

TES-info 6.3.2023, suunnittelu- ja konsulttialan ylempien toimihenkilöiden työehtosopimus 2023-2024

Alle on kerätty Teknologiateollisuuden työnantajat ry:n ja YTN ry:n pitämässä TES-infossa esitettyjä kysymyksiä vastauksineen. Olethan yhteydessä oman liittosi työsuhdeneuvontaan, mikäli et löydä vastausta kysymykseesi.

Palkkaratkaisuun liittyvät kysymykset

Mistä palkkasummasta vaihtoehdon A mukainen palkantarkistusten kustannusvaikutus lasketaan?

- 3.5 %:n kustannusvaikutus lasketaan maaliskuun toteutuneesta palkkasummasta. Tällä tarkoitetaan säännöllisiä kuukausipalkkoja luontoisetuineen. Tuntipalkkaisten osalta tämä tarkoittaa maaliskuussa toteutunutta säännöllistä palkkaa. Tässä huomoidaan myös säännönmukaisesti maksettavat kiinteät korvaukset, mutta ei poikkeuksellisesti maksettavia eriä (esim. bonuksia, lomarahoja tai maaliskuussa maksettuja kertaeriä).

Miten tuntipalkkaisen palkankorotus lasketaan?

- Tuntipalkkaiselle korotetaan tämän tuntipalkkaa.

Tuleeko puhelinedun arvo osittaa, jos tekee osa-aikatyötä/vaihtelevaa työaikaa?

- Puhelinedun verotusarvoa ei ositeta osa-aikatyön mukaan.

Miten osa-aikaisuus tai poissaolo työstä vaikuttaa kertakorvauksen laskentaan?

- Merkitsevää kertaerän suuruuden osalta on ylempien toimihenkilöiden sopimuksen mukainen työaika helmikuussa. Huomaa kuitenkin, että vaihtelevaa työaikaa tekeillä työaika tarkastellaan laskennallisesti edelliseltä kolmelta kuukaudelta.
- Mikäli kokoaikainen ylempi toimihenkilö on kokonaan poissa työstä (esim. opintovapaa, vuorotteluvapaa, perhevapaa) helmikuussa, maksetaan kertakorvaus täysimääräisesti edellyttäen, että kertakorvaukselle muutoin sovitut ehdot täyttyvät.

Miten osa-aikaisuuden ajankohta määritetään kertakorvausta laskettaessa?

- Kertakorvausta laskettaessa osa-aikaisuutta tarkistellaan helmikuun mukaan. Huomaa kuitenkin, että vaihtelevaa työaika tekeillä lasketaan edelliseltä kolmelta kuukaudelta keskimääräinen työaika, minkä mukaan kertakorvaus maksetaan.

Onko opintovapaalla oleva ylempi toimihenkilö oikeutettu kertakorvaukseen?

- Kyllä. Kertakorvaus maksetaan myös niille ylemmille toimihenkilöille, jotka ovat poissa työstä esim. opintovapaan, vuorotteluvapaan tai perhevapaan johdosta edellyttäen, että kertakorvaukselle muutoin sovitut ehdot täyttyvät.

Mikäli kokoaikainen tuntipalkkainen on ollut poissa töistä lomautuksen vuoksi, tuleeko kertakorvaus silti maksettavaksi?

- Kyllä edellyttäen, että kertakorvaukselle muutoin sovitut ehdot täyttyvät.

Onko ennakkollisesti työsopimuksessa voitu sopia ylemmän toimihenkilön alkupalkan sisältävän vuoden 2023 tes-korotuksen ja kertakorvauksen?

- Palkan on voitu sopia sisältävän työehtosopimukseen perustuvat korotukset edellyttäen, että henkilölle työehtosopimuksen perusteella tuleva korotus on ollut tiedossa. Käytännössä näin on ollut mahdollista sopia sen jälkeen, kun työehtosopimuksen palkankorotusratkaisu on ollut tiedossa eli 22.2.2023 lukien.
- Mikäli siis työsopimus on tehty valtakunnallisen tes-ratkaisun jälkeen ja siinä on sovittu, että palkankorotus on huomioitu, on tämä sopimus pätevä.
- Kertakorvausta ei ole kuitenkaan voitu sisällyttää 22.2.2023 tai sen jälkeen aloittaneiden palkkaan, koska työsuhteen on tullut olla voimassa jo 1.2.2023 lukien.

Työehtosopimuksen tekstimuutoksiin liittyvät kysymykset**Mikäli muutosneuvottelut on aloitettu ennen uuden työehtosopimuksen voimaantuloa, mutta päätetty uuden työehtosopimuksen voimaantulon jälkeen, voidaanko noudattaa uusia lomautusilmoitusaikoja?**

- Kyllä. Työehtosopimuksen voimaantulon jälkeen voidaan noudattaa työehtosopimuksen mukaisia lomautusilmoitusaikoja riippumatta siitä, milloin neuvottelut on käyty.

Koskevatko uudet muutosneuvotteluajat vain työehtosopimuksen voimaantulon jälkeen alkavia muutosneuvotteluita, vai voidaanko siirtyä käyttämään näitä lyhyempiä neuvotteluajoja kesken neuvotteluiden, vaikka neuvottelut olisi aloitettu ennen työehtosopimuksen voimaantuloa 22.2.2023?

- Työehtosopimuksen voimaantulosta lukien voidaan noudattaa uuden työehtosopimuksen mukaisia neuvotteluajoja siinäkin tapauksessa, että muutosneuvottelut on aloitettu ennen uuden työehtosopimuksen voimaantuloa.

Alkuperäinen neuvottelu aika saattaa kuitenkin täytyä ennen kuin uuden työehtosopimuksen mukainen neuvottelu aika.

Mistä neuvotteluajan kulumisen katsotaan alkavan?

- Neuvottelu aika alkaa kulua neuvotteluesityksen antamisesta, kuten vanhassakin työehtosopimuksessa.