



# Suunnittelu- ja konsulttiala

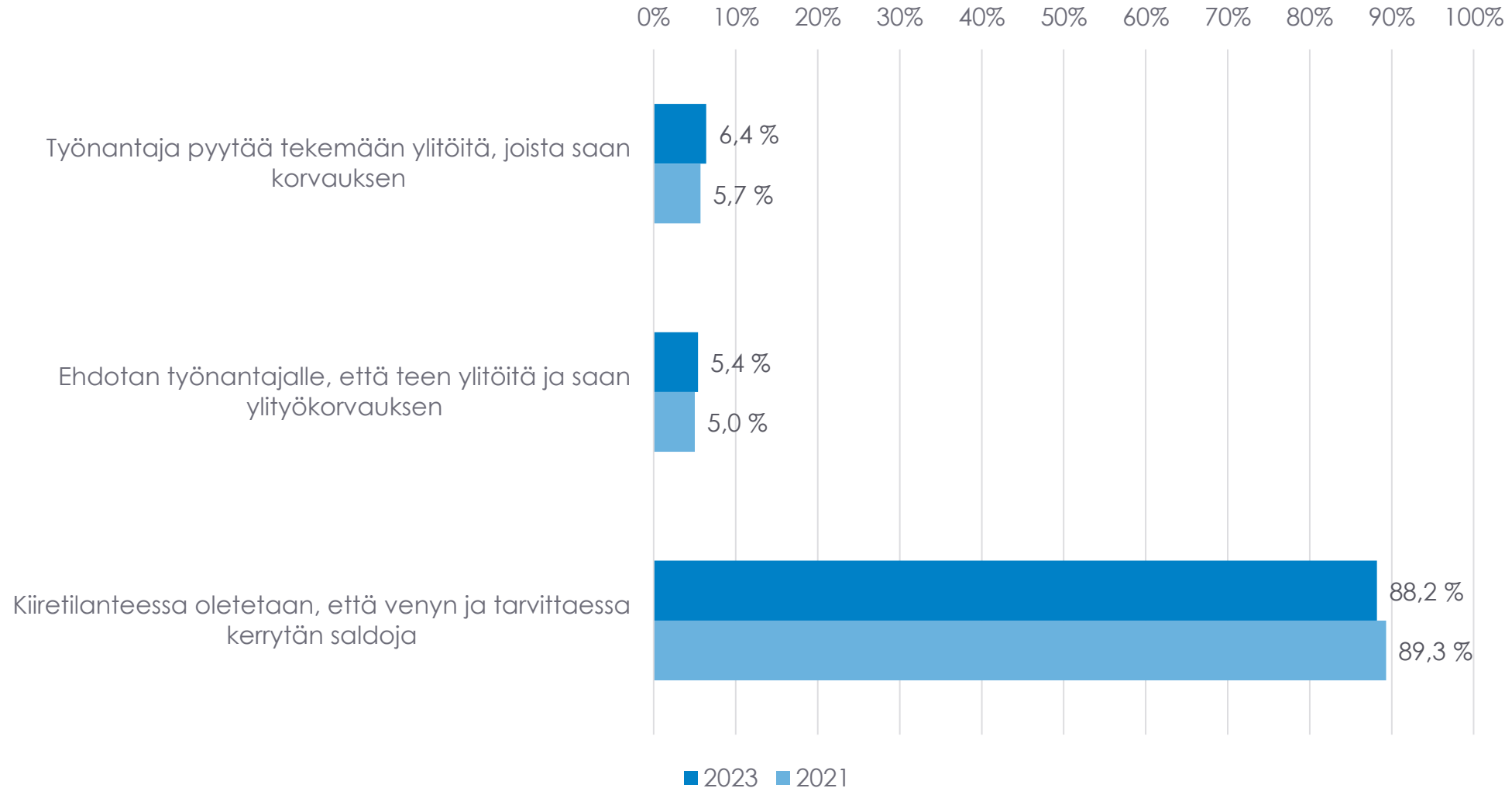
Kysely työaikakäytännöistä,  
kevät 2021 & 2023

# Kysely työaikakäytännöistä työpaikoilla

- Kohderyhmänä kaikki alalla työskentelevät ylemmät toimihenkilöt
- Vastaajia vuonna 2021 2 774 ja vuonna 2023 3 497

# Työpaikkani kulttuuria kiiretilanteessa kuvaa lähinnä..

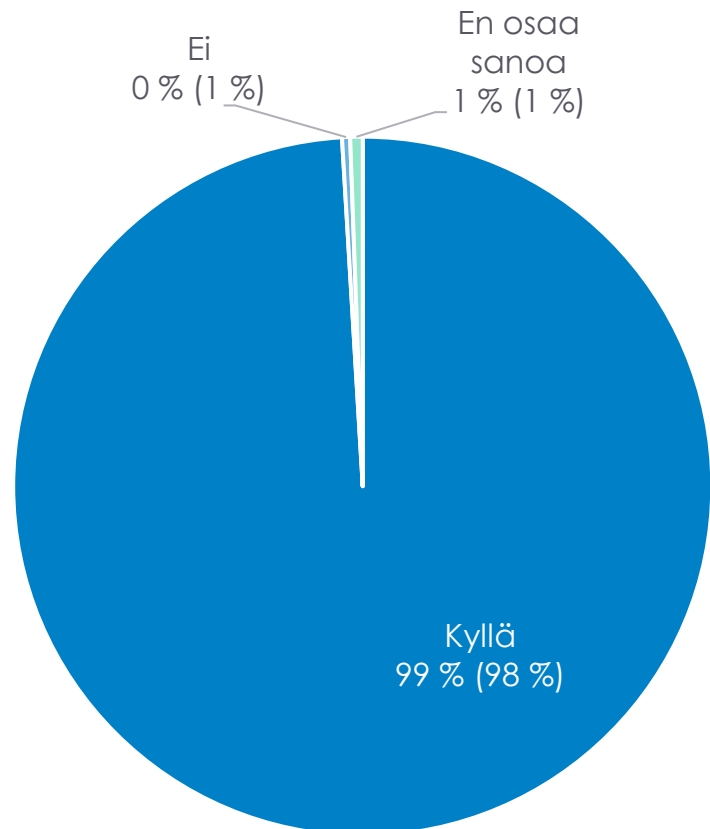
Työpaikkani kulttuuria kiiretilanteessa kuvaa lähinnä:



# Liukuva työaika ja työajan seuranta

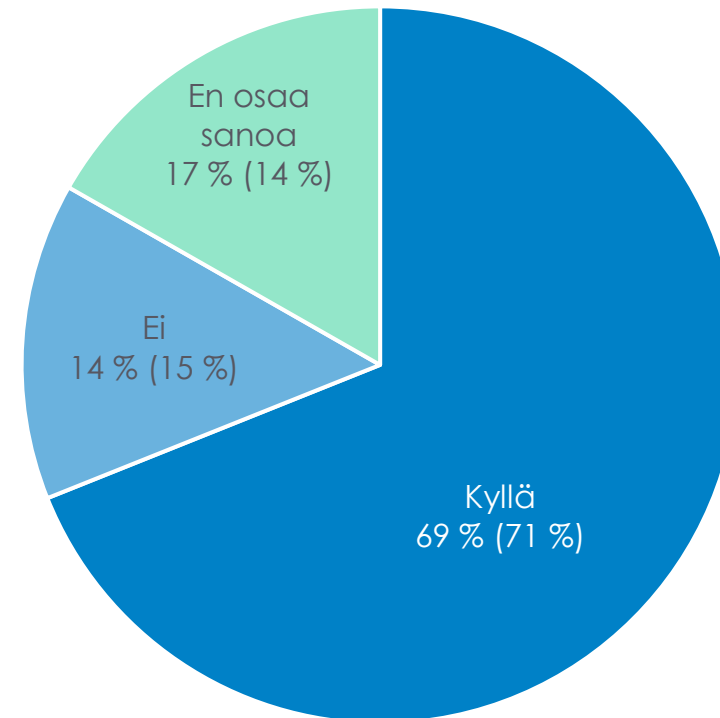
## Onko työpaikallasi käytössä liukuva työaika?

(Suluissa vuoden 2021 prosentit)



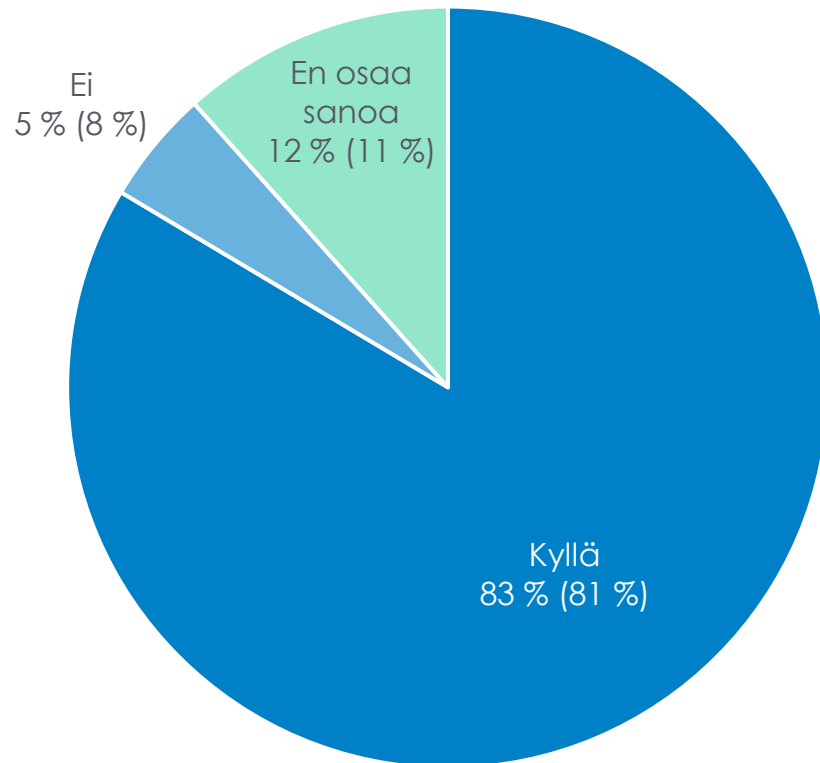
## Seurataanko työaikaasi?

(Suluissa vuoden 2021 prosentit)

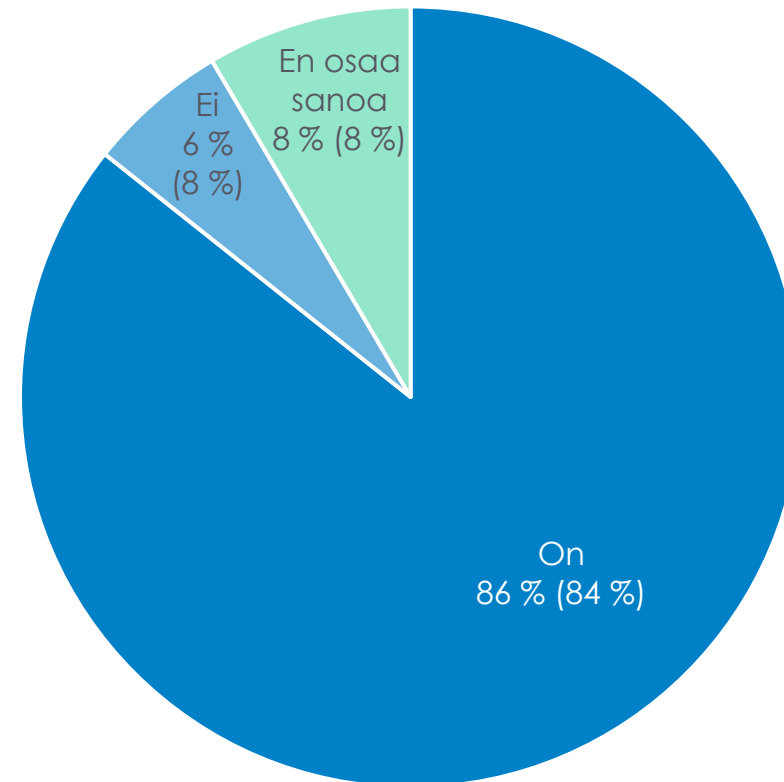


# Saldon kertyminen etätöissä ja saldokertymien yläraja

Saatko kerryttää etätöissä saldoa?  
(Suluissa vuoden 2021 prosentit)



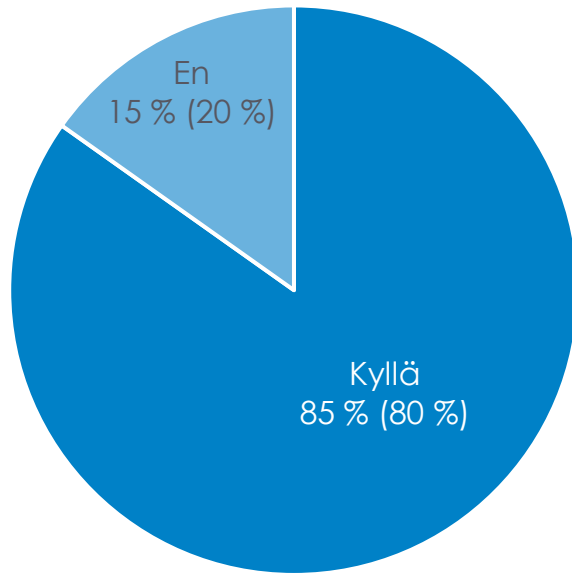
Onko saldokertymille sovittu yläraja?  
(Suluissa vuoden 2021 prosentit)



# Plussasaldojen pitäminen vapaana

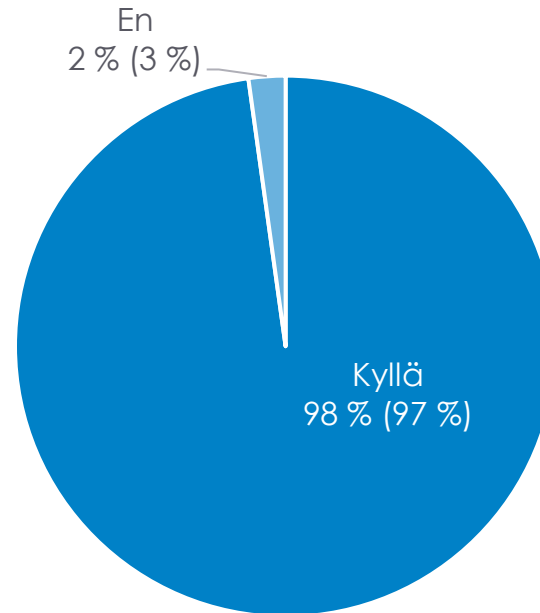
**Jos sinulle kertyy plussasaldoa, ehditkö pitää niitä vapaana?**

(Suluissa vuoden 2021 prosentit)



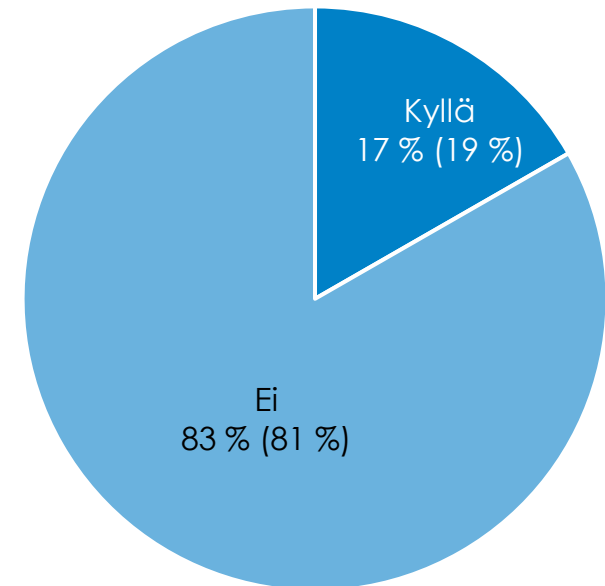
**Jos sinulle kertyy plussasaldoa, saatko pitää niitä vapaana kokonaisina päivinä?**

(Suluissa vuoden 2021 prosentit)



**Onko työnantaja koskaan määrännyt sinua pitämään kertynyttä plussasaldoa vapaana?**

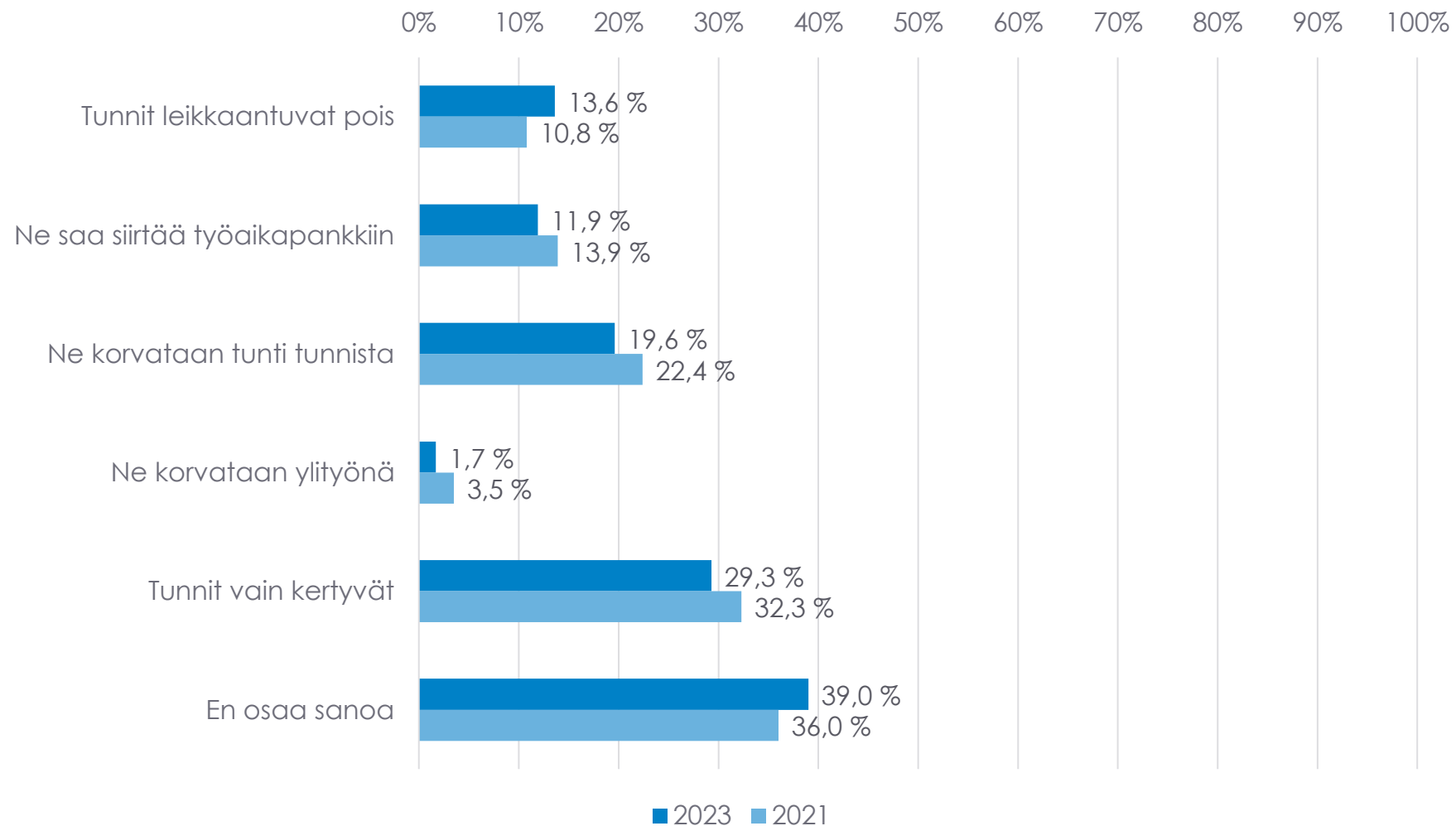
(Suluissa vuoden 2021 prosentit)



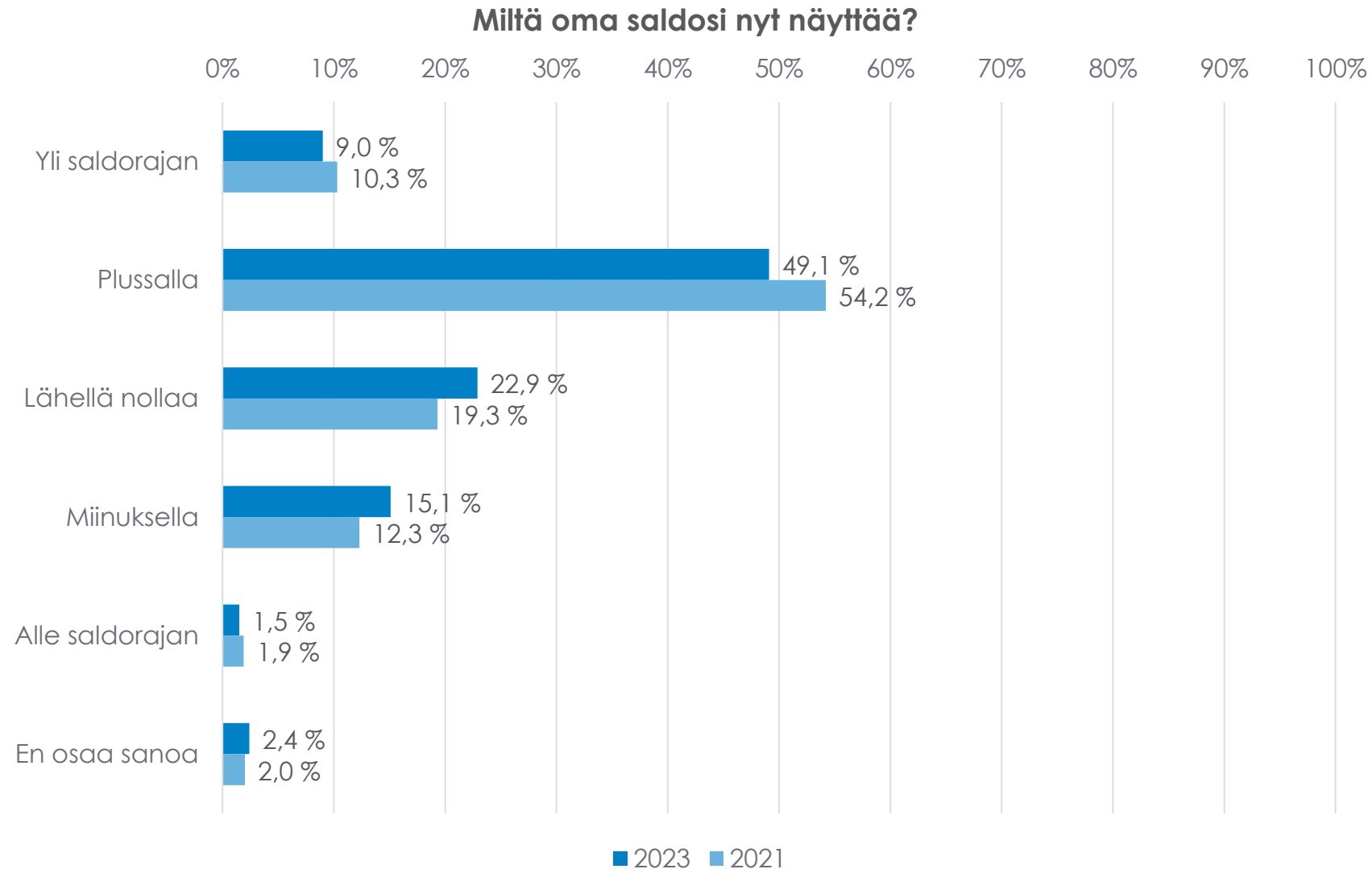
# Saldorajan ylittävät tunnit

Mitä tapahtuu tunneille, jotka menevät saldorajan yli?

(Mahdollista valita yksi tai useampia vaihtoehtoja)



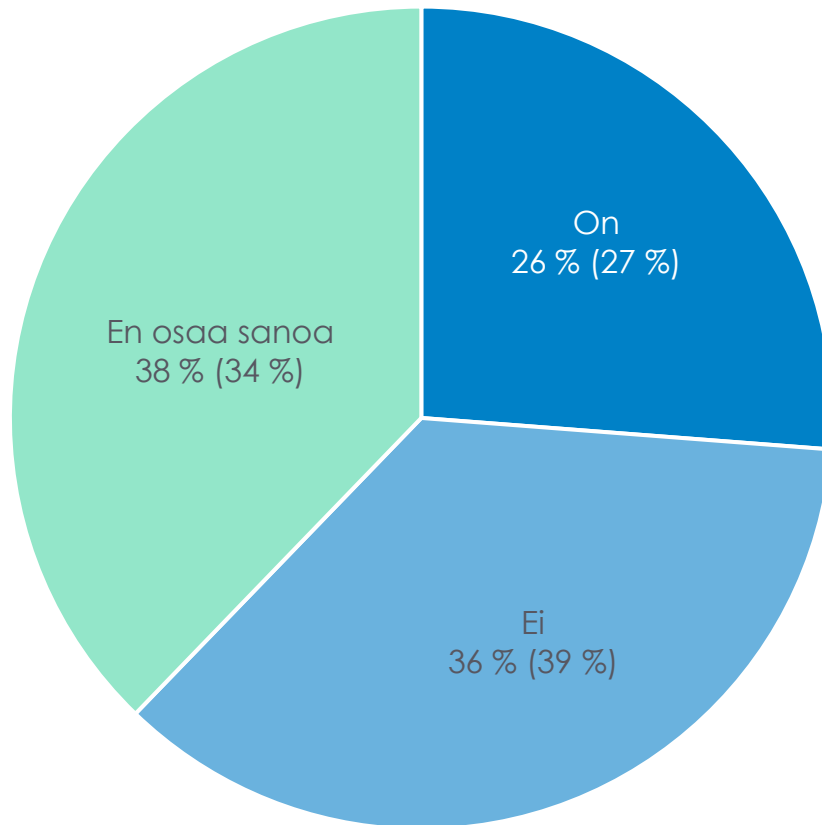
# Saldokertymät





# Työaikapankki

Onko työpaikallasi käytössä työaikapankki\*?  
(Suluissa vuoden 2021 prosentit)



\*Yritys- tai työpaikkatasolla kirjallisesti sovittu työaikajärjestely, jolla työaika ja vapaita voidaan säästää, yhdistää toisiinsa ja käyttää rahana tai vapaana. Huom. Pelkästään liukuvaa työaika ei lasketa vielä työaikapankiksi.