

Luottamusmiehen ansiokehityksen tarkastelu

Suunnittelu- ja konsulttialan ylempien toimihenkilöiden työehtosopimus

3.1.2022 – 30.11.2023 luku 22.4.4

1. Luottamusmiehen ansiokehityksen tulee vastata yrityksen tai vähintään suunnittelu- ja konsulttialan ylempien toimihenkilöiden ansiokehitystä.
2. Luottamusmiehen ansiokehitystä tarkastellaan toimikausittain heti EK:n tilaston valmistumisen jälkeen ja mahdollinen jälkeenjääneisyys korjataan tarkastelun jälkeisestä ensimmäisestä palkanmaksusta lähtien.

EK Palkkatilasto ilmestynyt maaliskuussa 2022

<https://ek.fi/tavoitteemme/talouspolitiikka/palkkatilastot/>

EK Elinkeinoelämän keskusliitto Ajankohtaista ▼ Tavoitteemme ▼ Tutkittua tietoa ▼ Hyötytietoa yrityksille ▼ Tietoa meistä ▼

Etusivu / Tavoitteemme / Talouspolitiikka / Palkkatilastot

Palkkatilastot

EK tuottaa suurimman osan Suomen yksityisen sektorin palkkatilastoista. Tiedot saadaan jäsenyritysten palkkahallintojärjestelmistä. Vuositasolla EK kerää tiedot noin 700 000 henkilön palkoista.

- EU ja kauppapolitiikka >
- Ilmasto, energia ja liikenne >
- Innovaatiot, digitalisaatio ja osaava työvoima >
- Talouspolitiikka** ▼
 - Suhdannotiedustelut
 - Palkat
 - Palkkatilastot**
 - Työelämä >
 - Vastuullisuus >
 - Verotus >
 - Yrittäjyys ja omistajuus >
 - Yrityslainsäädäntö >
 - Lausunnot >

Miksi EK tekee palkkatilastoja?

EK tuottaa palkkatilastoja edunvalvonnallisiin tarkoituksiin ja osaksi Suomen virallista tilastoa. Palkkatilastoja käytetään ansiokehityksen sekä palkkatasojen ja -rakenteiden seuraamiseen EK:ssa, työnantajaliitoissa ja jäsenyrityksissä. Palkkatilastoja tarvitaan myös työehtosopimusneuvotteluissa, kun arvioidaan palkankorotusten kustannusvaikutuksia eri aloilla.

EK tekee tilastoyhteistyötä eri sidosryhmien kuten Tilastokeskuksen, palkansaajajärjestöjen ja tutkimuslaitosten kanssa. EK luovuttaa keräämänsä palkkatilastoaineistot Tilastokeskukselle osaksi Suomen virallista palkkatilastoa ja EU:n palkkarakennetilastoa.

EK:n tuottamat palkkatilastot

EK tuottaa vuosittain kaksi laajaa palkkatilastoa, **kuukausipalkkatilaston** ja **tuntipalkkatilaston**. Kuukausipalkkatilastoon kerätään syyskuulta tiedot yli 500 000 toimihenkilöstä ja työntekijästä. Tuntipalkkatilaston tiedot kerätään neljänneltä vuosineljännekseltä, ja se sisältää tietoja noin 160 000 tuntipalkkaiseista työntekijästä teollisuudessa, rakentamisessa ja eräillä muilla aloilla.

Edellä mainittujen lisäksi EK tuottaa eräitä suppeampia palkkatilastoja sellaisilta aloilta, joilla toiminnan kausiluontoisuuden vuoksi tiedot on kerättävä päätiedusteluista poikkeavilta ajankohdilta.

→ **Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2021**

→ Tuntipalkkatilasto 4. neljännes, 2020

Palkantarkastus käytännössä

- Jos tarkastelu tehdään vasta useamman vuoden toimikauden päättyessä, tarkastelussa tulee ottaa huomioon kaikkien toimikauden aikana kuluneiden vuosien palkkakehitykset.
 - Liitteenä EK:n vuosien 2021, 2020, 2019, 2018 ja 2017 tilastot
- Tarkastelun kohteet kyseisenä aikana
 1. Yrityksen ylempien toimihenkilöiden keskimääräinen palkkakehitys (%), jos saatavilla (pyydä)
 - Tarkastelujakson voi valita vapaasti sen mukaan miten tilasto on saatavilla, esimerkiksi luottamusmieskauden tai kalenterivuoden ajalta
 2. Jos yrityksen palkkakehitys ei saatavilla, käytetään EK:n lukuja (ks. liitteet)
 - Suunnittelu- ja konsulttiala, ylemmät toimihenkilöt, ansioiden muutos, koko aineisto, esim. syyskuu 2020 – 2021: 1,9 %
 - Verrataan oma peruspalkan kehitykseen samana aikana, käytännössä tarkasteluhetkeen asti (laske %)
- Erotus maksettava korotuksena tarkastelua seuraavasta palkanmaksusta lähtien, jos oma palkkakehitys on alle (ensisijaisesti) yrityksen tai (vähintään) EK:n tilaston mukaisen tason

EK Palkkatilasto

Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2021

Julkaistu maaliskuussa 2022

Liite Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2021
Ansioiden muutos syyskuusta 2020 syyskuuhun 2021

Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Suunnittelu- ja konsulttiala				
Toimihenkilöt	2 252	3 295	2,3	3,5
Ylemmät toimihenkilöt	13 136	4 311	1,9	4,0

EK Palkkatilasto

Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2020

Julkaistu maaliskuussa 2021



Liite

Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2020
Ansioiden muutos syyskuusta 2019 syyskuuhun 2020


Ala	Säännöllisen työntekijän ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)

Suunnittelu- ja konsulttiala				
Toimihenkilöt	2 510	3 219	1,4	3,0
Ylemmät toimihenkilöt	12 485	4 229	1,9	3,4

EK Palkkatilasto

Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2019

Julkaistu maaliskuussa 2020

 Liite **Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2019**
Ansioiden muutos syyskuusta 2018 syyskuuhun 2019

Ala	Säännöllisen työntekijän ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Suunnittelu- ja konsulttiala				
Toimihenkilöt	2 541	3 176	0,4	3,5
Ylemmät toimihenkilöt	12 084	4 149	1,4	3,9

EK Palkkatilasto

Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2018

Julkaistu helmikuussa 2019



Liite


Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2018
Ansioiden muutos syyskuusta 2017 syyskuuhun 2018

Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Suunnittelu- ja konsulttiala				
Toimihenkilöt	2 641	3 163	1,3	3,5
Ylemmät toimihenkilöt	11 110	4 090	1,8	4,5

EK Palkkatilasto

Kuukausipalkkatilasto syyskuulta 2017

Julkaistu helmikuussa 2018

 Liite **Ansiotasot ja ansiokehitys sopimusaloittain syyskuussa vuonna 2017**
Ansioiden muutos syyskuusta 2016 syyskuuhun 2017

Ala	Säännöllisen työajan ansio ⁽¹⁾		Ansioiden muutos %	
	Lukumäärä	€ / kk	Koko aineisto	Identtiset henkilöt (*)
Suunnittelu- ja konsulttiala				
Toimihenkilöt	2 250	3 123	1,0	2,9
Ylemmät toimihenkilöt	10 337	4 019	0,7	2,7