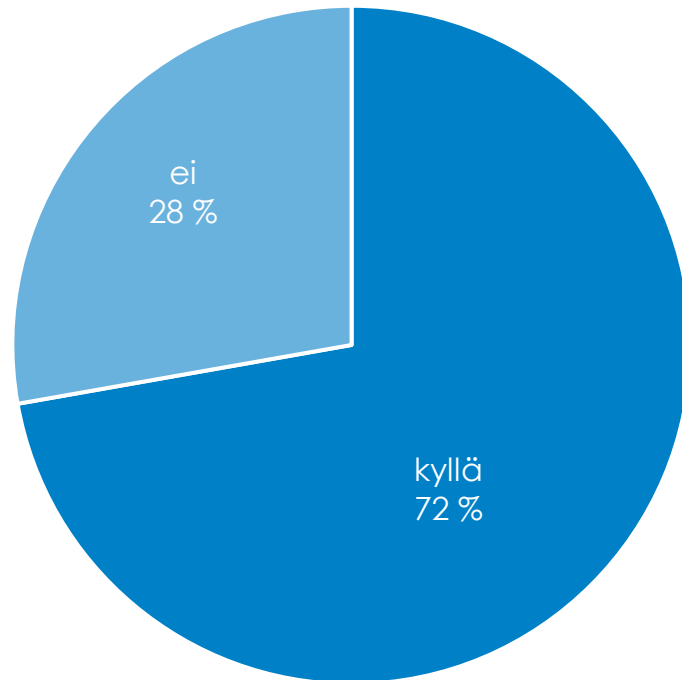




Palkankorotusratkaisua koskeva kysely luottamusmiehille

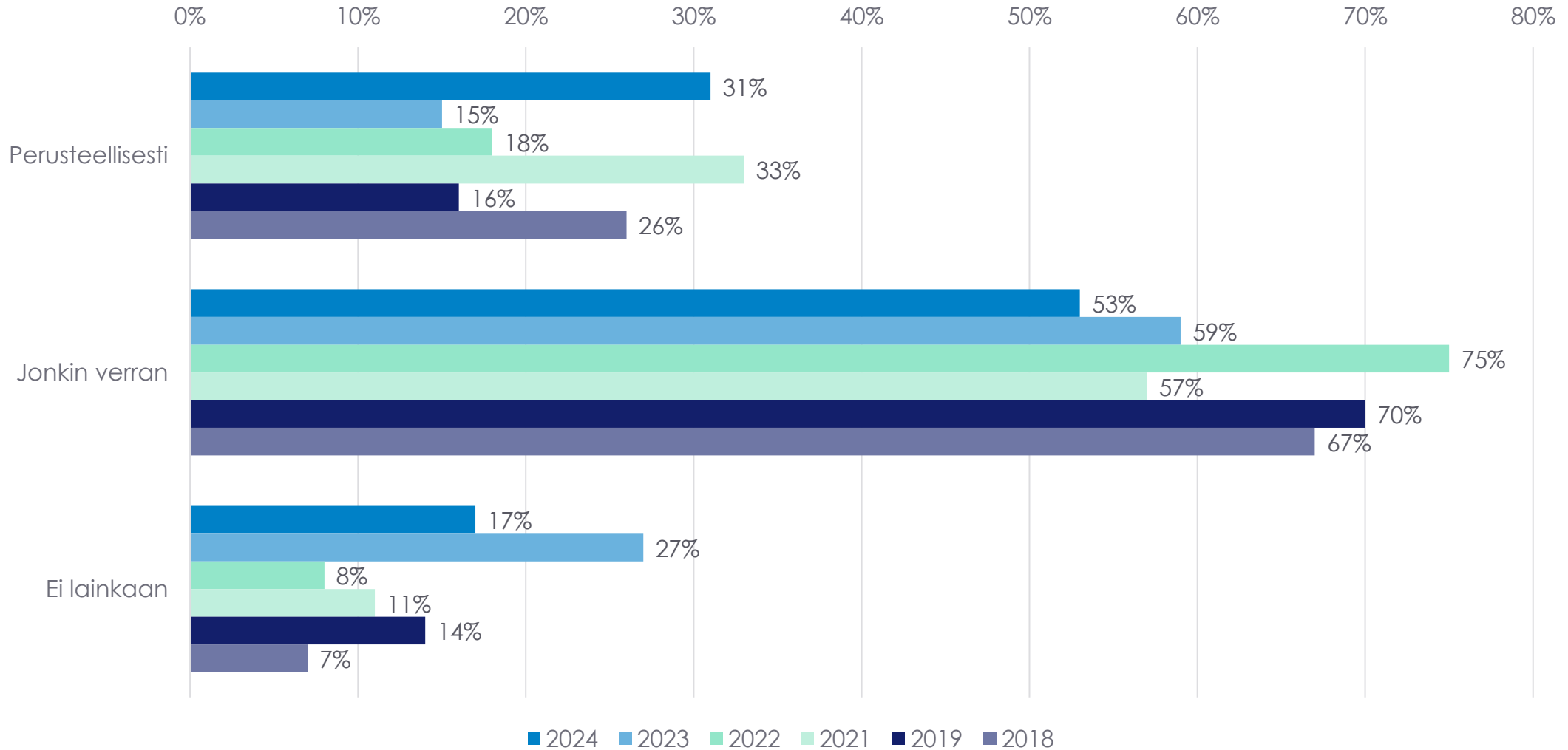
YTN Suunnittelu- ja konsulttiala,
kevät 2024

**Neuvoteltiinko työpaikallanne tes:n
mukaisesta palkankorotuksesta?**
(vuoden 2024 korotus)

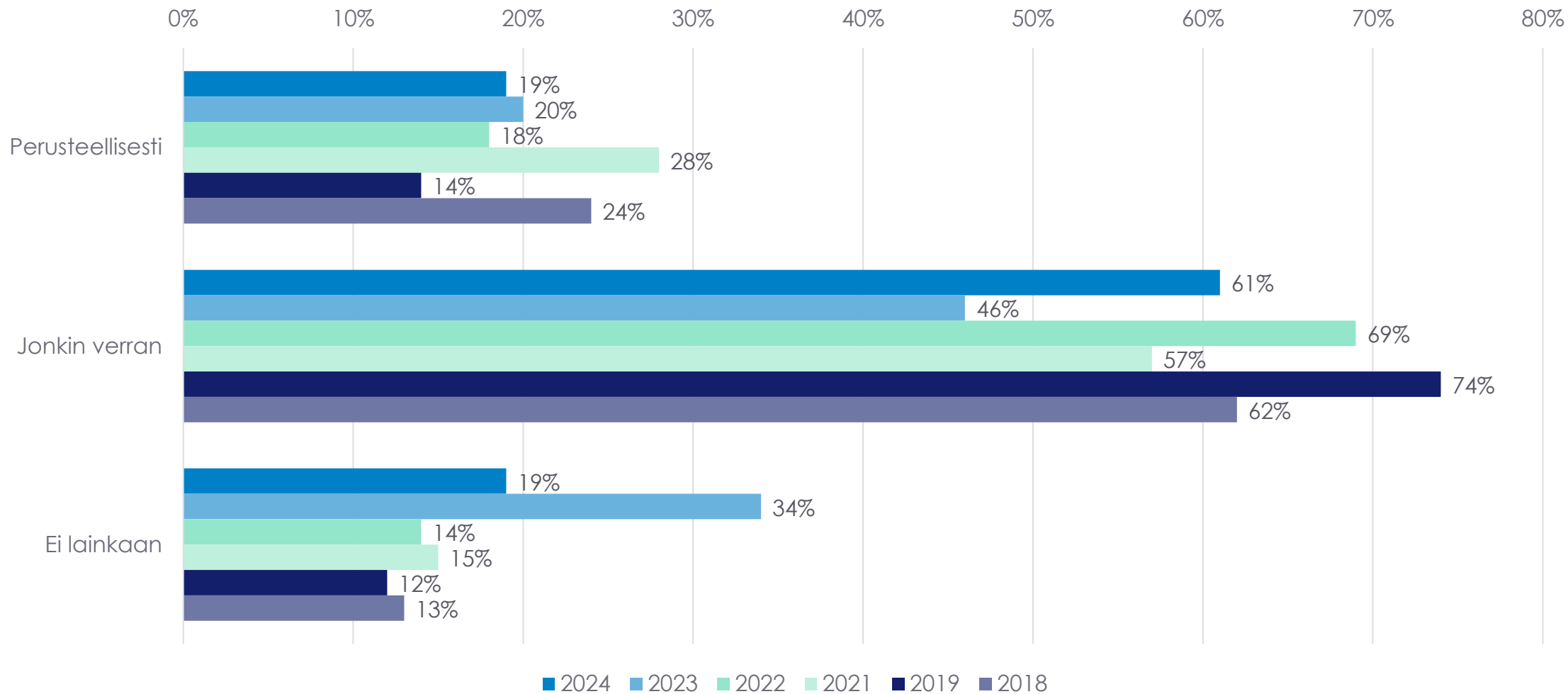


- Vuonna 2023 Kyllä 78 %
- Vuonna 2022 Kyllä 98 %

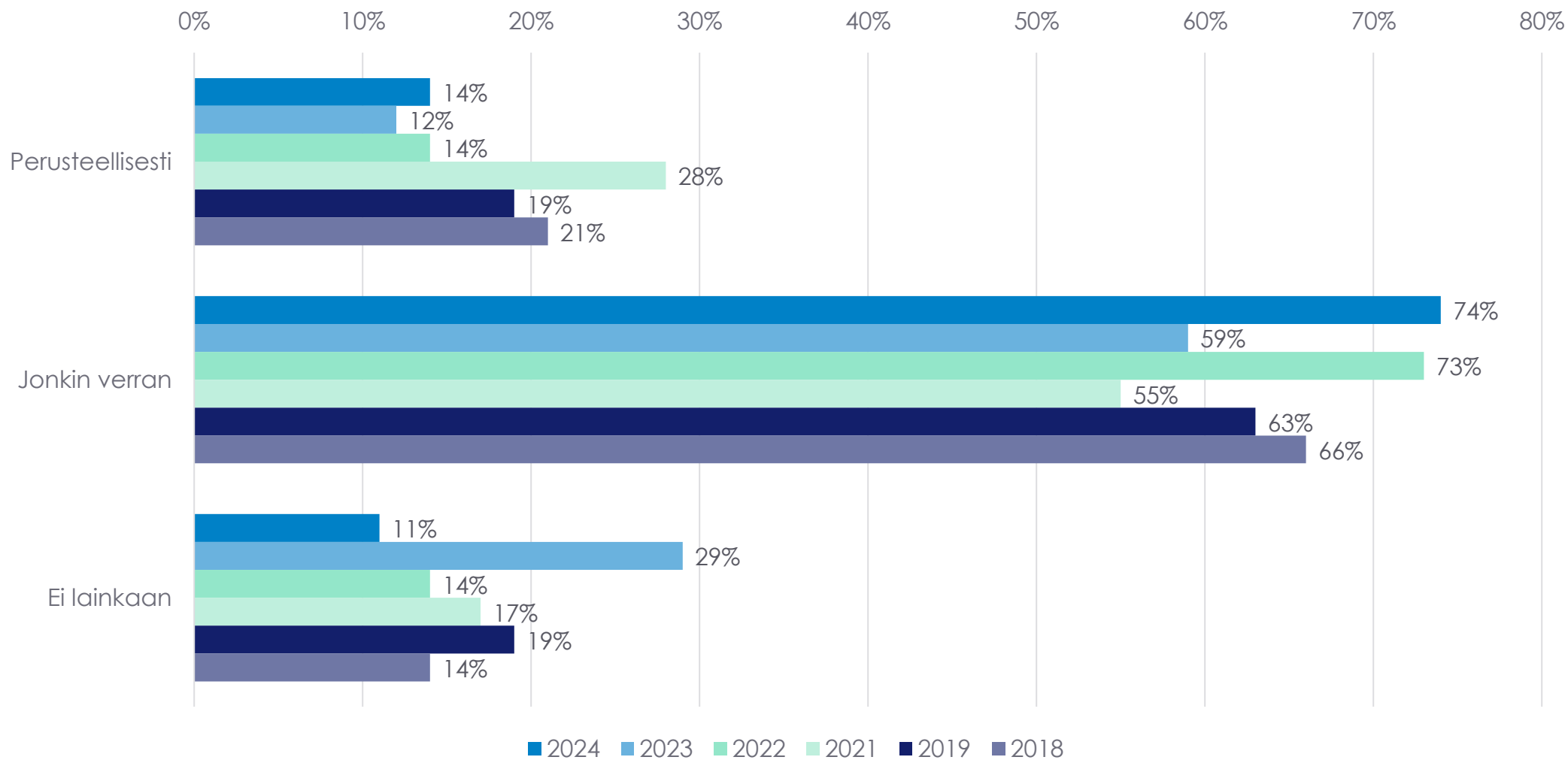
Keskusteltiin, onko työpaikallanne yrityksen talous-, tilauskanta-, työllisyystilanteesta ja kustannuskilpailukykytilanteesta?



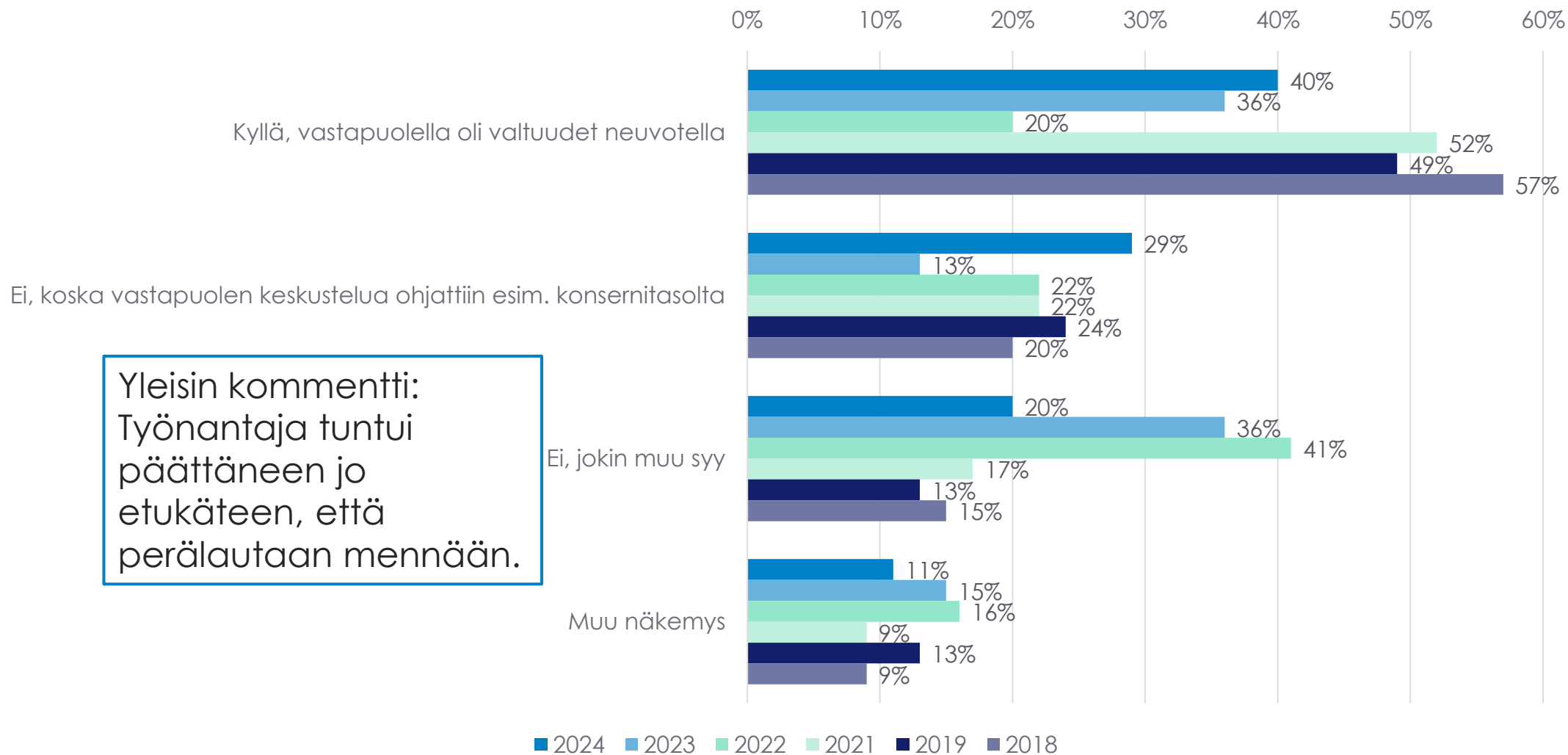
Saitko paikallisten neuvottelujen käymistä varten tiedot yrityksen talous-, tilauskanta- ja työllisyysilanteesta sekä niiden ennakoitavasta kehittämisestä?



Saitko työnantajalta tietoa palkkaratkaisua koskevan esityksen perusteista?

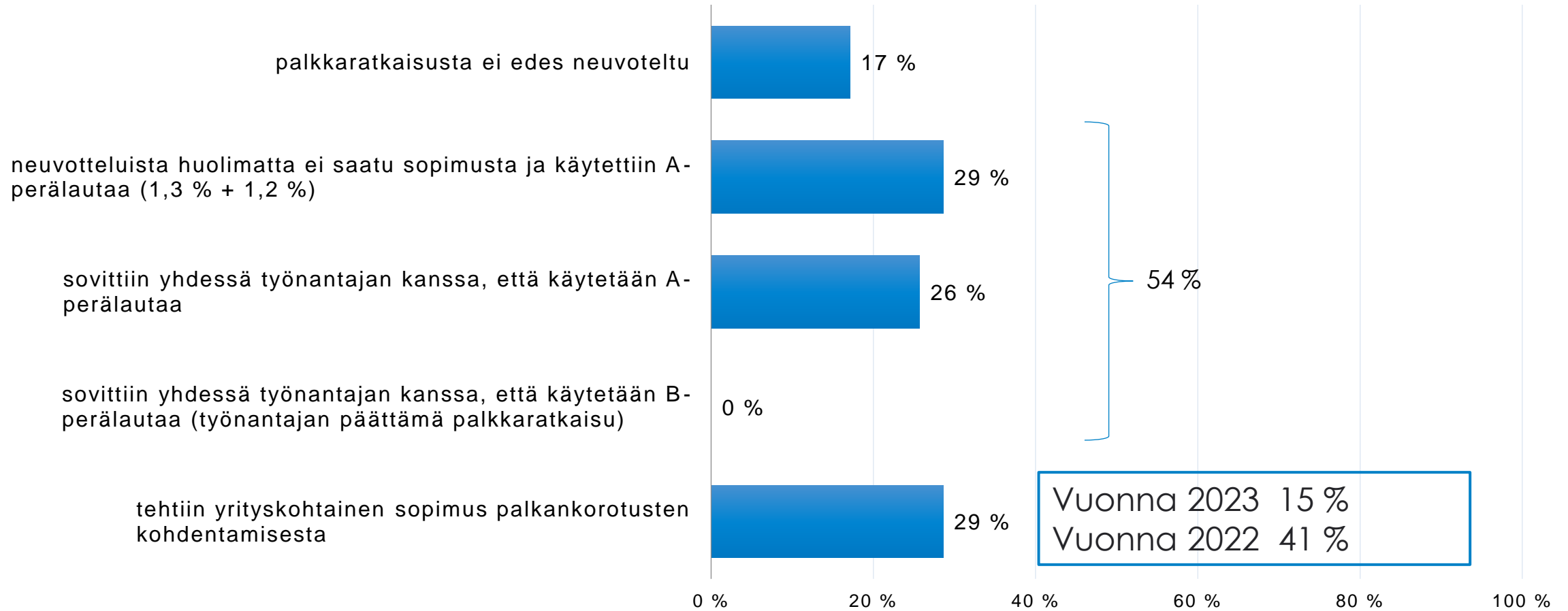


Oliko paikallinen neuvottelu mielestäsi aitoa?

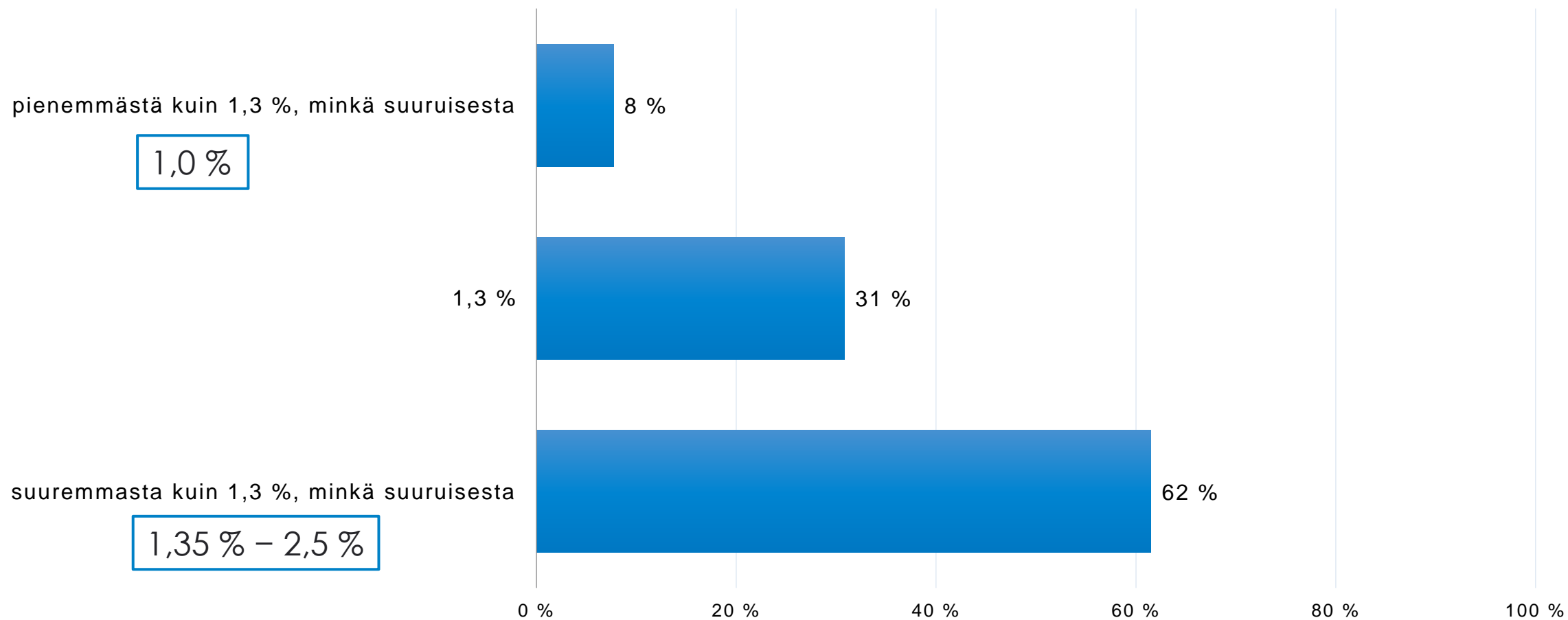


Yleisin kommentti:
Työnantaja tuntui
päättäneen jo
etukäteen, että
perälautaan mennään.

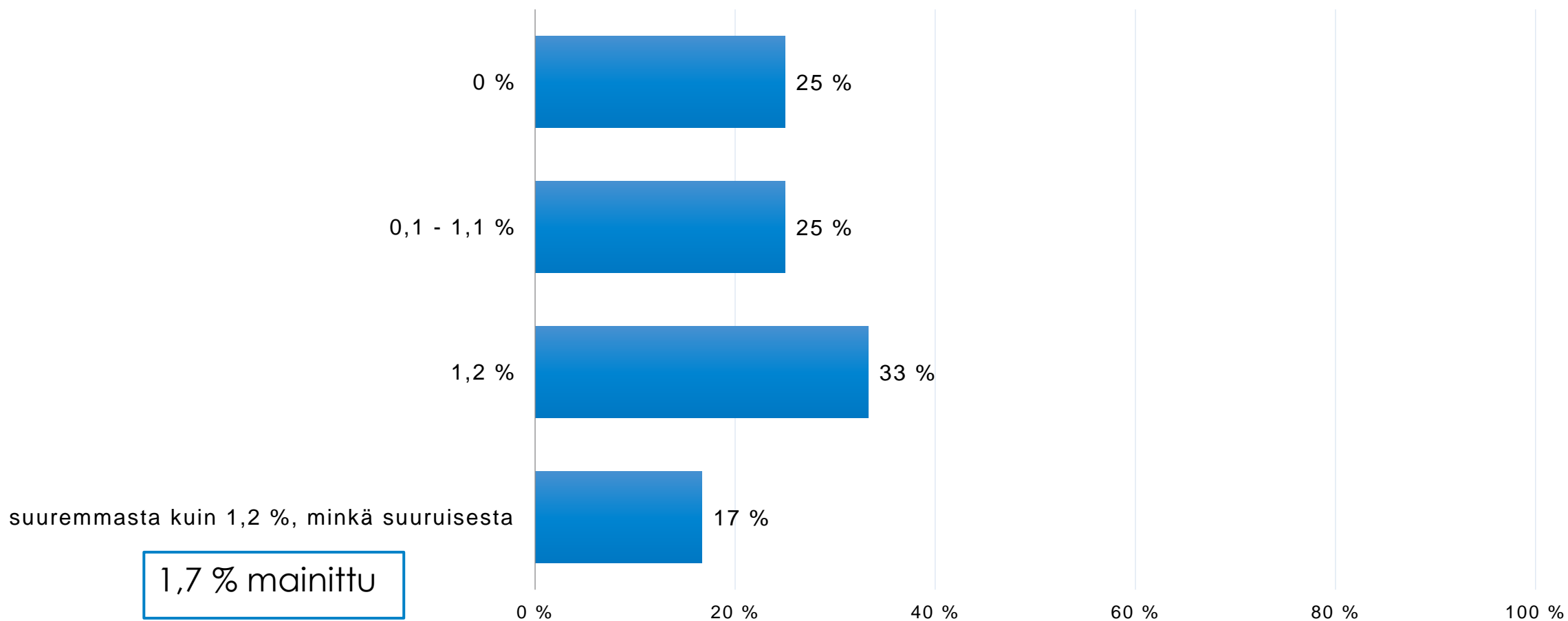
Mikä seuraavista vaihtoehtoista kuvaa parhaiten yrityksessänne toteutettua palkkaratkaisua?



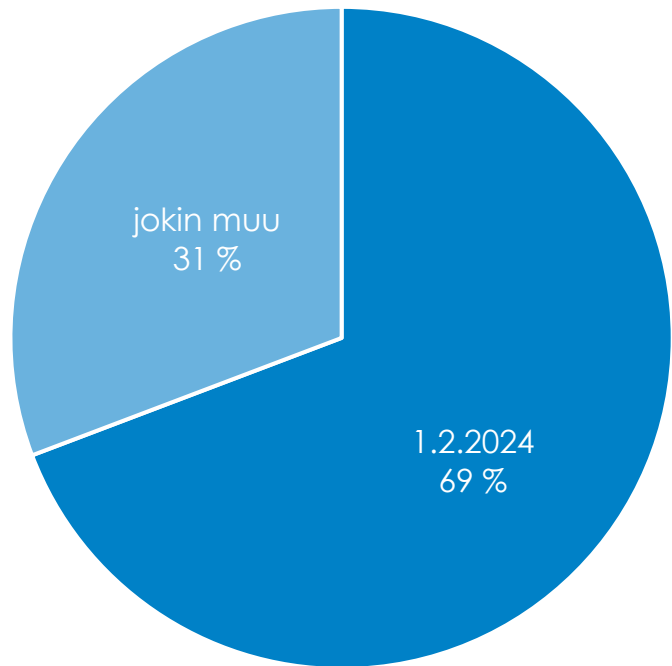
Jos teitte oman sopimuksen, kuinka suuresta yleiskorotuksesta sovittiin?



Jos teitte oman sopimuksen, kuinka suuresta työnantajaerästä sovittiin?



Jos teitte oman sopimuksen, mikä oli ajankohta, jolloin yleiskorotus toteutettiin?



Tehtiinkö palkkaratkaisusta kirjallinen sopimus?

