



Suunnittelu- ja konsulttiala

Palkankorotushistoria

vuodesta 1990 alkaen

Koonnut: Sirku Pohja 2018

Päivittänyt: Tuula Aaltola

Sisällysluettelo

VUOSI 2024	3
VUOSI 2023	4
VUOSI 2022	5
VUOSI 2021	6
VUOSI 2020	6
VUOSI 2020 (IRTISANOTTU)	7
VUOSI 2019	7
VUOSI 2018	8
VUOSI 2017	8
VUOSI 2016	9
VUOSI 2015	9
VUOSI 2014	10
VUOSI 2013	10
AIEMPI PALKANKOROTUSHISTORIA SUUNNITTELUALAN YLEMMILLÄ TOIMIHENKILÖILLÄ	11
ENNEN YTN:N JA SKOL:N VÄLISIÄ TYÖEHTOSOPIMUKSIA SOVITTUJA YLEISKOROTUKSIA VUODESTA 1990	12

Suunnittelu- ja konsulttialan työehtosopimuksen mukaiset palkankorotukset 2023–2024

Vuosi 2024

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti. Sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutus-tapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, ylempien toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla. Sopimus tehdään kirjallisesti 19.1.2024 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Palkantarkistuksen toteutustapa, ellei paikallista palkkaratkaisua

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, tai ei sovita nk. vaihtoehto B:n mukaisesta palkkaratkaisusta, työnantaja toteuttaa 2,5 % kustannusvaikutteisen palkkaratkaisun yrityksessä noudatettavan palkkapolitiikan mukaisesti siten, että jokaisen ylemmän toimihenkilön palkka luontoisetuineen korotetaan vähintään 1,3 % viimeistään 1.2.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Jotta 2,5 % kustannusvaikutus toteutuu, niin jos työnantaja jakaa jokaiselle ylemmälle toimihenkilölle juuri edellä mainitun kokoisen 1,3 % korotuksen, työnantajan on käytettävä lisäksi 1.2.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ylempien toimihenkilöiden palkkojen korottamiseen yritys- tai työpaikkakohtainen erä, jonka suuruus on vähintään 1,2 % laskettuna ylempien toimihenkilöiden tammikuun palkkasummasta luontoisetuineen.

Vuosi 2023

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti. Sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, ylempien toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla. Sopimus tehdään kirjallisesti 15.3.2023 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Palkantarkistuksen toteutustapa, ellei paikallista palkkaratkaisua

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, tai ei sovita nk. vaihtoehto B:n mukaisesta palkkaratkaisusta, työnantaja toteuttaa palkkaratkaisun, jonka kokonaiskustannusvaikutus on 4,5 %. Se koostuu seuraavista elementeistä:

Kertakorvaus (laskennallisesti 1,0 % kustannusvaikutus)

Ylemmälle toimihenkilölle maksetaan kertakorvauksena 12,5 % laskettuna hänen helmikuun kuukausipalkastaan luontoisetuineen. Kertakorvaus ei korota palkkaa pysyvästi. Kertakorvauksen maksaminen edellyttää, että työsuhde on alkanut viimeistään 1.2.2023 ja on voimassa kertakorvauksen maksuajankohtana maaliskuun säännöllisenä palkanmaksupäivänä. Palkaton poissaolo helmikuussa mistä tahansa syystä ei vaikuta kertaerän suuruuteen. Sen sijaan osaaikaisessa työsuhhteessa helmikuun aikana olleelle kertakorvaus maksetaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

Yleiskorotus (3,0 %)

Työehtosopimuksessa ei käytetä termiä yleiskorotus, mutta jokaisen ylemmän toimihenkilön palkka luontoisetuineen korotetaan vähintään 3,0 % viimeistään 1.4.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Laskennassa ei oteta huomioon maaliskuussa maksettua kertaerää.

Yrityskohtainen erä (0,5 %)

Työehtosopimuksessa ei käytetä termiä yrityskohtainen erä, mutta jos työnantaja jakaa jokaiselle ylemmälle toimihenkilölle juuri edellä mainitun kokoisen 3,0 % korotuksen, työnantajan on käytettävä lisäksi 1.3.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ylempien toimihenkilöiden palkkojen korottamiseen yritys- tai työpaikkakohtainen erä, jonka suuruus on vähintään 0,5 % laskettuna ylempien toimihenkilöiden maaliskuun palkkasummasta luontoisetuineen. Laskennassa ei oteta huomioon maaliskuussa maksettua kertaerää.

Suunnittelu- ja konsulttialan työehtosopimuksen mukaiset palkankorotukset 2022

Vuosi 2022

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti. Sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutus-
tapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä
ole valittu, ylempien toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla. Sopimus
tehdään kirjallisesti 28.2.2022 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Palkantarkistuksen toteutustapa, ellei paikallista palkkaratkaisua

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, tai ei sovita nk. vaihtoehto B:n mukaisesta
palkkaratkaisusta, työnantaja toteuttaa 1,8 % kustannusvaikutteisen palkkaratkaisun yrityksessä
noudatettavan palkkapolitiikan mukaisesti siten, että jokaisen ylemmän toimihenkilön palkkaa
luontoisetuineen korotetaan vähintään 0,9 % viimeistään 1.3.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan
palkanmaksukauden alusta.

Jotta 1,8 % kokonaiskustannusvaikutus toteutuu, niin jos työnantaja jakaa jokaiselle ylemmälle
toimihenkilölle edellä mainitun 0,9 % korotuksen, työnantajan on käytettävä lisäksi 1.3.2022 tai
lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ylempien toimihenkilöiden palkkojen
korottamiseen yritys- tai työpaikkakohtainen erä, jonka suuruus on 0,9 % laskettuna ylempien
toimihenkilöiden helmikuun palkkasummasta luontoisetuineen.

Suunnittelu- ja konsulttialan työehtosopimuksen mukaiset palkankorotukset 2020–2021

Vuosi 2021

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti. Sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutus-
tapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä
ole valittu, ylempien toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla. Sopimus
tehdään kirjallisesti 15.1.2021 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Palkantarkistuksen toteutustapa, ellei paikallista palkkaratkaisua

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 1,2 % suuruisella kaikille
ylemmille toimihenkilöille jaettavalla korotuksella viimeistään 1.2.2021 tai lähinnä sen jälkeen
alkavan palkanmaksukauden alusta.

Lisäksi 1.2.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ylempien
toimihenkilöiden palkkojen korottamiseen käytetään yritys- tai työpaikkakohtainen erä, jonka
suuruus on 0,8 % laskettuna ylempien toimihenkilöiden edellisen kuukauden palkkasummasta
luontoisetuineen. Erästä työnantaja osoittaa henkilökohtaisen korotuksen ylemmille
toimihenkilölle, ohjaavana tekijänä ylemmän toimihenkilön ammattitaito ja työssä suoriutuminen.

Vuosi 2020

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti. Sovittavia asioita ovat palkantarkistusten
toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa tai ellei
luottamusmiestä ole valittu, ylempien toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan
tavalla. Sopimus tehdään kirjallisesti 29.2.2020 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Palkantarkistuksen toteutustapa, ellei paikallista palkkaratkaisua

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 1,3 % suuruisella kaikille
ylemmille toimihenkilöille jaettavalla korotuksella viimeistään 1.3.2020 tai lähinnä sen jälkeen
alkavan palkanmaksukauden alusta.

Suunnittelu- ja konsulttialan työehtosopimuksen mukaiset palkankorotukset 2017–2020

Vuosi 2020 (irtisanottu)

Sopimusosapuolten neuvottelut palkankorotusten tasosta ja rakenteesta

Osapuolet tarkastelevat kevään 2019 huhti-toukokuun aikana yleistä taloudellista tilannetta, työllisyyden, viennin ja kilpailukyvyn kehitystä sekä näihin vaikuttaneita tekijöitä teknologiateollisuudessa ja Suomessa. Arvioinnin perusteella osapuolet neuvottelevat 31.5.2019 mennessä 1.1.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta toteutettavien palkankorotusten tasosta ja rakenteesta. Palkkaratkaisun yhteydessä huomioidaan tiedossa olevat muutokset kilpailukyky sopimuksesta vuodelta 2016 periytyvään työajan pidennykseen.

Mikäli 1.1.2020 toteutettavan palkankorotuksen suuruudesta ei päästä yksimielisyyteen toukokuun 2019 aikana, voi kumpikin sopimusosapuoli irtisanoa tämän sopimuksen päättymään 31.10.2019. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava 31.5.2019 mennessä toiselle sopijaosapuolelle sekä tiedoksi valtakunnansovittelijalle.

Yksimielisyyteen ei päästy, joten sopimus irtisanottiin päättymään 31.10.2019.

Vuosi 2019

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisu on tarkoitus sopia paikallisesti. Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, ylempien toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla. Sopimus tehdään kirjallisesti 14.12.2018 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 0,9 % suuruisella yleiskorotuksella viimeistään 1.1.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Korotukset ovat 0,9 % yleiskorotus ja 0,7 % työnantajan jakama erä.

Lisäksi 1.1.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ylempien toimihenkilöiden palkkojen korottamiseen käytetään yritys- tai työpaikkakohtainen erä, jonka suuruus on 0,7 % laskettuna ylempien toimihenkilöiden edeltävän kuukauden palkkasummasta.

Vuosi 2018

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkankorotuksista tarkoitus sopia paikallisesti – sovittavia asioita palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, ylempien toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla. Sopimus tehdään kirjallisesti 15.12.2017 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Palkkaratkaisu 1,1 % yleiskorotus ja 0,5 % työnantajan jakama erä.

Vuosi 2017

Neuvottelut palkankorotusmahdollisuuksista

Työehtosopimuksen mukaan paikallisista palkankorotusmahdollisuuksista neuvotellaan kuten aikaisempinakin vuosina, mutta kilpailukyky sopimuksesta johtuen velvollisuutta minimikorotusten tekemiseen ei tällä sopimuskaudella ole. Yleiskorotusta ei sopimukseen sovittu, 15.12.2017 mennessä sovitaan 1.1.2018 toteutettavasta palkankorotuksesta.

Suunnittelu- ja konsulttialan työehtosopimuksen mukaiset palkankorotukset 2013–2016

Vuosi 2016

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, ylempien toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla. Sopimus tehdään kirjallisesti 30.11.2016 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita. Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, työnantaja toteuttaa mahdolliset palkkojen tarkistukset oman palkkapolitiikkansa mukaisesti.

Vuosi 2015

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Hyvissä ajoin ennen paikallisten neuvotteluiden aloittamista työnantaja toimittaa luottamusmiehelle tarvittavat tiedot yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanteesta sekä näiden ennakoitavasta kehitymisestä. Neuvotteluiden pohjaksi on tarkoituksenmukaista toimittaa tietoa myös palkkaratkaisua koskevan esityksen perusteista.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, ylempien toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla. Sopimus tehdään kirjallisesti viimeistään 30.9.2015 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Mikäli paikallista ratkaisua ei saavuteta, korotetaan kuukausipalkkoja luontoisetuineen 1.11.2015 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta alkaen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 16 euroa, kuitenkin vähintään 0,43 prosenttia kuukaudessa.

Lisäksi vuoro- ja olosuhteelliset sekä henkilöstön edustajien korvaukset nousevat 1.11.2015 alkaen 0,43 prosenttia.

Vuosi 2014

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Hyvissä ajoin ennen paikallisten neuvotteluiden aloittamista työnantaja toimittaa luottamusmiehelle tarvittavat tiedot yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanteesta sekä näiden ennakoitavasta kehitymisestä. Neuvotteluiden pohjaksi on tarkoituksenmukaista toimittaa tietoa myös palkkaratkaisua koskevan esityksen perusteista.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, ylempien toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla. Sopimus tehdään kirjallisesti viimeistään 31.10.2014 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Mikäli paikallista ratkaisua ei saavuteta, korotetaan kuukausipalkkoja luontoisetuineen 0,4 prosentin yleiskorotuksella viimeistään 1.3.2015 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Vuosi 2013

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Hyvissä ajoin ennen paikallisten neuvotteluiden aloittamista työnantaja toimittaa luottamusmiehelle tarvittavat tiedot yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanteesta sekä näiden ennakoitavasta kehitymisestä. Neuvotteluiden pohjaksi on tarkoituksenmukaista toimittaa tietoa myös palkkaratkaisua koskevan esityksen perusteista.

Paikallinen palkkaratkaisu

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, ylempien toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla. Sopimus tehdään kirjallisesti viimeistään 30.11.2013 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Mikäli paikallista ratkaisua ei saavuteta, korotetaan kuukausipalkkoja luontoisetuineen 20 euron yleiskorotuksella viimeistään 1.3.2014 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Aiempi palkankorotushistoria suunnittelualan ylemmillä toimihenkilöillä

Ajankohta	Korotus	Huomautus
1.11.2012	1,9 %	Palkankorotuksista sovitaan paikallisesti. Ellei muuta sovita, 1,3 % maksetaan yleiskorotuksena ja 0,6 % paikallisesti sovittavana eränä. Jos 0,6 % käytöstäkään ei voida sopia, maksetaan se yleiskorotuksena.
1.10.2011	2,4 %	Palkankorotuksista sovitaan paikallisesti. Ellei muuta sovita, 1,6 % maksetaan yleiskorotuksena ja 0,8 % paikallisesti sovittavana eränä. Jos 0,8 % käytöstäkään ei voida sopia, maksetaan se yleiskorotuksena.
1.11.2010	1,5 %	Palkankorotuksista sovitaan paikallisesti. Ellei muuta sovita, työnantaja jakaa järjestelyeränä palkkasummasta 0,5 % ja 1,0% maksetaan yleiskorotuksena. Yritys- tai työpaikkakohtaisesti sovittava erä. Erän käytöstä neuvotellaan
1.11.2009	0,5 %	paikallisesti ja ellei muuta sovita, korotus maksetaan 1.2.2010 yleiskorotuksena.
1.4.2009	2,5 %	Työpaikkakohtaisesti sovittava erä. Erän käytöstä neuvotellaan paikallisesti ja ellei muuta sovita, työnantaja jakaa järjestelyvaraeränä palkkasummasta 0,8 % ja 1,2 % maksetaan yleiskorotuksena.
1.11.2008	2,5 %	Yleiskorotus
1.4.2008	2,5, %	Työpaikkakohtaisesti sovittava erä. Erän käytöstä neuvotellaan paikallisesti ja ellei muuta sovita, työnantaja jakaa järjestelyvaraeränä palkkasummasta 0,7 % huhtikuussa 2008 ja 1,3 % siirtyy maksettavaksi yleiskorotuksena 1.11.2008.
1.12.2007	3,9 %	Yleiskorotus
1.6.2006	0,3 %	Yhdistetty liitto- ja tasa-arvoerä. Erän suuruus todetaan paikallisesti. Järjestelyvaran käytöstä neuvotellaan paikallisesti ja ellei muuta sovita, maksetaan se prosenttimääräisenä yleiskorotuksena.
1.6.2006	1,6 %	Yleiskorotus
1.3.2005	0,4 %	Järjestelyvara: Erän suuruus todetaan paikallisesti yhteisesti. Järjestelyvaran käytöstä neuvotellaan paikallisesti ja ellei muuta sovita, maksetaan se työnantajan jakamana järjestelyvarana.
1.3.2005	2,1 %	Yleiskorotus: vähintään 30,06 euroa/kk
1.3.2004	2,2 %	Yleiskorotus: vähintään 26,72 euroa / kk
1.3.2003	2,7 %	Yleiskorotus: vähintään 28,39 euroa / kk
1.3.2002	2,0 %	Yleiskorotus: vähintään 30 euroa (179 markkaa) / kk
1.3.2002	0,2 %	Järjestelyvara: Erän suuruus todetaan paikallisesti yhteisesti. Järjestelyvaran käytöstä neuvotellaan paikallisesti ja ellei muuta sovita, maksetaan se työnantajan jakamana järjestelyvarana.
1.6.2001	1,5 %	Suhdannekorotus: Sovintolautakunnan ratkaisu. Korotuksen jakamisesta neuvotellaan paikallisesti. Mikäli jakamisesta ei sovita, maksetaan korotus jaettuna siten, että 0,75 % maksetaan yleiskorotuksena ja 0,75 % palkkasummasta maksetaan työnantajan jakamana järjestelyvarana.

1.2.2001	2,3 %	Yleiskorotus
1.2.2001	0,3	Järjestelyvara: Erän suuruus todetaan paikallisesti yhteisesti. Järjestelyvaran käytöstä neuvotellaan paikallisesti ja ellei muuta sovita, maksetaan se työnantajan jakamana järjestelyvarana.
1.2.2001	0,7 %	Naispalkkaerä: yleiskorotus naispuolisille ylemmille toimihenkilöille.
1.10.2000	1,4 %	Kannustuserä: Jakamisesta neuvotellaan paikallisesti 30.9.2000 mennessä. Mikäli jakamisesta ei sovita, maksetaan kannustuserä jaettuna siten, että 0,7 % maksetaan yleiskorotuksena ja 0,7 % palkkasummasta maksetaan työnantajan jakamana järjestelyvarana. Järjestelyvaraosa maksetaan 1.10.2000 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Kannustuserän yleiskorotusosa maksetaan viimeistään 1.2.2001 yleiskorotuksen yhteydessä.
1.4.2000	3,1 %	Yleiskorotus
1.1.1999	1,6 %	Yleiskorotus: vähintään 142 mk / kk
1.1.1998	1,6 %	Yleiskorotus: vähintään 142 mk / kk
1.1.1998	0,5 %	Järjestelyvara: Työpaikoissa, joissa on valittu yhteyshenkilö, voidaan paikallisesti sopia erän jaosta. Mikäli jakamisesta ei sovita, maksetaan järjestelyvara yleiskorotuksena kaikille. Työpaikoissa, joissa ei ole yhteyshenkilöä, maksetaan erä yleiskorotuksena.
1.1.1998	0,9 %	Naispalkkaerä: yleiskorotus naispuolisille ylemmille toimihenkilöille.
1.10.1996	1,0 %	Yleiskorotus: vähintään 110 mk / kk
1.10.1996	0,4 %	Järjestelyvara: Pätevyys- ja työsuoritustekijöiden perusteella
1.11.1995	1,8 %	Yleiskorotus: vähintään 180 mk / kk
1.10.1995	3,0 %	Järjestelyvara: korotus maksettava viimeistään 1.10.
1.3.1995	1,5 %	Yleiskorotus: vähintään 250 mk / kk

Ennen YTN:n ja SKOL:n välisiä työehtosopimuksia sovittuja yleiskorotuksia vuodesta 1990

AjankohtaKorotus

Huomautus

1.5.1994	0,0 %	Tupo-ratkaisu vaihteli 0,9 % ... 1,4 %, suunnittelualalla 0,0 %!
1.12.1993	0,0 %	Liittokierros, teollisuudessa yleisin 1,5 % (vähintään 130 mk / kk), suunnittelualalla 0,0 %!
1.5.1991	1,0 %	Yleiskorotus: vähintään 90 mk
1.10.1990	0,7 %	Yleiskorotus
1.10.1990	0,4 %	Järjestelyvara
1.3.1990	3,2 %	YTN:n suositus: 2,5 % edellisestä tupo-ratkaisusta ja 0,7 % ns. Kallio-ratkaisua