

Arkkitehtisuunnittelualan ylempien toimihenkilöiden työehtosopimusratkaisu

Aika 1.6.2016

Paikka Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Läsnä	Katri Tonteri, Palta ry Vesa Juola, ATL ry	Teemu Hankamäki YTN ry Hanna Huotari, YTN ry Niina Suvanto, YTN ry Malou Blomqvist, YTN ry
--------------	---	---

Sopimusosapuolten välillä on tänään saavutettu uutta työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos, joka on sisällöltään seuraava:

1 Lähtökohdat

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat 29.2.2016 saavuttaneet kilpailukyksopimusta koskevan neuvottelutuloksen, jonka tavoitteena on parantaa suomalaisen työn ja yritysten kilpailukykyä, lisätä talouskasvua ja luoda uusia työpaikkoja sekä tukea julkisen talouden sopeuttamista.

Työehtosopimuksen osapuolet ovat sopineet työehtosopimuksen uudistamisesta kilpailukyksopimuksen mukaisesti seuraavasti:

2 Sopimuskausi

Uusi työehtosopimus tulee voimaan 1.11.2016 ja on voimassa 31.10.2017 saakka.

3 Palkkamääräykset

Työehtosopimukseen ei tehdä palkkoja tai muita kustannusvaikutteisia työehtoja koskevia muutoksia.

4 Rakenteelliset muutokset

4.1 Työajan pidentäminen

Kuukausi- ja tuntipalkkaisten toimihenkilöiden vuosittaista työaikaa pidennetään 1.1.2017 lukien kilpailukyksopimuksen edellyttämällä tavalla keskimäärin 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta.

Osa-aikaisten työaikaa pidennetään osa-aikaisuuden suhteessa. Pidentämisellä ei ole sovitettu työnantajan lisätyöntarjoamisvelvollisuudesta.

Työajan pidentämisen toteuttamisesta sovitaan ensisijaisesti paikallisesti tarkoituksenmukaisimmalla tavalla joko työnantajan ja luottamus henkilön tai työnantajan ja tätä asiaa varten valitun henkilöstöryhmän osan edustajan kanssa.

Työajan pidentäminen on paikallisesti sopien mahdollista tehdä esimerkiksi seuraavilla tavoilla:

1. Sovitaan, että työnantaja voi lisätä 24 tunnin vuosittaisen työajan pidennyksen kuukausittain 2 tunnin suuruisena miinussaldona työaikapankkiin tai liukuvan työajan järjestelmään. Lisäyksen seurauksena liukumasaldo voi olla myös miinusmerkkinen.
2. Sovitaan, että työnantaja voi sijoittaa 24 tunnin vuosittaisen pidennyksen viikoittaisen tai vuorokautisen työajan lisäyksiä kuitenkin siten, että työaika ei saa minään vuorokautena ylittää 12 tuntia eikä minään viikkona keskimäärin 40 tuntia/viikko.
3. Sovitaan, että 24 tunnin vuosittainen työajan pidennys toteutetaan muuttamalla vuodessa enintään 3 arkipyhää säännölliseksi työajaksi. Tällöin kyseisenä arkipyhänä työskennellään ilman eri suostumusta ja kyseisen arkipyhän aikana tehdystä työstä ei makseta työaikalain mukaista sunnuntaityökorotusta. Työpäiväksi muutettu arkipyhä pidentää kyseisen viikon säännöllistä työaikaa.

Tuntipalkkaisen osalta 1. kohdan perustella kuukausittain saldoista tai tehdyistä tunneista (työaikapankki) vähennetyt tunnit sekä 3. kohdan perusteella kokonaisina päivinä tehdyt tunnit vaikuttavat maksettavan palkan määrään sitä vähentävästi. 2. kohdan perusteella tehdyt työajan lisäykseltä ei makseta tuntipalkkaiselle toimihenkilölle lisäyksen osalta palkkaa.

Kuukausipalkkaisella kuukausittainen työajan lisäys tehdään kuukausipalkkaa muuttamatta.

Mikäli arkkitehtitoimistossa ei päästä paikallisesti sopimukseen työajan pidentämisen toteuttamisesta ansiotasoa muuttamatta, työnantaja toteuttaa 24 tunnin pidennyksen lisäämällä viikoittaista työaikaa enintään 2 tuntia vuorokaudessa siten että normaalin työtuntijärjestelmän lisäksi tehtävää säännöllistä työaikaa kertyy 24 tuntia vuodessa. Kuukausittaisen työajan lisäys tehdään kuukausipalkkaa muuttamatta. Tuntipalkkaisille täyttää säännöllistä työaikaa tekeville toimihenkilöille ei makseta lisäyksen osalta työ sopimuksen mukaista tuntipalkkaa.

5. Paikallinen sopiminen

5.1 Paikallinen sopiminen poikkeustilanteessa (selviytymislauseke)

Mikäli sopimuksen piirissä olevat yritykset joutuvat sopimuskauden aikana poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin, voivat sopijaosapuolet arvioida uudelleen tehdyn työehtoso-

pimusratkaisun soveltuvuutta vallitsevaan taloudelliseen tilanteeseen ja sopia siihen tehtävistä muutoksista, jotka ovat tarpeen yritysten toimintaedellytysten ja työpaikkojen turvaamiseksi sopimuskaudella.

5.2 Paikallisen sopimisen kehittäminen ja luottamusmiehet

Sopimusosapuolet pitävät tärkeänä paikallisen sopimisen mahdollisuuksien kehittämistä. Todettiin, että paikallinen sopiminen edellyttää avointa ja luottamukseen perustuvaa vuoropuhelua työnantajan ja henkilöstön välillä. Todettiin, että osapuolet kehittävät ja tukevat sopimuskaudella käytäntöjä liittyen luottamusmiesten riittävään tiedonsaantiin ja koulutukseen erityisesti paikallista sopimista silmällä pitäen.

Sopimusosapuolet toteavat arkkitehtisuunnittelualan työehtosopimuksen sisältävän nykyisellään työaikapankkijärjestelmän paikallisesti sopimalla.

6 Sopimuksen sitovuus

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt toteavat 31.5.2016 jälkeen, että kilpailukyky sopimusta ei synny, tämä sopimusalakohertainen työehtosopimus raukeaa

Helsingissä, 1. päivänä kesäkuuta 2016

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY



ARKKITEHTITOIMISTOJEN LIITTO ATL RY



YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN RY

