

YTN TILINTARKASTUKSEN JA LIIKKEENJOHDON KONSULTOINTIALA JA TALOUSHALLINTOALA JÄSENKYSELYN TULOSKOOSTE 2023

Tässä raportissa pääset tutustumaan alan jäsenkyselyn tuloksiin vuodelta 2023. Tämän vuoden kyselyssä painotettiin työssä jaksamista, palautumista ja työhyvinvointia. Lisäksi keräsimme palkkadataa ja muita perustietoja myös tänä vuonna. Kysely toteutettiin syksyllä 2023 ja linkki lähetettiin kaikille alalla työskenteleville jäsenille.

Vastausprosentti alalla on ollut laskussa jo aiempien jäsenkyselyiden aikana ja sama koski myös tätä vuotta: Jäsenkyselyymme vastasi tilintarkastuksen ja liikkeenjohdon konsultointialalla 151 henkilöä ja taloushallintoalalla 65 henkilöä. Pienestä vastaajamäärästä huolimatta osassa kysymyksiä voidaan vetää jonkinlaisia johtopäätöksiä, mutta on kuitenkin syytä huomioida vähäinen vastaajamäärä tuloksia lukiessa. Tämän vuoden teema painottuu tulosraportissa. Näin ollen käsittelemme palkkadataa keväällä 2024 julkaistavassa palkkaraportissa, jossa esittelemme tämän vuoden palkkatietojen lisäksi myös dataa aiemmilta vuosilta.

Iso kiitos jokaiselle, joka antoi aikaansa vastatakseen kyselyyn. Jokainen vastaus on tärkeä ja siitä on iso apu alan edunvalvontaa suunnitellessa. Mikäli toivot saavasi lisätietoja jäsenkyselyn tuloksista tai haluat tarkennuksia esimerkiksi asematasoittain, voit olla suoraan yhteydessä sopimusalavastaava Veera Hellmaniin (veera.hellman@ytn.fi).

TAUSTATIETOJA:

TYÖLLISYYSTILANNE:

Tilintarkastuksen ja liikkeenjohdon konsultointialalla (myöhemmin raportissa tilintarkastusala) työskenteli kokoaikaisesti 94,7 %. Osa-aikaisesti oli työssä 4,6 % ja työttömänä 0,5 % vastaajista. Taloushallintoalalla vastaavat luvut olivat 89,2 % kokoaikaisesti työssä, 9,2 % osa-aikaisesti työssä ja 1,5 % työttömänä.

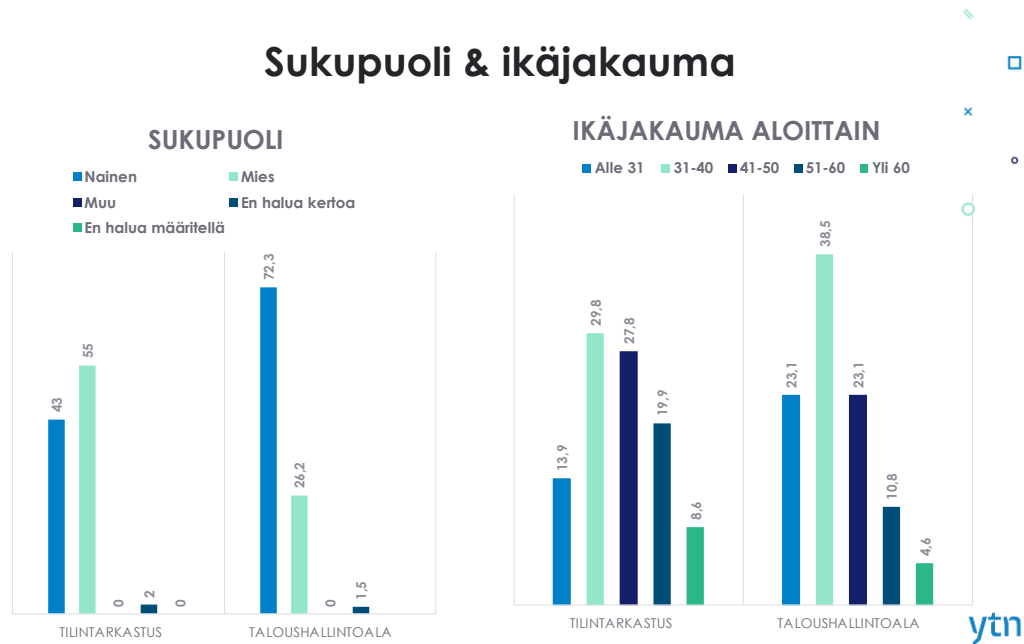
TOIMIPAIKAT:

Tilintarkastusalalla korostui jälleen se, että valtaosa työpaikoista sijaitsevat pääkaupunkiseudulla. Toimipisteistä 72,2 % sijaitsee pääkaupunkiseudulla, kun taas taloushallintoala on tasaisemmin jakautunut ympäri Suomea.

Taloushallintoalalla 38,1 % vastaajista työskenteli pääkaupunkiseudulla ja 41,3 % isoissa kaupungeissa (asukasluku yli 100 000). Loput työskentelivät pienemmissä kaupungeissa.

VASTAAJIEN SUKUPUOLI JA IKÄ:

Kyselyyn vastanneiden sukupuolijakauma vastaa pitkälti samaa kuin myös alalla aiemmin totuttu, eli tilintarkastuspuolella miehet ovat jonkin verran suurempi joukko kuin naiset ja taloushallintopuolella valtaosa vastaajista on naisia. Sukupuoli- ja ikäjakaumat näkyvät alla olevista pylväsdiagrammeista.

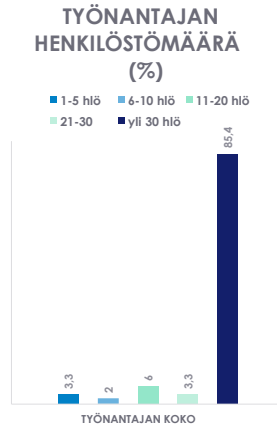
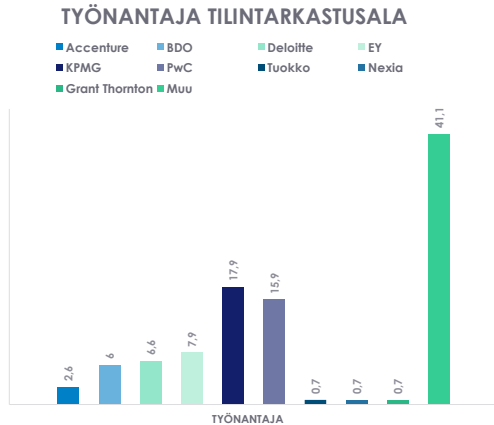


JÄSENLIITTOJEN JAKAUMA:

Suurin osa tilintarkastusalan vastaajista kertoi liitokseen Suomen Ekonomit. Vastaajia löytyy myös mm. Tekniikan Akateemisista, Tradenomeista ja Juristiliitosta. Taloushallintoalalla Suomen Ekonomien ja Tradenomien osuus oli molemmilla 42,7 %. Lisäksi jäseniä on myös mm. Tekniikan Akateemisissa ja Asiantuntijat ja Esihenkilöt Asia (ent. YTY) jäseniä.

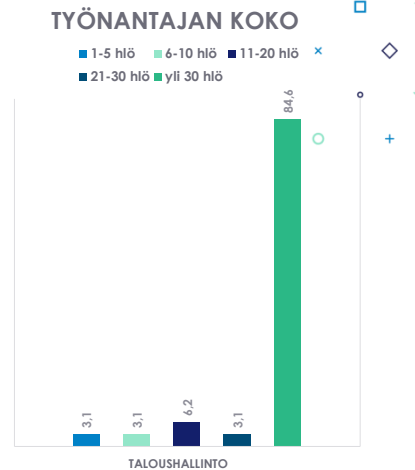
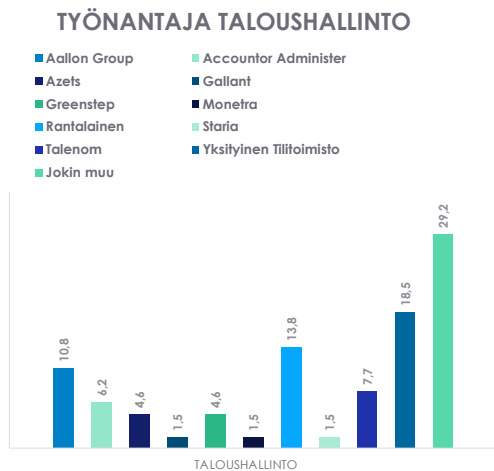
TYÖNANTAJA JA TYÖNANTAJAN KOKO:

Tilintarkastusosalalla korostuvat yli 30 hengen kokoiset yritykset, sillä 85,4 % vastaajista kertoi työskentelevänsä yrityksessä, jossa on yli 30 palkollista. Suurin työnantaja asettui "Muu"-kategoriaan (41,1 %), mutta myös alalla tunnetut isot yritykset kuten KPMG (17,9 %), PwC (15,9 %) ja EY (7,9 %) näkyvät vastaajien työntajien joukossa.



ytn

Taloushallintopuolella korostuivat myös yli 30 henkeä työllistävät yritykset. Tänäkin vuonna suurin yksittäinen työnantaja kuului "Jokin muu" -kategoriaan alan suurimpien yritysten sijaan. Yksityiset tilitoimistot kuuluivat toiseksi suurimmaksi työnantajakategoriaksi (18,5 %). Muita vastaajien keskuudessa yleisiä työnantajia olivat Rantalainen (13,8 %) sekä Aallon Group (10,8 %).



ytn

TYÖAIKA JA MATKA-AJAN KORVAAMINEN:

Molemmilla aloilla tehdään tunnetusti pitkiä työpäiviä ja kiireellisinä aikoina päivien pituus saattaa venähtää entisestään. Valtaosalla on niin tilintarkastuksen kuin myös taloushallintoalan puolella työsopimuksen mukaisena työaikana 37,5 tuntia viikossa (tilintarkastus 88,7 %, taloushallinto 78,5 %), mutta todellisuudessa päivät ovat pidempiä kuin mitä työsopimus kertoo. Tilintarkastusalalla todellisen työajan keskiarvo viikossa oli 41,9 tuntia ja taloushallintoalalla 39,2 tuntia.

Tilintarkastusalalla 7,3 % kertoo, että heidän työaikansa on 40 tuntia viikossa ja vastaava luku taloushallintopuolella on 4,6 %. 14 % tilintarkastusalalla ja 16,9 % taloushallintoalalla kertoo työajakseen joku muu. Tähän kategoriaan sisältyvät mm. osa-aikaiset työntekijät ja ne, jotka työskentelevät esimerkiksi johtajasopimuksella.

Kysyimme tänä vuonna myös matka-ajan korvaamisesta. Tilintarkastusalalla reilu puolet vastaajista (57 %) prosenttia kertoo, että ei matkusta työasioissa säännöllisen työajan ulkopuolella. Taloushallintoalalla säännöllisen työajan ulkopuolella matkustaa 81,5 %.

He, jotka kertovat matkustavansa työasioissa säännöllisesti työaikansa ulkopuolella, kertovat, että suurimmalle osalle työajan ulkopuolella matkustamista ei korvata mitenkään tai sen koetaan kuuluvan osaksi peruspalkkaa. (Tilintarkastusala 78,1 % ja taloushallintoala 66,7 %). Toiseksi yleisin vastaus tilintarkastusalalla oli se, että matkustaminen työasioissa säännöllisen työajan ulkopuolella korvataan ilman korotuksia vain osittain rahana tai vapaana (10,9 %). Taloushallintoalalla toiseksi suosituin vastaus oli se, että matkustaminen työasioissa säännöllisen työajan ulkopuolella korvataan ilman korotuksia rahana tai vapaana.

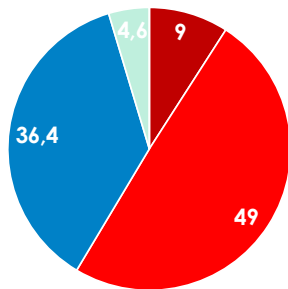
TYÖMÄÄRÄ JA PALAUTUMINEN ALALLA:

Tänä vuonna painotimme kyselyssämme työssä jaksamista ja palautumista. Alalle tyypillistä ovat pitkät työpäivät ja kiireelliset kaudet, joiden jälkeen ei välttämättä ole tarpeeksi aikaa palautumiselle. Työpäivien aikaiselle palautumiselle on myös harvoin aikaa.

Kysyimme jäseniltämme arviota omasta työmäärästään. Tilintarkastusalalla huimat 58 % kertoo, että työmäärä on jatkuvasti tai ajoittain liian suuri. 36,4 % on sitä mieltä, että työmäärä on sopiva. Taloushallintoalalla työmäärän

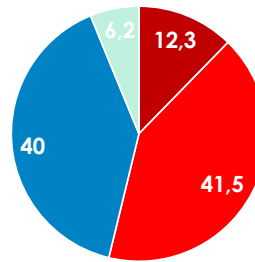
kertovat joko jatkuvasti tai ajoittain liian suureksi 53,8 %. 40 % kokee, että työmäärä on sopiva.

Tilintarkastusala: Arvioi nykyistä työmääräsi. Työmäärä on



■ Jatkuvasti liian suuri ■ Ajoittain liian suuri
■ Sopiva ■ Liian pieni
■ En osaa sanoa

Taloushallintoala: Arvioi nykyistä työmääräsi. Työmäärä on



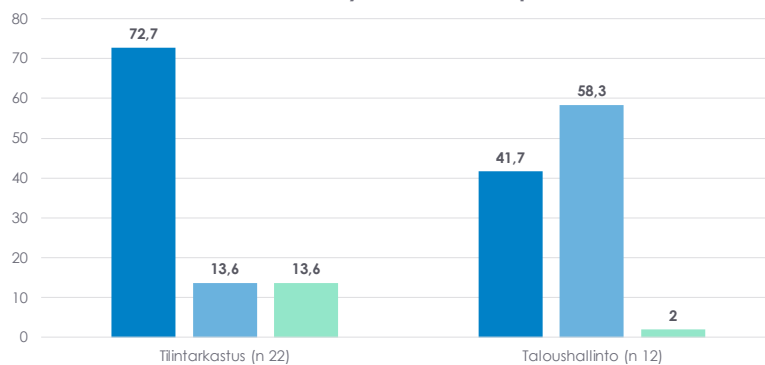
■ Jatkuvasti liian suuri ■ Ajoittain liian suuri
■ Sopiva ■ Liian pieni
■ En osaa sanoa



ytn

Suuren työkuorman lisäksi olemme huolissamme siitä, mitä jäsenemme kertovat siitä, miten tilanteeseen on puututtu, mikäli työmäärä on liian suuri. Tilintarkastusalalla 72,7 % näistä vastaajista on kertonut, että ovat kertoneet työmäärään liittyvistä ongelmista, mutta niihin ei ole puututtu tai asiaan ei ole tulossa muutosta. Taloushallintoalalla vastaava luku on 41,7 %. Taloushallinnon puolella 58,3 % kertoo, että ovat ottaneet asian puheeksi ja tilanteeseen on

Miten liialliseen työmäärään on puututtu?



■ Olen kertonut työmäärään liittyvistä ongelmista työnantajalle, mutta tilanteeseen ei ole tullut / tulossa parannusta
■ Olen kertonut työmäärään liittyvistä ongelmista työnantajalle ja tilanteeseen on tullut/tulossa parannusta
■ En ole kertonut työmäärään liittyvistä ongelmista

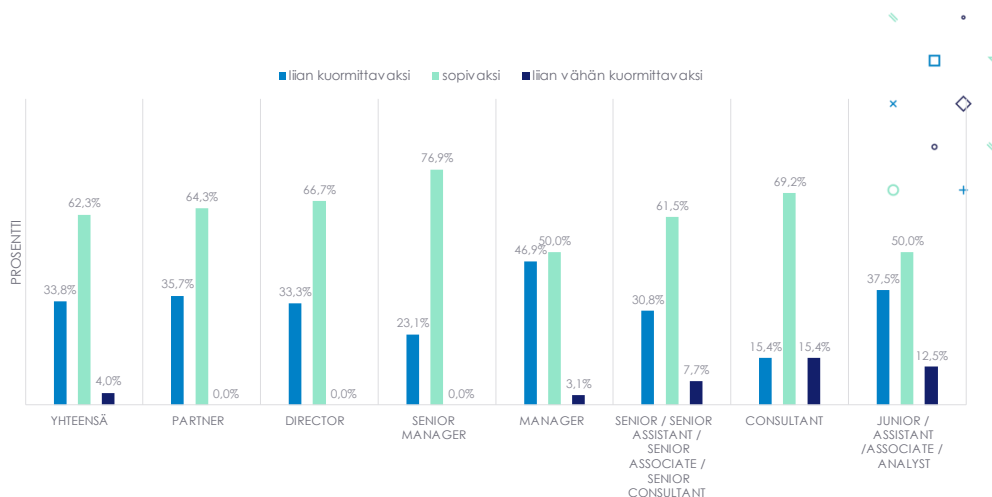


ytn

puututtu, mikä voidaan nähdä positiivisena asiana. 13,6 % tilintarkastusalan vastaajista kertoo, ettei aio ottaa asiaa puheeksi.

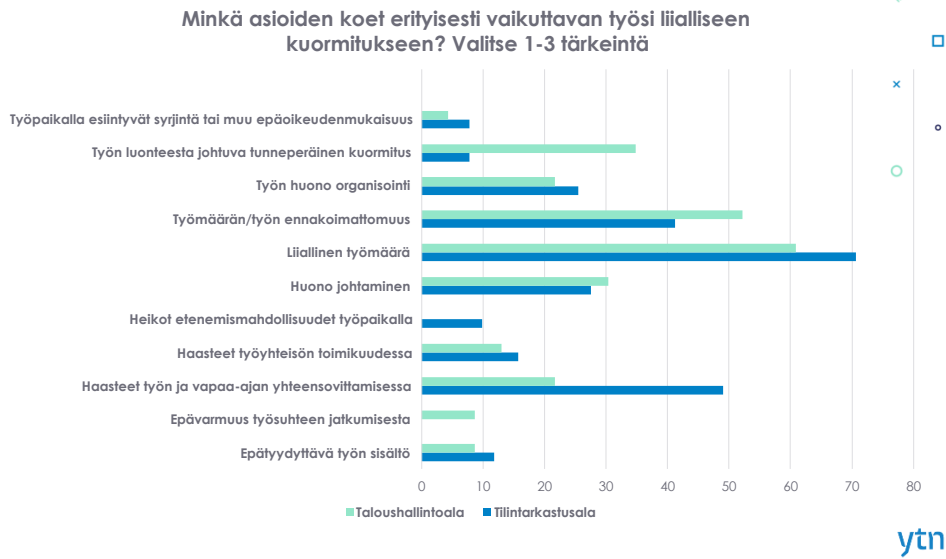
Suuri työmäärä näkyy myös siinä, miten kuormittavaksi työelämä koetaan tällä hetkellä. Tilintarkastuspuolella 34 % kokee työelämän tällä hetkellä liian kuormittavaksi. Taloushallintoalalla vastaava luku on 35,4 %. Positiivista on toki, että valtaosa on sitä mieltä, että työkuorma on sopiva (tilintarkastusala 62 %, taloushallintoala 60 %).

Alla on esitelty tilintarkastusalan osalta kokemus työn kuormittavuudesta tällä hetkellä asematasoittain. Kuten yllä mainittu, suurin osa kokee, että työkuorma on sopiva ja se näkyy myös asematasoittain. Liian kuormittavaksi kokee kuitenkin työelämänsä mm. 46,9 % Manager-tasolla työskentelevät henkilöt. Liiallista kuormittavuutta on havaittavissa myös Junior/Assistant/Associate/Analyst -asematasolla (37,5 %) sekä Partnereiden (35,7%) keskuudessa.



Miten kuormittavaksi koet työelämän tällä hetkellä – asematasoittain (Tilkkari)

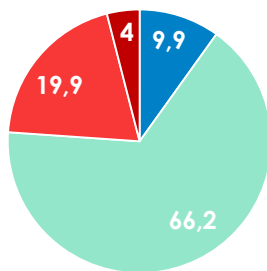
Liiallinen työmäärä, työmäärän ja työn ennakoimattomuus, haasteet työn ja vapaa-ajan yhteensovittamisessa sekä liiallinen työmäärä koetaan vaikuttavan erityisesti työn liialliseen kuormitukseen (alla tarkempi jako alojen välillä)



PALAUTUMINEN TYÖSTÄ:

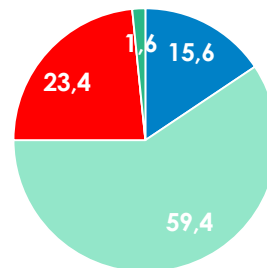
Palautuminen ja siihen liittyvät haasteet ovat vaivanneet myös tämän alan jäseniä. Hyvänä tuloksena voidaan pitää sitä, että 76,1 % tilintarkastusalan jäsenistä ja 75 % taloushallintoalan jäsenistä kertovat, että palautuvat työpäivän jälkeen joko erittäin hyvin tai melko hyvin. Toisaalta 23,9 % tilintarkastusalan jäsenistä ja 23,4 % taloushallintoalan jäsenistä kertoo, että palautuu joko melko huonosti tai erittäin huonosti tai ei lainkaan työpäivän

Tilintarkastusala: Miten hyvin palautut työpäivän jälkeen?



- Erittäin hyvin
- Melko hyvin
- Melko huonosti
- Erittäin huonosti tai en lainkaan
- En osaa sanoa

Taloushallintoala: Miten hyvin palautut työpäivän jälkeen?



- Erittäin hyvin
- Melko hyvin
- Melko huonosti
- Erittäin huonosti tai en lainkaan
- En osaa sanoa

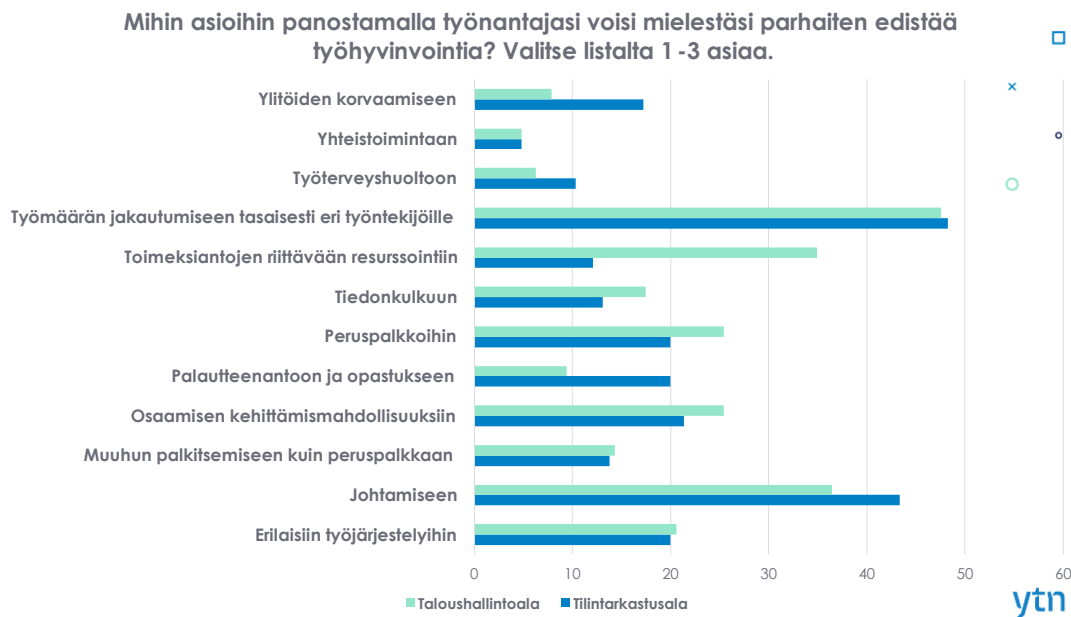
jälkeen. Tämä on haaste, johon yritämme pureutua myös alan edunvalvonnassa ja tuoda esille, että palautuminen työpäivän jälkeen on

äärimmäisen tärkeää. Työt eivät saa seurata toimistolta kotiin vaan työn ja vapaa-ajan välillä tulee olla selvä ero, jotta palautuminen on mahdollista.

Kysyimme jäseniltä, millaiseksi he kokevat työkykynsä tällä hetkellä. 84,4 % taloushallintoalan jäsenistä ja 85,4 % tilintarkastusalan jäsenistämme kokee oman työkykynsä joko erittäin hyväksi tai melko hyväksi. Kukaan taloushallintoalan vastaajista ei koe omaa työkykyään erittäin huonoksi, mutta vastaava luku tilintarkastusalan puolella on 2,6 %. Melko huonoksi työkykynsä kokee tilintarkastusalalla 10,6 % ja taloushallintoalalla 14,1 %.

Kysyimme myös jäseniltämme, mitkä asiat auttavat palautumaan työstä. Saimme paljon vastauksia avoimeen kenttään, mutta asiat, jotka toistuivat usein, olivat seuraavat: hyvä uni, perhe, harrastukset, sosiaaliset suhteet, hyvä ravinto, riittävä vapaa-aika ja luonnossa liikkuminen. On hienoa nähdä, että rankoista työpäivistä huolimatta alalla työskentelevät ovat löytäneet päiviinsä työn lisäksi mielekästä tekemistä, joka auttaa heitä palautumaan arjessa.

Myös työnantaja voi omalla panoksellaan vaikuttaa työhyvinvoinnin edistämiseen. Pyysimme vastaajia listaamaan 1–3 asiaa listalta, jotka heidän mielestään edistäisivät työhyvinvointia. Työmäärän jakautuminen tasaisesti eri työntekijöille nousi selkeästi suosituimmaksi vaihtoehdoksi listalla molempien alojen osalta. Tilintarkastuksen puolella toivottiin myös panostuksia johtamiseen, osaamisen kehittämismahdollisuuksiin, peruspalkkoihin ja palautteenantoon sekä opastukseen. Taloushallintopuolella korostuivat toimeksiantojen riittävä resurssointi, johtaminen, peruspalkat ja osaamisen kehittämismahdollisuudet. On syytä myös huomata, että kaikki listalla olevat panostukset saivat kannatusta vastaajiemme keskuudessa. Alla olevasta kuvasta näet vielä tarkemmin, miten erilaiset panostukset jakautuivat vastaajiemme keskuudessa.



TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT ALALLA TYÖSKENTELEVIEN KESKUUDESSA:

Kysyimme myös vastaajiltamme, minkälaisia ajatuksia heillä on työskentelystä alalla jatkossa. 60,9 % tilintarkastusalalla työskentelevistä ja 54,7 % taloushallintoalalla työskentelevistä kertoi, ettei suunnittele siirtyvänsä toisiin tehtäviin seuraavan kahden vuoden aikana.

Tilintarkastusalalla 39,1 % suunnitteli siirtyvänsä toisiin tehtäviin ja heistä 32,2 % kertoo, että uskovat siirtyvänsä uusiin tehtäviin toisella alalla. Myös toisen työnantajan tehtäviin siirtyminen oli suosittu vaihtoehto (44,1 %).

Taloushallintopuolella 45,3 % kertoi, että suunnittelee siirtyvänsä toisiin tehtäviin seuraavan kahden vuoden aikana. Heistä 58,6 % uskoo, että uusiin tehtäviin uuden työnantajan parissa.

Syyt alalta pois siirtymiselle vaihtelivat, mutta avoimista vastauksista nousivat esille mm. työn kuormittavuus, muutokset Suomessa ja maailmalla, heikko palkkakehitys, haasteet työn ja vapaa-ajan yhdistämisessä, urakehitys, halu vaihtaa toimialaa sekä toive vaihtelusta omassa arjessa.

LOPPUTULEMA:

Alalla voidaan verrattain hyvin ainakin tämän tutkimuksen mukaan. Kuitenkin haasteet työpäivien pituudessa sekä kiireellisten kausien resurssointi aiheuttaa päänvaivaa alalla työskentelevissä. Olemme huolissamme siitä, että

esimerkiksi alalla työskentelevät nuoret kokevat toisinaan työkykynsä heikoksi jo uransa alkupäässä.

Ideaalitilanteessa vastaajista kaikki kertoisivat työkykynsä olevan erittäin hyvä tai melko hyvä, työkuorman olevan sopiva ja palautuvansa erittäin hyvin tai melko hyvin, mutta valitettavasti tässä riittää vielä työnsarkaa. Kun keskimäärin yksi kolmasosa arjesta vietetään töissä, tulisi jokaisen voida kokea voivansa hyvin omalla työpaikallaan.

Edunvalvonta alalla jatkuu niin työhyvinvoinnin, työssä jaksamisen, palautumisen, urakehityksen ja palkkakehityksen osalta, jatkossakin. Kyselystä saimme jälleen kerran arvokasta tietoa, jota voimme hyödyntää, kun järjestämme tapahtumia, tapaamme HR-päätittäjiä ja keskustelemme alan ajankohtaisesta tilanteesta muiden YTN alojen kesken. Iso kiitos vielä kertaalleen jokaiselle, joka käytti omaa aikaansa vastatakseen kyselyymme!