimuksen tunteminen on osin huonoa.
- Tarkoitus myös edistää alan paikallisen sopimisen valmiuksia.
- Tarkoitus käsitellä myös työaikakäytäntöjä (esim. että saldorajoja ei saa ylittää).

Palkankorotukset vuonna 2022 / Vaihtoehdot



Perälauta A ("perälautojen perälauta")

Jos ei paikallisia neuvotteluja tai niistä ei sopimusta, työnantaja käyttää tätä automaattisesti
Käyttönotosta ei sovita kirjallisesti

"Työnantaja toteuttaa 1,8 % kustannusvaikutteisen palkkaratkaisun yrityksessä noudatettavan palkkapolitiikan mukaisesti viimeistään 1.3.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Kustannusvaikutus (1,8 %) lasketaan ylempien toimihenkilöiden helmikuun palkkasummasta luontoisetuineen.

Palkankorotuksia kohdistaessaan työnantajan tulee varmistaa, että jokaisen ylemmän toimihenkilön palkka luontoisetuineen korottuu vähintään 0,9 %."

...

"Luottamusmiehellä on oikeus saada kohtuullisessa ajassa palkankorotusten jälkeen kirjallinen selvitys työnantajan toteuttaman palkkaratkaisun kohdentamisesta. Selvityksestä tulee käydä ilmi ylempien toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä ylempien toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä (ylempien toimihenkilöiden palkkasumma ennen korotusta ja palkkasumma korotuksen jälkeen)."

Perälauta B

Käyttönotosta sovittava kirjallisesti

"Työnantaja toteuttaa palkkaratkaisun yrityksessä noudatettavan palkkapolitiikan mukaisesti viimeistään 1.3.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta."

...

"Ylemmälle toimihenkilölle selvitetään hänen henkilökohtaisen palkantarkistuksensa suuruus ja perusteet kahden kuukauden kuluessa palkantarkistuksen toteuttamisesta, kuitenkin viimeistään 30.6.2022. Selvitys annetaan jokaiselle ylemmälle toimihenkilölle riippumatta siitä, onko ylempi toimihenkilö saanut korotuksen."

...

"Luottamusmiehellä on oikeus saada kohtuullisessa ajassa palkankorotusten jälkeen kirjallinen selvitys työnantajan toteuttaman palkkaratkaisun kohdentamisesta. Selvityksestä tulee käydä ilmi ylempien toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä ylempien toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä (ylempien toimihenkilöiden palkkasumma ennen korotusta ja palkkasumma korotuksen jälkeen)."

Paikalliset neuvottelut

- Käytävä 28.2.2022 mennessä tai sovittava kirjallisesti neuvottelujen lykkäämisestä (YTN ei suosittele lykkäämistä)
- Neuvotteluissa voidaan sopia vapaasti palkankorotusten määrästä, ajankohdasta, jakoperusteista ja kohdentamisesta
- Neuvottelijoina työnantaja ja luottamusmies tai jos luottamusmiestä ei ole valittu, koko henkilöstö yhdessä sopimallaan tavalla
 - Jos ei luottamusmiestä, YTN suosittelee koko henkilöstöä neuvottelemaan yhdessä
- Työnantajan annettava hyvissä ajoin ennen neuvotteluja ja myös palkantarkistusten jälkeen tietoja, tarkemmin seuraavassa diassa
- Jos päädytte perälauta A:han, älkää tehkö siitä "sopimusta"

Paikallisissa neuvotteluissa annettavat tiedot

- ”Hyvissä ajoin ennen paikallisten neuvotteluiden aloittamista työnantaja toimittaa luottamusmiehelle tai, jos luottamusmiestä ei ole valittu, ylemmille toimihenkilöille tarvittavat tiedot yrityksen tai työpaikan taloustilanteesta ja tulevista projekteista sekä näiden ennakoitavasta kehittämisestä. Neuvotteluiden pohjaksi on tarkoituksenmukaista toimittaa tietoa myös palkkaratkaisua koskevan esityksen perusteista.”
- ”... oikeus saada kohtuullisessa ajassa palkankorotusten jälkeen kirjallinen selvitys paikallisesti sovitun palkkaratkaisun kohdentamisesta. **Ellei toisin ole sovittu**, selvityksestä tulee käydä ilmi ylempien toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä ylempien toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä (ylempien toimihenkilöiden palkkasumma ennen korotusta ja palkkasumma korotuksen jälkeen).”

Paikallisesta sopimisesta

- Neuvotteluihin kannattaa mennä avoimin mielin
- Vähintään neuvotteluissa kuulee tietoja yrityksen tilanteesta ja pääsee keskustelemaan mahdollisista palkkarakenteen vääristymistä
- Huonoa sopimusta ei kannata tehdä
- Jos tarvitset sparrausta neuvotteluun, soita Tuula Aaltolalle (YTN:n sopimusalan vastaava)
- "Sopijaosapuolet tekevät kevään 2022 aikana arkkitehtialan yrityksille suunnatun kyselyn, jonka avulla pyritään selvittämään paikallisesti sovitun palkkaratkaisun laajuutta ja kokemuksia sopimusmenettelystä."
 - YTN tekee luottamusmiehillä palkkaratkaisuihin liittyen oman kyselynsä maaliskuussa
 - Tarkoitus ottaa näiden kyselyiden tulokset huomioon vuoden 2023 palkkaratkaisun neuvotteluissa

